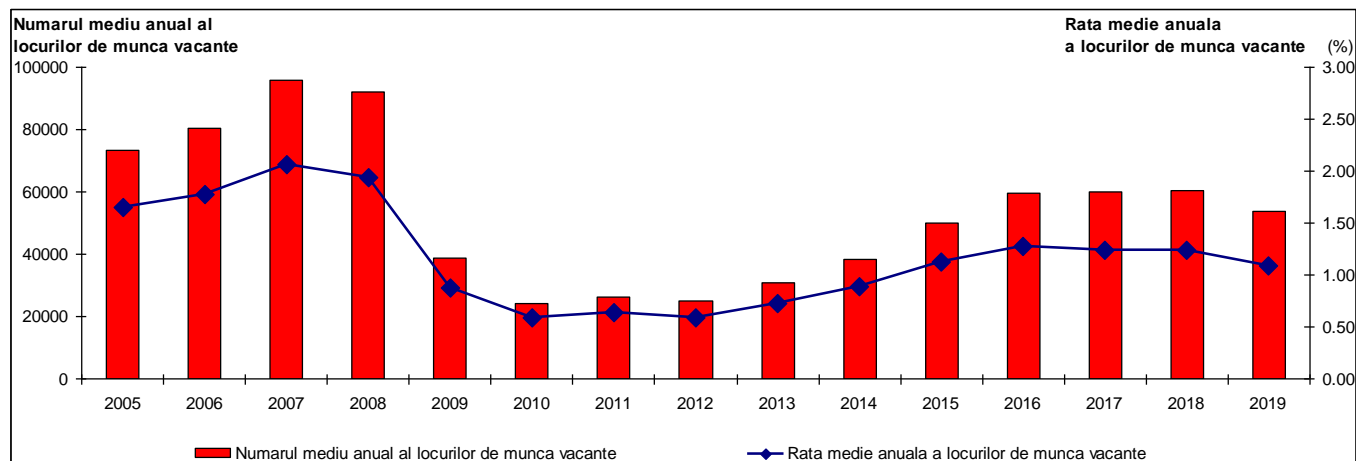


Domeniul: Piața forței de muncă

LOCURI DE MUNCĂ VACANTE MAI PUȚINE ÎN ANUL 2019

- În anul 2019, **numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante** a fost de 53,8 mii, în scădere cu 6,8 mii locuri de muncă vacante față de **anul anterior**.
- **Rata medie anuală a locurilor de muncă vacante**¹ a fost de 1,09%, în scădere cu 0,15 puncte procentuale față de **anul precedent**.

Rata medie anuală și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante
- evoluție -



[Datele graficului \(xls\)](#)

Rata medie anuală și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante pe activități ale economiei naționale

În anul 2019, **rate medii anuale relativ mari ale locurilor de muncă vacante** s-au înregistrat în **administrația publică** (2,24%), **sănătate și asistență socială** (1,89%), respectiv în **activități de spectacole, culturale și recreative** (1,82%).

Cea **mai mare rată medie anuală a locurilor de muncă vacante** s-a regăsit în **alte activități de servicii** (2,47%).

¹ Rata medie anuală a locurilor de muncă vacante reprezintă raportul dintre numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante și numărul mediu anual total al locurilor de muncă (ocupate și vacante, *exclusiv cele blocate sau destinate numai promovării în interiorul întreprinderii sau instituției*), exprimat procentual.

În industria *prelucrătoare* s-au concentrat circa 25% din **numărul total al locurilor de muncă vacante** (13,3 mii locuri vacante), iar **rata** a avut o valoare **medie anuală** de 1,14%.

La polul opus, **cele mai mici valori**, atât în ceea ce privește **rata**, cât și **numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante** s-au înregistrat în **industria extractivă** (0,27%, respectiv 0,1 mii locuri vacante).

Sectorul bugetar² a însumat peste 26% din **totalul locurilor de muncă vacante**, cele mai multe regăsindu-se în **sănătate și asistență socială** (6,5 mii locuri vacante), urmată de

² vezi Precizările metodologice referitoare la definirea „sectorului bugetar”.

administrația publică (6,2 mii locuri vacante), respectiv de învățământ (1,5 mii locuri vacante).

Anul 2019 comparativ cu anul 2018

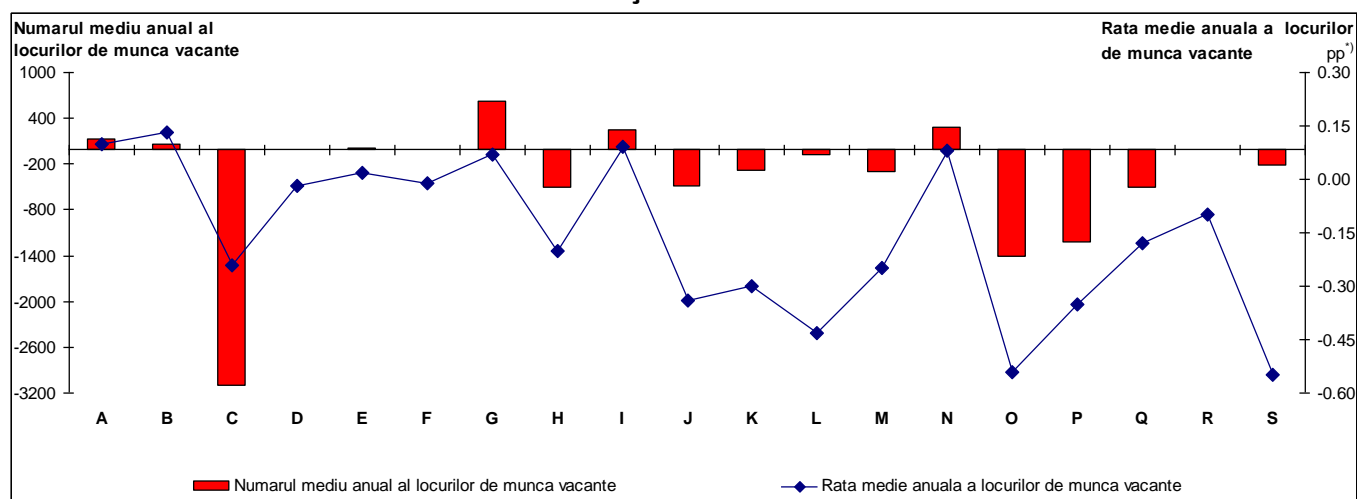
Față de anul anterior, cele mai semnificative scăderi ale ratei medii anuale a locurilor de muncă vacante s-au regăsit în alte activități de servicii (-0,55 puncte procentuale), precum și în administrația publică (-0,54 puncte procentuale).

Cele mai relevante scăderi ale numărului mediu anual al locurilor de muncă vacante s-au înregistrat în administrația publică (-1,4 mii

locuri vacante), și în învățământ (-1,2 mii locuri vacante).

Față de perioada analizată, cele mai relevante creșteri ale ratei medii anuale a locurilor de muncă vacante s-au evidențiat în industria extractivă (+0,13 puncte procentuale), respectiv în agricultură, silvicultură și pescuit (+0,10 puncte procentuale), iar numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante a cunoscut cea mai semnificativă creștere în comerț (+0,6 mii locuri vacante).

Rata medie anuală și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante, pe activități ale economiei naționale, - diferențe 2019 vs 2018 -



*) pp - puncte procentuale

[Datele graficului \(xls\)](#)

Rata medie anuală și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante pe grupe majore de ocupații

În anul 2019, cea mai mare cerere de forță de muncă salariată exprimată de angajatori prin intermediul ratei, cât și al numărului mediu anual al locurilor de muncă vacante s-a evidențiat în rândul ocupațiilor de specialiști în diverse domenii de activitate - grupa majoră 2 (1,22% rata locurilor de muncă vacante, respectiv 13,2 mii locuri vacante).

La polul opus, cu cea mai redusă disponibilitate a cererii de forță de muncă salariată, s-au regăsit ocupațiile de lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit - grupa majoră 6 (0,66% rata locurilor de muncă vacante, respectiv 0,1 mii locuri vacante), respectiv de membri ai corpului legislativ, ai executivului,

înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori - grupa majoră 1 (0,61% rata locurilor de muncă vacante, respectiv 2,1 mii locuri vacante).

Anul 2019 comparativ cu anul 2018

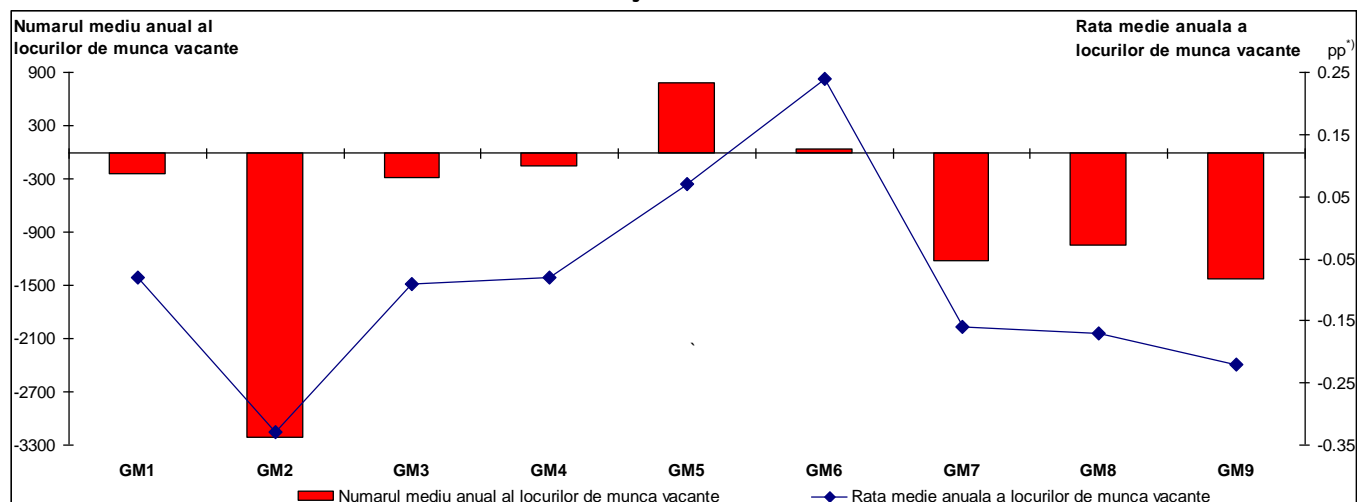
Comparativ cu anul 2018, cele mai relevante scăderi, atât ale ratei, cât și ale numărului mediu anual al locurilor de muncă vacante s-au regăsit în rândul ocupațiilor de specialiști în diverse domenii de activitate - grupa majoră 2 (-0,33 puncte procentuale, respectiv -3,2 mii locuri vacante), respectiv în ocupațiile elementare - grupa majoră 9 (-0,22 puncte procentuale, respectiv -1,4 mii locuri vacante).

Singurele creșteri, atât ale ratei, cât și ale numărului mediu anual al locurilor de muncă vacante au fost în rândul ocupațiilor de lucrători în domeniul serviciilor - grupa majoră 5 (+0,07

puncte procentuale, respectiv +0,8 mii locuri vacante), și de *lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit – grupa majoră 6* (+0,24

puncte procentuale, respectiv +0,01 mii locuri vacante).

Rata medie anuală și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante, pe grupe majore de ocupații, - diferențe 2019 vs 2018 -



*) pp - puncte procentuale

[Datele graficului \(xls\)](#)

Rata medie anuală și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante pe regiuni de dezvoltare

În profil teritorial, în anul 2019, **cele mai ridicate** valori ale răteii medii anuale a locurilor de muncă vacante s-au înregistrat în regiunile *București-Ilfov* (1,43%), *Vest* (1,37%), respectiv *Nord-Vest* (1,22%).

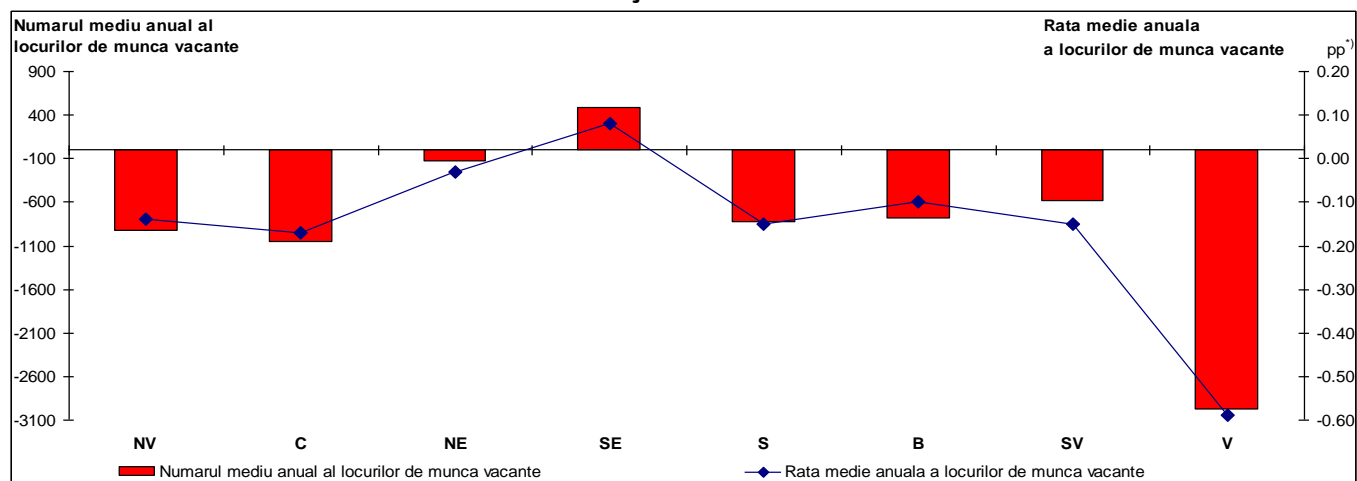
Angajatori au prezentat **cea mai semnificativă** cerere de forță de muncă salariată exprimată prin intermediul numărului mediu anual al locurilor de muncă vacante în regiunea

București-Ilfov (15,9 mii locuri vacante), care a reprezentat aproape 30% din numărul locurilor de muncă vacante din întreaga țară.

Regiunile *Nord-Vest* (8,3 mii locuri vacante), respectiv *Vest* (6,7 mii locuri vacante) au însumat aproape 28% din numărul total al locurilor de muncă vacante.

La polul opus, atât în ceea ce privește rata, cât și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante **cele mai scăzute** valori le-a cunoscut regiunea *Sud-Vest Oltenia* (0,44%, respectiv 1,7 mii locuri vacante), urmată de regiunea *Sud-Est* (0,89%, respectiv 4,6 mii locuri vacante).

Rata medie anuală și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante, pe regiuni de dezvoltare, - diferențe 2019 vs 2018 -



*) pp - puncte procentuale

[Datele graficului \(xls\)](#)

Anul 2019 comparativ cu anul 2018

Comparativ cu anul precedent, în majoritatea regiunilor s-au înregistrat **scăderi**, atât în ceea ce privește *rata*, cât și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante.

Astfel, cele mai relevante **scăderi** s-au înregistrat în regiunile *Vest* (-0,59 puncte procentuale, respectiv -3,0 mii locuri vacante) și

Centru (-0,17 puncte procentuale, respectiv -1,1 mii locuri vacante).

La polul opus, singura **creștere** a celor doi indicatori s-a regăsit în regiunea *Sud-Est* (+0,08 puncte procentuale, respectiv +0,5 mii locuri vacante).

Informații suplimentare:

Pentru interpretarea corectă a indicatorilor, vă rugăm să consultați [Precizările Metodologice](#) atașate comunicatului pe homepage.

Rata și Locurile de muncă vacante sunt prezentate în [Anexă](#).

Informații suplimentare se pot obține:

- *accesând baza de date on-line TEMPO: <http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/>*

Următorul comunicat de presă referitor la locurile de muncă vacante (date trimestriale) va apărea la data de 20 mai 2020.

Arhiva comunicatelor de presă:

<https://insse.ro/cms/ro/content/comunicate-de-presa-arhiva>

Direcția de Comunicare

e-mail: birou presa@insse.ro

Tel: +4021 3181869