

Planul de integritate al Institutului Național de Statistică conform obiectivelor Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat				
Indicator nr. 1 al INS - Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional												
Obiectivul specific nr.1 din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel INS												
1	Obiectiv specific nr.1 din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel INS Măsura 1.1.in SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată	Declarația și corespondența specifică	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Trim. I 2022 - Implementat - ianuarie- martie 2022	Conducătorul instituției cu sprijinul Consilierului de integritate și a coordonatorului GL SNA 2021-2025 din cadrul INS	Conform alocării bugetare instituționale				
			Declarație distribuită									
2	Obiectiv specific nr. 1 din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel INS Măsura 1.2.in SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a I.N.S	Ordin al secretarului general al Guvernului emis cu scopul aprobării planului de integritate - publicare pagina de internet a INS și Intranet	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Sem. I 2022 Iunie 2022	GL SNA 2021-2025 din cadrul INS cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere Direcția de comunicare	Conform alocării bugetare instituționale				
			Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate									
			Tipuri de resurse efectiv alocate									
3	Obiectiv specific nr. 1 din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel INS Măsura 1.3.in SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare/progres întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan adoptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Raport de evaluare/progres -pagina de internet a I.N.S.	Imposibilitatea cuantificării unor indicatori; erori materiale în contribuțiile puse la dispoziție	Anual	GL SNA 2021-2025 din cadrul INS cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere	Conform alocării bugetare instituționale				
			Adaptarea planului de integritate la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la constatările formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementare a planului						Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a I.N.S.	Ordin al președintelui I.N.S. emis cu scopul aprobării planului de integritate -pagina de internet a INS	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Ori de câte ori situația o impune
4	Obiectiv specific nr. 1 din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel INS Măsura 1.4. din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Adaptarea Registrului riscurilor de corupție la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la propunerile și constatările formulate prin raportul emis în urma analizării, evaluării și monitorizării implementării măsurilor de intervenție stabilite prin registru	Analizarea, evaluarea și monitorizarea implementării măsurilor de intervenție stabilite prin Registrul riscurilor de corupție de la nivelul I.N.S.	Gradul de implementare a măsurilor de intervenție	Raport	Imposibilitatea cuantificării unor indicatori; Erori materiale în contribuțiile puse la dispoziție	Anual	GL SNA 2021-2025 din cadrul INS cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere	Conform alocării bugetare instituționale			
			Registrul riscurilor de corupție completat/actualizat	Raport privind gradul de implementare a măsurilor de intervenție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor					Ori de câte ori situația o impune	GL SNA 2021-2025 din cadrul INS cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere	Conform alocării bugetare instituționale
			Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate									
			Nr. de măsuri de intervenție									
Formarea profesională a membrilor și a secretarului GL pentru aplicarea efectivă a metodologiei												
5	Obiectiv specific nr.1 din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel INS Măsura 1.5. din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Anual	GL SNA 2021-2025 din cadrul INS cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere Serviciul juridic și contencios	Conform alocării bugetare instituționale				
			Nr. incidentelor de integritate identificate									
			Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luat									

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
Indicator nr. 2 al INS Obiectiv general nr. 2 din SNA 2021-2025 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor								
Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025								
6	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 Măsura 2.1. din SNA 2021-2025 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efektivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efektivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Gradul (%) de evaluare a personalului	Rapoarte de evaluare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Permanent	Direcția de resurse umane	Conform alocării bugetare instituționale
			Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate					
			Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent	Ordine de personal sau alte acte de numire				
			Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție					
Nr. și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare a personalului	Sursele de informare utilizate							
7	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 Măsura 2.2. din SNA 2021-2025 - Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de funcționarii I.N.S.	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; Corespondență; Acte administrative prin care se dispun măsuri	Neaplicarea efektivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Permanent	Consilierul de integritate Serviciul juridic și contencios	Conform alocării bugetare instituționale
			Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției					
			Măsuri luate urmare sesizărilor					
			Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor					
8	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 Măsura 2.3. din SNA 2021-2025 - Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Sprijinirea formării unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii	Nr. de sesizări transmise de cetățeni	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; Rapoarte de activitate; Corespondență; Acte administrative prin care se dispun măsuri; Materiale de informare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Permanent	DIRECTIA DE COMUNICARE cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere	Conform alocării bugetare instituționale
			Nr. și tipul canalelor utilizate					
			Nr. de campanii de conștientizare organizate					
			Nr. activităților de educație a publicului					
			Nr. materialelor educative diseminate					
Nr. mesajelor preventive (postărilor) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc.)								
9	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 Măsura 2.4. din SNA 2021-2025 - Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. serviciilor publice digitalizate	Instrumente digitale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Acces limitat la internet;	Permanent	DIRECTIA GENERALA DE IT SI INFRASTRUCTURA STATISTICA, DIRECTIA DE COMUNICARE	Conform alocării bugetare instituționale
10	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 Măsura 2.5. din SNA 2021-2025 - Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice; Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post	Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice; Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproportionat; Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice; Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări; Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli	Permanent	UNITATEA DE POLITICI PUBLICE	Conform alocării bugetare instituționale

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsurii/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
Indicator nr. 3 al INS - Obiectiv general nr. 3 din SNA 2021-2025 Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției								
Obiectivul specific nr. 3.1. din SNA 2021-2025 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor eficiente								
11	Obiectivul specific nr. 3.1. din SNA 2021-2025 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor eficiente Măsura 3.1. din SNA 2021-2025 - Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Nr. de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță	Ordin al INS emis cu scopul desemnării responsabililor	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Permanent	Consilierul de integritate, Corpul de control, Serviciul juridic și contencios, Direcția de resurse umane cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere, avertizorul de integritate	Conform alocării bugetare instituționale
Obiectiv specific nr. 3.2. din SNA 2021-2025 - Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică								
12	Obiectiv specific nr. 3.2. din SNA 2021-2025 - Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică Măsura 3.2. din SNA 2021-2025 - Consolidarea și extinderea platformei Registrului Unic de Transparență a Intereselor (RUTI) la nivelul Parlamentului României și administrației publice locale	Consolidarea și extinderea platformei Registrului Unic de Transparență a Intereselor (RUTI) la nivelul administrației publice locale, precum și prin creșterea gradului de conștientizare a importanței principiilor integrității și transparenței și integrității în procesele decizionale	Raport de monitorizare elaborat și adoptat	Platforma RUTI; Raportul anual RUTI	Întârzieri în adoptarea actului normativ; Neutilizarea RUTI de către destinatari; Lipsa de cooperare, interes scăzut pentru înscrierea în platforma sau pentru participarea la traininguri	Permanent	DIRECTIA DE COMUNICARE	Conform alocării bugetare instituționale
Obiectivul specific nr. 3.3. din SNA 2021-2025 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale								
13	Obiectivul specific nr. 3.3. din SNA 2021-2025 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale Măsura 3.3. din SNA 2021-2025 - Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției	Nr. recomandărilor formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte de audit Rapoarte de implementare a recomandărilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea autorităților publice	O dată la doi ani	SERVICIUL DE AUDIT INTERN	Conform alocării bugetare instituționale
		Structură de audit consolidată	Reglementări privind organizarea și funcționarea INS					
Indicator nr. 4 al INS - Obiectiv general 4 – Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritare								
Obiectivul specific nr. 4.1 din SNA 2021-2025 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice								
14	Obiectivul specific nr. 4.1 din SNA 2021-2025 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice Măsura 4.1 din SNA 2021-2025 - Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Asistarea Agenției Naționale pentru Achizițiile Publice, la solicitarea acesteia, în vederea promovării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Nr. punctelor de vedere sau raportărilor transmise	Corespondența specifică	Nesolicitarea punctelor de vedere sau a unor raportări. În vederea dezvoltării aplicațiilor informatice	Anual	Direcția de achizitii, investitii si servicii administratie generala	Conform alocării bugetare instituționale
Obiectiv specific nr. 4.2. din SNA 2021-2025 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri								
15	Obiectiv specific nr. 4.2. din SNA 2021-2025 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri Măsura 4.2 din SNA 2021-2025 - Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Nr. seturi de date publicate	Publicarea seturilor de date publicate pe data.gov.ro și pe site-ul INS	Neimplementarea OCSD ; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	2023	Direcția de achizitii, investitii si servicii administratie generala	Conform alocării bugetare instituționale

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
Indicator nr. 5 al INS - Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare - Anexa nr. 3 SNA 2021-2025								
16	Codul etic/deontologic/de conduită Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la codul etic/deontologic/de conduită	Număr de sesizări privind încălcări ale codului de conduită etică Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului de conduită etică Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului de conduită etică Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă - Correspondență cu alte instituții Rapoarte comisia de disciplină Hotărâri judecătorești Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Directia de resurse umane cu sprijinul comisiei de disciplină, Serviciul juridic și contencios, consilierul de etică	Conform alocării bugetare instituționale
17	Declararea averilor Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Legea nr. 176/2010 - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la declararea averilor	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere Număr de sesizări ale ANI Număr de decizii ANI privind personalul I.N.S. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă Rapoarte ale comisiei de disciplină Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Directia de resurse umane, cu sprijinul comisiei de disciplină și a persoanelor responsabile cu implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes	Conform alocării bugetare instituționale
18	Declararea cadourilor Legea nr. 251/2004 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind declararea cadourilor	Număr de cadouri înregistrate în registru Numărul cadourilor publicate pe site-ul instituției Numărul de cadouri păstrate de angajat Valoarea totală a cadourilor primite Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă; - Rapoarte - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	GRUP DE LUCRU CONSTITUIT LA NIVEL INS	Conform alocării bugetare instituționale
19	Conflictele de interese Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Legea nr. 176/2010 - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Legea nr. 184/2016 - Codul penal - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Numărul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Numărul de proceduri de achiziție analizate în PREVENT Numărul de avertismente de integritate emise Numărul de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	Correspondență internă - Correspondență cu alte instituții - Rapoarte ale CD Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Directia de resurse umane, cu sprijinul comisiei de disciplină și a persoanelor responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	Conform alocării bugetare instituționale

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
20	Consilier de etică Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind consilierea etică	Numărul de ședințe de consultare Numărul angajaților care au solicitat consiliere Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic Numărul persoanelor instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă - Evidențe de personal - Rapoarte de activitat	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare	Permanent	Direcția de resurse umane, cu sprijinul consilierului de etică	Conform alocării bugetare instituționale
21	Incompatibilități Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Legea nr. 176/2010 - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la regimul incompatibilităților	Numărul persoanelor aflate în stare de incompatibilitate Numărul sesizărilor ANI formulate de către instituție Numărul sesizărilor primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități Numărul deciziilor ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare Numărul deciziilor confirmate de instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile Numărul persoanelor instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă - Correspondență cu alte instituții - Rapoarte ale CD - Hotărâri judecătorești - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Consilierul de integritate, Direcția de resurse umane, cu sprijinul comisiei de disciplină	Conform alocării bugetare instituționale
22	Transparență în procesul decizional Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ; Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la asigurarea transparenței în procesul decizional	Numărul proiectelor de acte normative propuse de INS în vederea adoptării Numărul de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Numărul de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între nr. total de recomandări transmise și nr. de propuneri efectiv preluate) Numărul proiectelor de acte normative modificate în urma procesului de consultare Numărul ședințelor publice organizate la inițiativa instituției Numărul dezbaterilor publice organizate Numărul participanților la ședințele publice Numărul ședințelor publice organizate la solicitarea societății civile Numărul minuterilor publicate, realizate la ședințele publice Numărul plângerilor în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție Numărul persoanelor care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională Numărul rapoartelor anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției Nr. demnitarilor înscrși în RUTI Numărul de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența Numărul de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Raportul anual al INS - Legea nr.52/2003; Raportul anual al INS RUTI; Correspondență internă; Pagina de internet a INS; Minute de ședință;	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante; Urgența reglementării	Permanent	SERVICIUL JURIDIC SI CONTENCIOS, DIRECTIA DE COMUNICARE, DIRECTIA DE RESURSE UMANE	Conform alocării bugetare instituționale

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
23	Acces la informațiile de interes public Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021 - Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la accesul la informațiile de interes public la nivelul I.N.S.	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro Numărul de solicitări de informații de interes public primite Numărul de răspunsuri comunicate în termenul legal Nr. de reclamații administrative Numărul de reclamații administrative soluționate favorabil Numărul de plângeri în instanță Numărul de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	Raportul anual al INS; Correspondență internă; Pagina de internet a INS; Minute de ședință	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante	Permanent	SERVICIUL JURIDIC SI CONTENCIOS, DIRECTIA DE COMUNICARE, DIRECTIA DE RESURSE UMANE	Conform alocării bugetare instituționale
24	Protecția avertizorului de integritate Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 2019/1937) - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la protecția avertizorului de integritate	Număr de raportări Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora Număr de situații de represalii la locul de muncă Număr de plângeri depuse în instanță Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă - Correspondență cu alte instituții - Rapoarte ale CD - Hotărâri judecătorești - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante	Permanent	Consilierul de integritate, SERVICIUL JURIDIC SI CONTENCIOS, CORPUL DE CONTROL, DIRECTIA DE RESURSE UMANE	Conform alocării bugetare instituționale
25	Interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. nr. 66/2011 [art. 13 alin. (1)] - Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Legea nr. 99 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] - Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Numărul de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. nr. 66/2011 Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe	Correspondență internă - Correspondență cu alte instituții - Rapoarte ale CD - Hotărâri judecătorești - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante	Permanent	Consilierul de integritate, Direcția de resurse umane, cu sprijinul comisiei de disciplină	Conform alocării bugetare instituționale
26	Funcțiile sensibile Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea funcțiilor sensibile	Numărul funcțiilor sensibile identificate și inventariate Numărul măsurilor de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	Rapoarte, informari privind dezvoltarea sistemului de control intern managerial - Ordin al INS	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	COMISIA DE MONITORIZARE	Conform alocării bugetare instituționale
27	Evaluarea riscurilor de corupție din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de corupție din cadrul instituției	Numărul de riscuri identificate Numărul de măsuri de intervenție	Registrul riscurilor de corupție - Raport privind activitatea grupului de lucru privind implementarea măsurilor de intervenție	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante;	Permanent	GL SNA 2021-2025 din cadrul INS	Conform alocării bugetare instituționale
28	Evaluarea incidentelor de integritate din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea și gestionarea incidentelor de integritate din cadrul instituției	Numărul de incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate Numărul de măsuri de control implementate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Raport anual privind incidentele de integritate - Correspondență internă - Correspondență cu alte instituții	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante; Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Permanent	GL SNA 2021-2025 din cadrul INS	Conform alocării bugetare instituționale

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
Indicator nr. 6 al INS - Standardul general de publicare a informațiilor de interes public - Anexa nr. 4 SNA 2021-2025								
29	Anexa nr. 4 la HG nr. 1269/2021 - Memorandumul privind „creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public” - Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public - HG nr. 123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 - Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici - Legea nr. 176/2010	Monitorizarea publicării informațiilor prevăzute prin Standardul general de publicare a informațiilor de interes public pe pagina de internet a INS (Anexa nr. 4 la HG nr. 1269/2021)	Gradul (%) de conformitate cu standardul	Publicarea informațiilor cerute în Anexa nr. 4 pe pagina de internet a INS	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Urgența unor activități	Permanent	DIRECTIA DE COMUNICARE	Conform alocării bugetare instituționale