

Domeniul: Piața forței de muncă

CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU BRUT*) PE ECONOMIE A FOST ÎN LUNA IULIE 2017 DE 3329 LEI

- În luna iulie 2017, **câștigul salarial mediu nominal brut** a fost de 3329 lei, cu 0,5% mai mare decât în luna iunie 2017.
- **Câștigul salarial mediu nominal net** a fost de 2391 lei, în creștere față de luna precedentă cu 11 lei (+0,5%).
- **Valorile cele mai mari ale câștigului salarial mediu nominal net** s-au înregistrat în **activități de servicii în tehnologia informației (inclusiv activități de servicii informatice)** (6009 lei), iar **cele mai mici** în **hoteluri și restaurante** (1418 lei).

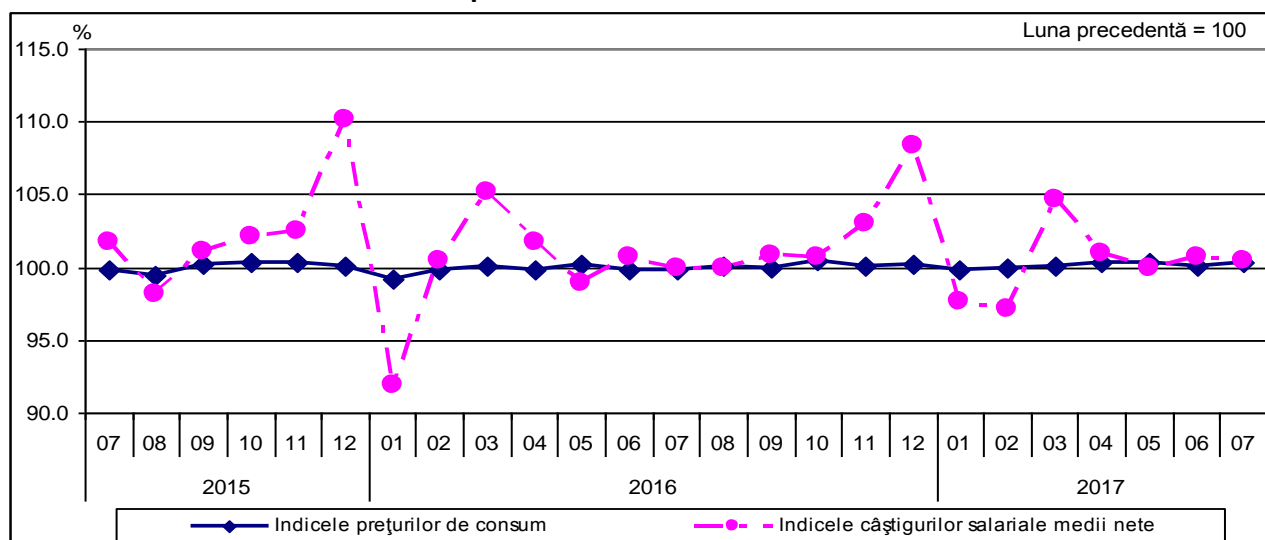
Iulie 2017 comparativ cu Iulie 2016

Comparativ cu luna iulie a anului precedent, câștigul salarial mediu nominal net a crescut cu 15,1%. **Indicele câștigului salarial real¹** față de aceeași perioadă a anului precedent a fost de 113,5%.

Câștigul salarial în raport cu evoluția prețurilor de consum

Indicele câștigului salarial real a fost de 100,2% pentru luna iulie 2017 față de luna precedentă. Față de luna octombrie 1990, indicele câștigului salarial real a fost de 180,0%, cu 0,3 puncte procentuale mai mare față de cel înregistrat în luna iunie 2017.

Evoluția indicilor prețurilor de consum și a indicilor câștigurilor salariale medii nete, în perioada iulie 2015 - iulie 2017



[Datele graficului \(xls\)](#)

În cursul anului se înregistrează fluctuații ale câștigului salarial determinate, în principal, de acordarea premiilor anuale și a primelor de sărbători (decembrie, martie/aprilie). Acestea influențează creșterile sau scăderile în funcție de perioada în care sunt acordate, conducând, în cele din urmă, la estomparea fluctuațiilor câștigului salarial lunar la nivelul întregului an.

*) vezi Precizările metodologice de la punctul 4. Concepte și definiții.

¹ calculat ca raport între indicele câștigului salarial nominal net și indicele prețurilor de consum

Iulie 2017 comparativ cu Iunie 2017

În luna iulie 2017, în majoritatea activităților din **sectorul economic**², **nivelul câștigului salarial mediu net a fost mai mare** decât în luna precedentă ca urmare a acordării de prime ocazionale (inclusiv premii trimestriale, anuale, de vacanță ori pentru performanțe deosebite), drepturi în natură și ajutoare bănești, sume din profitul net și din alte fonduri (inclusiv tichete de masă și tichete cadou). De asemenea, câștigurile salariale medii nete din luna iulie au fost mai mari comparativ cu luna precedentă ca urmare a realizărilor de producții ori încasărilor mai mari (funcție de contracte/proiecte) și a negocierilor salariale.

Cele mai semnificative creșteri ale câștigului salarial mediu net s-au înregistrat după cum urmează:

- cu 16,2% în silvicultură și exploatare forestieră (inclusiv pescuit și acvacultură), respectiv cu 13,3% în fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului;
- între 4,0% și 9,0% în depozitare și activități auxiliare pentru transport, alte activități extractive, extracția minereurilor metalifere, agricultură, vânătoare și servicii anexe, cercetare-dezvoltare, producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, colectarea și epurarea apelor uzate;
- între 2,5% și 3,5% în transporturi aeriene, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal (exclusiv mașini, utilaje și instalații), activități de servicii în tehnologia informației (inclusiv activități de servicii informatice), transporturi pe apă, activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale).

Scăderi ale câștigului salarial mediu net față de luna precedentă s-au înregistrat în unele activități din sectorul economic ca urmare a nerealizărilor de producții ori încasărilor mai mici (funcție de contracte/proiecte), a angajării de personal cu câștiguri salariale mici, a acordării de premii ocazionale, sume din profitul net și din alte fonduri în luna precedentă.

Cele mai semnificative scăderi ale câștigului salarial mediu net s-au înregistrat după cum urmează:

- cu 14,5% în extracția petrolului brut și a gazelor naturale, respectiv cu 12,1% în activități de editare;
- între 6,0% și 7,5% în tipărirea și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor, fabricarea băuturilor, fabricarea substanțelor și a produselor chimice;
- între 3,5% și 6,0% în activități de servicii anexe extracției, fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice, telecomunicații.

În **sectorul bugetar**³ s-au înregistrat creșteri ale câștigului salarial mediu net față de luna precedentă în administrația publică (+5,1%) ca urmare a aplicării prevederilor legale în vigoare⁴ și în sănătate și asistență socială (+0,3%). Câștigul salarial mediu net a scăzut în învățământ (-3,5%) comparativ cu luna precedentă ca urmare a reducerii sumelor reprezentând plata cu ora a cadrelor didactice pe perioada vacanței școlare.

Informații suplimentare:

***) Câștigul salarial mediu brut lunar se determină prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri la numărul mediu al salariaților.**

Pentru interpretarea corectă a indicatorilor, vă rugăm să consultați [Precizările Metodologice](#) atașate comunicatului pe homepage. *Câștigurile salariale medii lunare brute și nete sunt prezentate în [Anexă](#).* Informații suplimentare se pot obține:

- *accesând baza de date on-line TEMPO (începând cu data de 8 septembrie 2017):*
<http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo2&lang=ro&context=15>
- *din Buletinul Statistic Lunar nr. 7/2017.*

Următorul comunicat de presă referitor la câștigul salarial mediu lunar va apărea la data de 9 octombrie 2017.

Arhiva comunicatelor de presă <http://www.insse.ro/cms/ro/comunicate-de-presa-view>

Direcția de Comunicare: e-mail: biroupresa@insse.ro Tel: +4021 3181869

² Exclusiv activitățile de administrație publică, învățământ, sănătate și asistență socială

³ Vezi Precizările metodologice de la punctul 3 referitoare la „sectorul bugetar”

⁴ Legea nr. 152/2017 pentru aprobarea O.U.G. nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare; Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice