

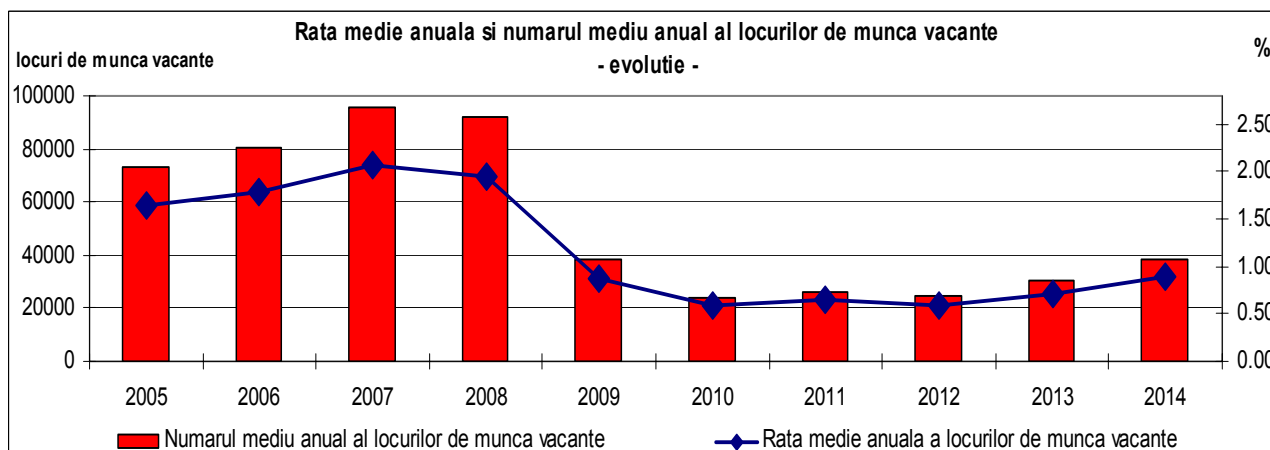
COMUNICAT DE PRESĂ Nr. 74 din 30 martie 2015

Rata și numărul locurilor de muncă vacante în anul 2014 Cercetarea statistică asupra locurilor de muncă vacante (LV)

Pentru interpretarea corectă a rezultatelor, vă rugăm să consultați
Precizările metodologice din pagina 4 a Comunicatului de presă

În anul 2014 rata medie anuală a locurilor de muncă vacante a fost de 0,89%, în creștere cu 0,17 puncte procentuale față de anul precedent.

În ceea ce privește numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante, acesta a fost de 38,5 mii, în creștere cu 7,9 mii locuri de muncă vacante față de anul anterior.



Rata medie anuală și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante pe activități ale economiei naționale

În anul 2014, ratele medii anuale ale locurilor de muncă vacante cu cele mai ridicate valori s-au înregistrat în *administrația publică* (2,64%), respectiv în *alte activități de servicii* (2,56%). La polul opus s-au situat activitățile de *producție și furnizare de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat* (0,15%), respectiv cele din *industria extractivă* (0,18%).

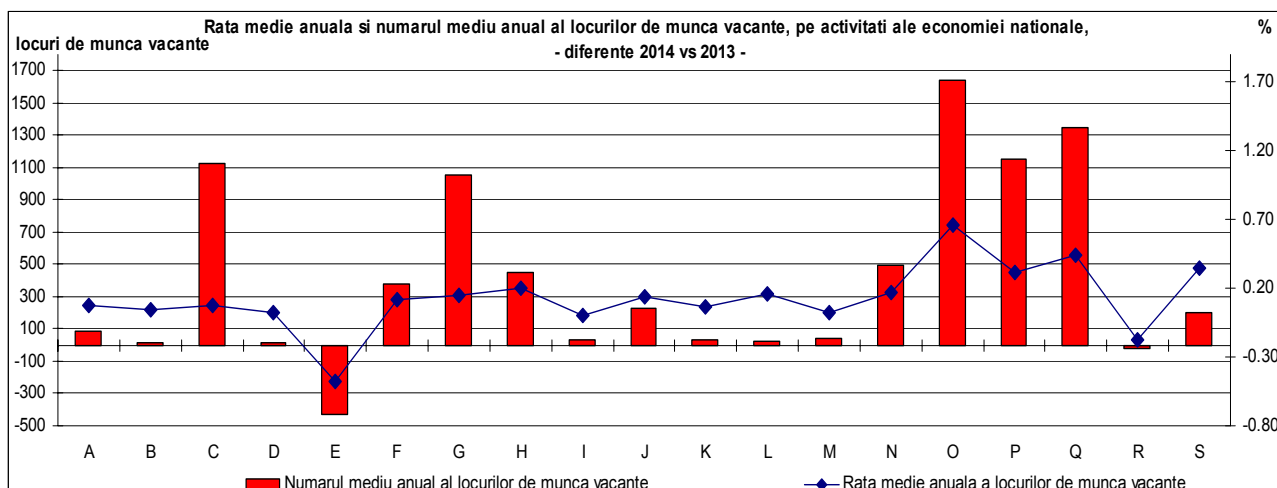
În *industria prelucrătoare* s-a concentrat aproape 28% din numărul total al locurilor de muncă vacante (10,7 mii locuri vacante), iar rata a avut o valoare medie anuală de 1,01%. Sectorul bugetar a însumat peste 36% din totalul locurilor de muncă vacante, cele mai multe regăsindu-se în *administrația publică* (6,5 mii locuri vacante), urmată de *sănătate și asistență socială* (4,9 mii locuri vacante), respectiv *învățământ* (2,6 mii locuri vacante).

În *producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, tranzacții imobiliare*, respectiv în *industria extractivă*, angajatorii au prezentat cea mai redusă cerere de forță de muncă salariată (0,1 mii locuri vacante pentru fiecare în parte).

Anul 2014 comparativ cu anul 2013

Prin comparație cu **anul precedent**, cele mai relevante creșteri atât în ceea ce privește rata cât și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante s-au regăsit în *administrația publică* (+0,66% rata locurilor de muncă vacante, respectiv +1,6 mii locuri vacante), respectiv în *sănătate și asistență socială* (+0,44% rata locurilor de muncă vacante, respectiv +1,4 mii locuri vacante).

Cele mai accentuate diminuări atât ale ratei cât și ale numărului mediu anual al locurilor de muncă vacante s-au constatat în *distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare* (-0,48% rata locurilor de muncă vacante, respectiv -0,4 mii locuri vacante), urmate de *activități de spectacole, culturale și recreative* (-0,17% rata locurilor de muncă vacante, respectiv -0,01 mii locuri vacante).



Rata medie anuală și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante pe grupe majore de ocupații

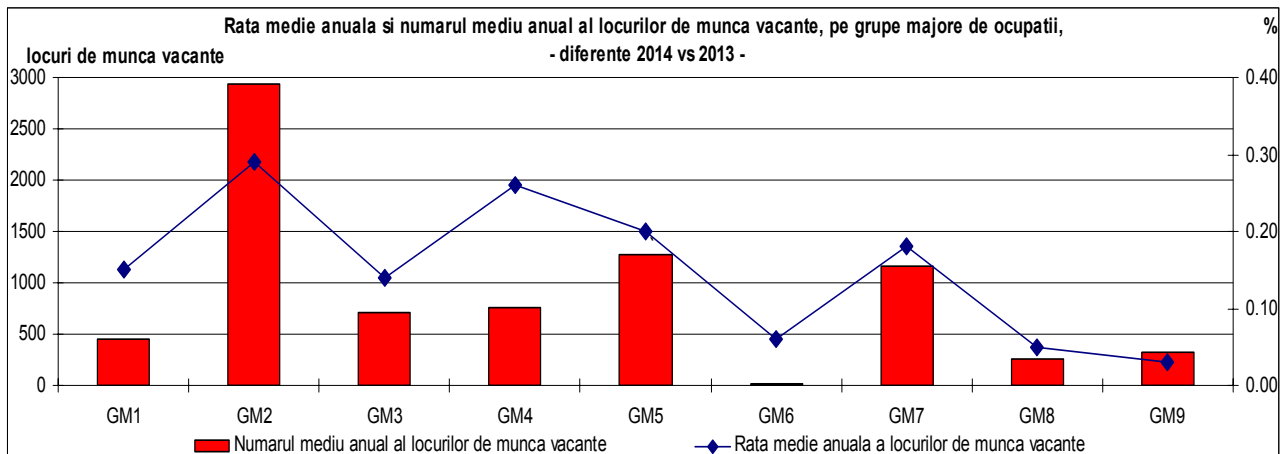
În anul 2014, cea mai mare cerere de forță de muncă salariată exprimată de angajatori atât prin intermediul ratei cât și al numărului mediu anual al locurilor de muncă vacante s-a constatat în rândul ocupațiilor de *specialiști în diverse domenii de activitate* - grupa majoră 2 (1,26% rata locurilor de muncă vacante, respectiv 11,9 mii locuri vacante), iar la polul opus, cea mai redusă disponibilitate a cererii de forță de muncă salariată s-a constatat pentru ocupațiile de *lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit* - grupa majoră 6 (0,53% rata locurilor de muncă vacante, respectiv 0,1 mii locuri vacante), respectiv de *membri corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori* - grupa majoră 1 (0,61% rata locurilor de muncă vacante, respectiv 1,8 mii locuri vacante).

Anul 2014 comparativ cu anul 2013

Comparativ cu **anul 2013**, rata medie anuală a locurilor de muncă vacante a cunoscut cele mai importante creșteri în rândul ocupațiilor de *specialiști în diverse domenii de activitate* - grupa majoră 2 (+0,29 puncte procentuale), *funcționari administrativi* - grupa majoră 4 (+0,26 puncte procentuale), respectiv de *lucrători în domeniul serviciilor* - grupa majoră 5 (+0,20 puncte procentuale).

În ceea ce privește numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante cele mai relevante creșteri au fost în rândul ocupațiilor de *specialiști în diverse domenii de activitate* - grupa majoră 2 (+2,9 mii locuri vacante), de *lucrători în domeniul serviciilor* - grupa majoră 5 (+1,3 mii locuri vacante), urmate de cele de *muncitori calificați și asimilați* - grupa majoră 7 (+1,2 mii locuri vacante).

Cei doi indicatori analizați nu au înregistrat diminuări față de anul 2013.



Rata medie anuală și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante pe regiuni de dezvoltare

În profil teritorial, în anul 2014, cele mai ridicate valori ale ratei medii anuale a locurilor de muncă vacante s-au înregistrat în regiunile Vest (1,53%), respectiv București-Ilfov (0,98%).

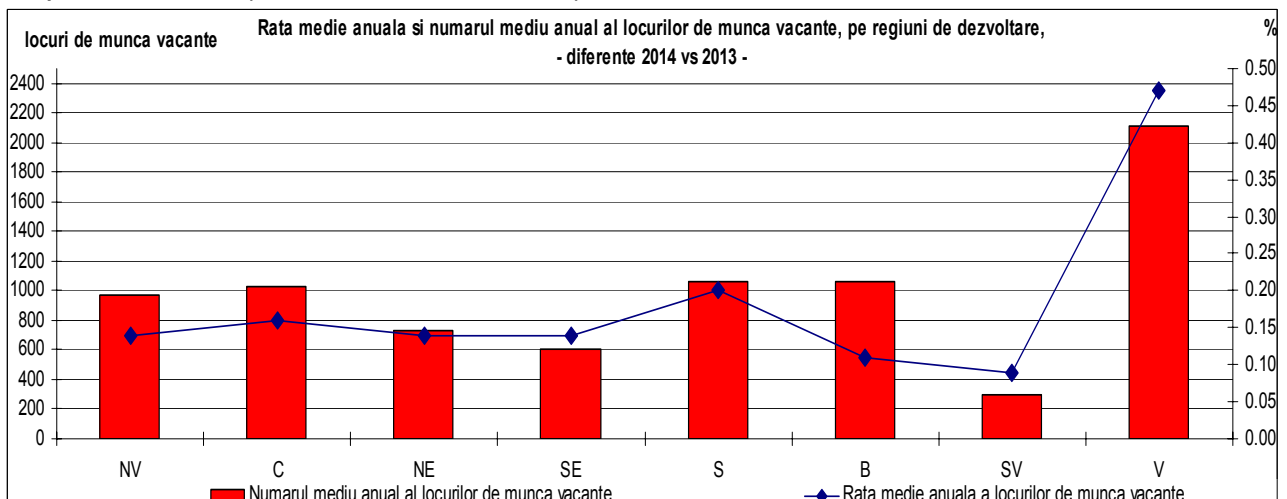
În ceea ce privește numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante, angajatorii au prezentat cea mai semnificativă cerere de forță de muncă salariată în regiunea București-Ilfov (9,3 mii locuri vacante), care a reprezentat aproape o pătrime din numărul locurilor de muncă vacante din întreaga țară, în regiunea Vest (6,7 mii locuri vacante), respectiv în regiunea Nord-Vest (5,5 mii locuri vacante).

La polul opus, atât în ceea ce privește rata cât și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante cele mai scăzute valori le-a cunoscut regiunea Sud-Vest Oltenia (0,46%, respectiv 1,6 mii locuri vacante), urmată de regiunea Sud-Est (0,52%, respectiv 2,3 mii locuri vacante).

Anul 2014 comparativ cu anul 2013

Față de **anul 2013**, cele mai semnificative creșteri atât în ceea ce privește rata cât și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante s-au înregistrat în regiunea Vest (+0,47 puncte procentuale, respectiv +2,1 mii locuri vacante).

Creșteri relevante ale ratei medii anuale a locurilor de muncă vacante s-au mai înregistrat și în regiunea Sud-Muntenia (+0,20 puncte procentuale), respectiv Centru (+0,16 puncte procentuale), iar în ceea ce privește numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante în regiunile București-Ilfov și Sud-Muntenia (+1,1 mii locuri vacante pentru fiecare în parte), respectiv Centru (+1,0 mii locuri vacante).



Precizări metodologice:

Sursa datelor:

Datele privind rata și numărul locurilor de muncă vacante sunt obținute printr-o cercetare statistică selectivă trimestrială, având ca perioadă de referință **luna de mijloc a trimestrului**. Pentru dimensionarea eșantionului s-a luat în considerare obținerea unor estimări ale principalelor caracteristici cercetate, care să fie afectate de erori în limita a +/-3% și garantate cu o probabilitate de 95%. Începând cu trimestrul I 2014 eșantionul cuprinde 22500 unități economico-sociale. Unitățile din sectorul bugetar (administrație publică, învățământ, sănătate și asistență socială) sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se culeg pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 770 de unități). Pentru sectorul economic, au fost incluse în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 91,41% din numărul total al salariaților din acest sector.

Agregarea indicatorilor se face după activitatea principală a unității economico-sociale respondente (dacă aceasta nu are unități locale în subordine), respectiv după activitatea principală desfășurată de fiecare dintre unitățile locale din subordine. Se consideră a fi unitate locală, unitatea care își desfășoară activitatea într-o altă locație decât sediul central al unității economico-sociale selectate în eșantionul cercetării statistice.

Informațiile referitoare la „sectorul bugetar” trebuie utilizate cu atenție, deoarece datele se referă la statisticile din activitățile economice, conform CAEN Rev.2, de administrație publică, învățământ și sănătate și asistență socială (inclusiv sector privat pentru învățământ - cca.3%, respectiv sănătate și asistență socială - cca. 9%), exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N., S.R.I., M.A.I. etc.). Aceste statistici nu țin cont de forma de finanțare, scopul lor fiind cel de furnizare de informații pe activități economice conform CAEN Rev.2.

Informațiile corespunzătoare formei de finanțare sunt gestionate de Ministerul Finanțelor Publice, în conformitate cu prevederile OUG nr. 48/2005, cu completările și modificările ulterioare.

Numărul locurilor de muncă vacante include numărul posturilor plătite, nou create, neocupate, sau care vor deveni vacante, pentru care:

- i. angajatorul întreprinde **acțiuni concrete** spre a găsi un candidat potrivit pentru ocuparea postului respectiv (exemple de acțiuni concrete întreprinse de angajator: anunțarea existenței locului vacant prin serviciile de ocupare a forței de muncă, publicitate prin ziare, media, Internet, contactare directă a posibililor candidați etc.);
- ii. angajatorul dorește ocuparea imediată sau într-o perioadă specifică de timp, stabilită de angajator. Perioada specifică de timp se referă la perioada maximă necesară ocupării locului de muncă vacant.

Sunt considerate locuri de muncă vacante posturile destinate persoanelor din afara întreprinderii (dar pe care pot concura și persoane din interiorul întreprinderii), indiferent dacă sunt posturi pe durată determinată sau nedeterminată, în program de lucru normal sau parțial.

Nu se consideră vacante, posturile neocupate:

- destinate **exclusiv** promovării persoanelor din interiorul întreprinderii sau instituției;
- din unitățile administrației publice, blocate printr-un act normativ.

Posturile ocupate de persoanele care absentează o anumită perioadă de timp (concedii de maternitate, pentru îngrijirea copilului, concedii medicale, concedii fără plată, alte absențe), se consideră vacante, dacă angajatorul dorește substituirea pe perioadă determinată (temporară) și dacă întreprinde acțiuni de găsire a candidaților.

Numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante se calculează ca medie aritmetică simplă din cele patru trimestre.

Numărul de posturi ocupate se măsoară prin intermediul indicatorului privind **efectivul salariaților (exclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) la sfârșitul lunii de mijloc a trimestrului de referință**. Acest indicator exprimă numărul total al persoanelor care au contract individual de muncă / raport de serviciu cu întreprinderea sau unitatea locală, pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) și care nu a fost suspendat, fiind valabil în ultima zi a lunii pentru care se completează chestionarul. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (M.A.N., M. A.I., S.R.I. etc.).

Numărul mediu anual al posturilor ocupate se calculează ca medie aritmetică simplă din cele patru trimestre.

Rata medie anuală a locurilor de muncă vacante reprezintă raportul dintre numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante și numărul mediu anual total al locurilor de muncă (ocupate și vacante, exclusiv cele blocate sau destinate numai promovării în interiorul întreprinderii sau instituției), exprimat procentual:

$$\overline{RLV}_a = \frac{nr_vacante}{(nr_ocupate + nr_vacante)} * 100 = \frac{\overline{LV}_a}{\overline{LO}_a + \overline{LV}_a} * 100$$

unde: \overline{RLV}_a = rata medie anuală a locurilor de muncă vacante
 \overline{LV}_a = numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante
 \overline{LO}_a = numărul mediu anual al locurilor de muncă ocupate

Clasificarea Activităților Economiei Naționale (CAEN)

Cod CAEN Rev.2 Nivel secțiune	Denumirea activităților economice
A	Agricultură, silvicultură și pescuit
B	Industria extractivă
C	Industria prelucrătoare
D	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat
E	Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare
F	Construcții
G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor
H	Transport și depozitare
I	Hoteluri și restaurante
J	Informații și comunicații
K	Intermedieri financiare și asigurări
L	Tranzacții imobiliare
M	Activități profesionale, științifice și tehnice
N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport
O	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public
P	Învățământ
Q	Sănătate și asistență socială
R	Activități de spectacole, culturale și recreative
S	Alte activități de servicii

Clasificarea Ocupațiilor din România (COR 2008)

Cod COR 2008 Nivel grupă majoră	Denumirea grupelor majore de ocupații
GM 1	Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori
GM 2	Specialiști în diverse domenii de activitate
GM 3	Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic
GM 4	Funcționari administrativi
GM 5	Lucrători în domeniul serviciilor
GM 6	Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit
GM 7	Muncitori calificați și asimilați
GM 8	Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente
GM 9	Muncitori necalificați

Nomenclatorul Unităților Teritoriale pentru Statistică (NUTS)

Regiunea de dezvoltare Nivel NUTS2	Denumirea județelor componente (nivel NUTS3)
Nord-Vest	Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj
Centru	Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu
Nord-Est	Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui
Sud-Est	Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea
Sud-Muntenia	Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman
București-Ilfov	București, Ilfov
Sud-Vest Oltenia	Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea
Vest	Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș

Informații suplimentare se pot obține din:

– baza de date TEMPO accesând: <https://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo2&lang=ro&context=15>

Următorul comunicat de presă va apare:

- miercuri, 20 mai 2015 cu date trimestriale (trimestrul I 2015).

Tabel 1. Rata medie anuală a locurilor de muncă vacante pe activități ale economiei naționale

Activități economice (secțiune CAEN Rev.2)	Rata medie anuală a locurilor de muncă vacante - % -	
	Anul 2014	Anul 2013
Total economie	0,89	0,72
<i>A: Agricultură, silvicultură și pescuit</i>	0,43	0,35
<i>Total industrie</i>	0,92	0,88
<i>B: Industria extractivă</i>	0,18	0,14
<i>C: Industria prelucrătoare</i>	1,01	0,93
<i>D: Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat</i>	0,15	0,13
<i>E: Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare</i>	0,89	1,37
<i>F: Construcții</i>	0,36	0,24
<i>G: Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor</i>	0,43	0,28
<i>H: Transport și depozitare</i>	0,70	0,50
<i>I: Hoteluri și restaurante</i>	0,33	0,33
<i>J: Informații și comunicații</i>	0,73	0,59
<i>K: Intermedieri financiare și asigurări</i>	0,92	0,85
<i>L: Tranzacții imobiliare</i>	0,68	0,52
<i>M: Activități profesionale, științifice și tehnice</i>	0,74	0,72
<i>N: Activități de servicii administrative și activități de servicii suport</i>	0,75	0,58
<i>O: Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public^{*)}</i>	2,64	1,98
<i>P: Învățământ</i>	0,72	0,40
<i>Q: Sănătate și asistență socială</i>	1,66	1,22
<i>R: Activități de spectacole, culturale și recreative</i>	1,50	1,67
<i>S: Alte activități de servicii</i>	2,56	2,21

^{*)} exclusiv forțele armate și asimilați

Tabel 2. Numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante pe activități ale economiei naționale

Activități economice (secțiune CAEN Rev.2)	Numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante	
	Anul 2014	Anul 2013
Total economie	38523	30643
<i>A: Agricultură, silvicultură și pescuit</i>	382	299
<i>Total industrie</i>	11713	10981
<i>B: Industria extractivă</i>	101	84
<i>C: Industria prelucrătoare</i>	10711	9586
<i>D: Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat</i>	98	82
<i>E: Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare</i>	803	1229
<i>F: Construcții</i>	1147	770
<i>G: Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor</i>	2949	1897
<i>H: Transport și depozitare</i>	1650	1204
<i>I: Hoteluri și restaurante</i>	439	406
<i>J: Informații și comunicații</i>	939	710
<i>K: Intermedieri financiare și asigurări</i>	790	756
<i>L: Tranzacții imobiliare</i>	98	74
<i>M: Activități profesionale, științifice și tehnice</i>	818	777
<i>N: Activități de servicii administrative și activități de servicii suport</i>	1841	1344
<i>O: Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public^{*)}</i>	6455	4813
<i>P: Învățământ</i>	2619	1464
<i>Q: Sănătate și asistență socială</i>	4881	3531
<i>R: Activități de spectacole, culturale și recreative</i>	814	834
<i>S: Alte activități de servicii</i>	988	783

^{*)} exclusiv forțele armate și asimilați

Tabel 3.1. Rata medie anuală a locurilor de muncă vacante pe grupe majore de ocupații

Grupe majore de ocupații (COR)	Rata medie anuală a locurilor de muncă vacante - % -	
	Anul 2014	Anul 2013
TOTAL¹⁾	0,89	0,72
<i>GM1: Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori</i>	0,61	0,46
<i>GM2: Specialiști în diverse domenii de activitate</i>	1,26	0,97
<i>GM3: Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic</i>	0,92	0,78
<i>GM4: Funcționari administrativi</i>	0,89	0,63
<i>GM5: Lucrători în domeniul serviciilor</i>	0,73	0,53
<i>GM6: Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit</i>	0,53	0,47
<i>GM7: Muncitori calificați și asimilați</i>	0,61	0,43
<i>GM8: Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente</i>	0,93	0,88
<i>GM9: Muncitori necalificați</i>	0,90	0,87

¹⁾ exclusiv forțele armate și asimilați (GM0)

Tabel 4.1. Numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante pe grupe majore de ocupații

Grupe majore de ocupații (COR)	Numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante	
	Anul 2014	Anul 2013
TOTAL¹⁾	38523	30643
<i>GM1: Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori</i>	1773	1329
<i>GM2: Specialiști în diverse domenii de activitate</i>	11859	8917
<i>GM3: Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic</i>	3646	2941
<i>GM4: Funcționari administrativi</i>	2553	1802
<i>GM5: Lucrători în domeniul serviciilor</i>	4621	3346
<i>GM6: Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit</i>	103	92
<i>GM7: Muncitori calificați și asimilați</i>	3913	2748
<i>GM8: Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente</i>	4932	4666
<i>GM9: Muncitori necalificați</i>	5123	4802

¹⁾ exclusiv forțele armate și asimilați (GM0)