

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de Expert, clasa I, grad superior, SERVICIU DE STATISTICA SALARIILOR ȘI EDUCATIEI - 338004

1. Răspundeți la următoarea întrebare (5 puncte):

Constituția României reglementează dreptul la muncă și protecție socială, iar în acest sens prevede:

- A. alegerea specializării și a ocupației la locul de muncă este liberă;
- B. alegerea profesiei sau meseriei la locul de muncă este liberă;
- C. alegerea profesiei, meseriei, ocupației și a locului de muncă este liberă.

BAREM

5 puncte

Răspuns: C

Art. 41 Constituția României

2. Răspundeți la următoarea întrebare (5 puncte):

Constituie contravenție, potrivit prevederilor O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, refuzul unei persoane fizice sau juridice de a angaja în muncă o persoană pentru motivul că:

- A. aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale cu un anumit nivel de educație sau unei categorii defavorizate ori din cauza convingerilor, vârstei, cu excepția cazurilor prevăzute de lege
- B. aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate ori din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, cu excepția cazurilor prevăzute de lege
- C. aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, cu excepția cazurilor prevăzute de lege

BAREM

5 puncte

Răspuns: B

Articolul 8 alin. 1 din Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

3. Răspundeți la următoarea întrebare (10 puncte):

Care principiu din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, PARTEA a VI-a, Titlul I – Dispoziții generale - articolul 368, reglementează că persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici?

- A. Integritatea morală
- B. Imparțialitatea și independența
- C. Profesionalismul

BAREM

10 puncte

Răspuns: C

Articolul 368 lit.d din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, PARTEA a VI-a, Titlul I – Dispoziții generale

4. Răspundeți la următoarele întrebări (10 puncte fiecare răspuns corect):

I. Care dintre afirmațiile de mai jos, referitoare la diseminarea de date statistice confidențiale conform Normelor de confidențialitate a datelor statistice, 2 - Reguli de protecție a datelor statistice confidențiale - 2.5. Diseminarea datelor statistice individuale, este adevărată?

- A. Datele statistice rezultate din prelucrarea datelor individuale confidențiale nu pot fi publicate și/sau diseminate
- B. Datele statistice rezultate din prelucrarea datelor individuale confidențiale pot fi publicate și/sau diseminate numai în condițiile în care identificarea directă sau indirectă a persoanelor fizice sau juridice nu este posibilă
- C. Datele statistice rezultate din prelucrarea datelor individuale confidențiale pot fi publicate și/sau diseminate numai în condițiile în care identificarea directă sau indirectă a persoanelor fizice sau juridice este posibilă

II. Conform Normelor de confidențialitate a datelor statistice, 2 – Reguli de protecție a datelor statistice confidențiale - 2.5. Diseminarea datelor statistice individuale, așa-numitul "safe-center" este:

- A. O cameră securizată unde accesul este permis pe bază de cod de acces sau cartelă magnetică, în care cercetătorul poate să acceseze pe calculator date individuale anonimizate și să realizeze analizele pe care le dorește, fără a avea posibilitatea copierii pe CD, stick de memorie sau a fotocopierii acestor date
- B. O cameră securizată unde accesul este permis pe bază de cod de acces sau cartelă magnetică, în care cercetătorul poate să acceseze pe calculator date individuale anonimizate și să realizeze analizele pe care le dorește, cu posibilitatea copierii pe CD, stick de memorie sau a fotocopierii acestor date, în condiții de maximă siguranță
- C. O cameră la sediul Institutului Național de Statistică în care oricine poate să acceseze pe calculator date individuale anonimizate și să realizeze analizele pe care le dorește, fără a avea posibilitatea copierii pe CD, stick de memorie sau a fotocopierii acestor date

BAREM

10 puncte fiecare răspuns corect

I. Răspuns: B

Norme de confidențialitate a datelor statistice - 2 – Reguli de protecție a datelor statistice confidențiale - 2.5. Diseminarea datelor statistice individuale

II. Răspuns: A

Norme de confidențialitate a datelor statistice - 2 – Reguli de protecție a datelor statistice confidențiale - 2.5. Diseminarea datelor statistice individuale, punctul 2.5.2 Accesul la microdatele statistice

5. Definiți indicatorul „Costul mediu orar pe un salariat” și enumerați 5 categorii de sume brute plătite din fondul de salarii pentru timpul lucrat, respectiv 5 categorii de sume brute plătite din fondul de salarii pentru timpul nelucrat, componente cuprinse în „Câștigul salarial nominal brut” din Cercetarea statistică privind costul forței de muncă (S3), conform „Anuarului statistic al României” – cap. 4. Veniturile, cheltuielile și consumul populației – Precizări metodologice.

BAREM

Răspuns: 30 puncte

Publicația „Anuarul statistic al României 2022” - cap. 4. Veniturile, cheltuielile și consumul populației – Precizări metodologice

- definiția indicatorului (Costul mediu orar pe un salariat se calculează prin raportarea cheltuielilor unității pentru forța de muncă salariată la numărul de om-ore plătite pe întregul an.) (10 puncte),
- enumerare 5 categorii de sume brute plătite din fondul de salarii pentru timpul lucrat cuprinse în „Câștigul salarial nominal brut” (salariile de bază brute corespunzătoare timpului efectiv lucrat în program normal și suplimentar (inclusiv indexările și indemnizațiile de conducere, salariile de merit și alte drepturi care conform actelor normative fac parte din salariul de bază); sporurile și indemnizațiile acordate sub formă de procent din salariul de bază brut sau în sumă fixă; premiile/bonusurile/beneficiile din cursul anului și anuale sub diferite forme (inclusiv al 13-lea salariu, premiile de vacanță); plățile/primele excepționale (ocasionale) efectuate către salariații care părăsesc întreprinderea (inclusiv primele acordate cu ocazia pensionării), cu condiția ca aceste sume să nu fie prevăzute în contractul de muncă; sumele acordate salariaților pentru plata zilelor de concediu de odihnă neefectuat; sumele aferente stimulentei de risc acordat personalului medical, conform prevederilor legale în vigoare; alte sume/adaosuri acordate din fondul de salarii potrivit prevederilor legale în vigoare și/sau stabilite prin contractele de muncă (inclusiv cele pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care salariații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau regulamentul intern, în limita unui plafon lunar, corespunzător numărului de zile din lună în care salariatul își desfășoară activitatea în regim de telemuncă); plata managerului sau, după caz, indemnizația brută a administratorului sau premiile de performanță acordate acestora, potrivit contractelor de management, de administrare, de mandat sau de performanță încheiate conform prevederilor legale în vigoare.) (5 x 2 puncte fiecare=10 puncte)
- enumerare 5 categorii de sume brute plătite din fondul de salarii pentru timpul nelucrat cuprinse în „Câștigul salarial nominal brut” (sumele plătite pentru timpul nelucrat (concedii de odihnă, de studii, pentru zilele de sărbători legale, evenimente familiale deosebite etc.) potrivit prevederilor legale în vigoare și/sau stabilite prin contractele de muncă; indemnizațiile suportate de angajator pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, boli profesionale și accidente de muncă, și care sunt plătite din fondul de salarii (exclusiv sumele plătite din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate și bugetul Asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale), conform prevederilor legale în vigoare; indemnizațiile suportate de angajator pentru salariații aflați în carantină/izolare la domiciliu exclusiv sumele plătite din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, conform prevederilor legale în vigoare; sumele plătite pentru întreruperi ale lucrului neimputabile salariaților (inclusiv șomajul tehnic, care beneficiază de o indemnizație din salariul de bază plătită din fondul de salarii, potrivit prevederilor legale în vigoare); indemnizațiile de care beneficiază salariații pentru perioada suspendării temporare a contractului de muncă din inițiativa angajatorului (șomaj tehnic), indiferent dacă sunt suportate de angajator sau din bugetul de stat, conform prevederilor legale în vigoare; indemnizațiile de care beneficiază salariații pentru zilele libere acordate părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, conform prevederilor legale în vigoare; indemnizațiile de care beneficiază salariații ca urmare a reducerii timpului de muncă, conform prevederilor legale în vigoare.) (5 x 2 puncte fiecare=10 puncte)

6. Răspundeți la următoarele întrebări (10 puncte fiecare răspuns corect):

I. Unul dintre acordurile salariale de mai jos nu este prevăzut conform Regulamentului (CE) nr. 1738/2005 al Comisiei de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1916/2000 privind definirea și transmiterea informațiilor despre structura câștigurilor salariale – Anexa II Definiția variabilelor. Care anume?

A. Acordul la nivel național sau interprofesional, care include salariații din mai mult de o ramură de activitate și încheiat, de regulă, între una sau mai multe confederații sindicale și una sau mai multe organizații patronale naționale

B. Acordul la nivel de ramură, care stabilește condițiile de încadrare în muncă pentru totalitatea sau majoritatea lucrătorilor și angajaților dintr-o anumită ramură sau dintr-un anumit sector economic

C. Acordul la nivel de ramură, care stabilește condițiile de încadrare în muncă doar pentru angajații pe perioadă determinată dintr-o anumită ramură sau dintr-un anumit sector economic

II. Care din următoarele categorii nu sunt incluse în categoria „salariaților” conform Regulamentului (CE) nr. 1738/2005 al Comisiei de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1916/2000 privind definirea și transmiterea informațiilor despre structura câștigurilor salariale – Anexa II Definiția variabilelor?

A. Ucenici

B. Proprietari, administratori sau directori a căror remunerație ia exclusiv forma unei părți din profit

C. Salariați care lucrează în străinătate, cu condiția să primească în continuare o remunerație din partea unității statistice

BAREM

10 puncte fiecare răspuns corect

I. Răspuns: C

Regulamentului (CE) nr. 1738/2005 al Comisiei de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1916/2000 privind definirea și transmiterea informațiilor despre structura câștigurilor salariale – Anexa II Definiția variabilelor

II. Răspuns: B

Regulamentului (CE) nr. 1738/2005 al Comisiei de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1916/2000 privind definirea și transmiterea informațiilor despre structura câștigurilor salariale – Anexa II Definiția variabilelor

7. Răspundeți la următoarele întrebări (5 puncte fiecare răspuns corect):

I. La ce domeniu se referă Art.3 „Datele care trebuie colectate” din Regulamentul (CE) nr. 1552/2005 Parlamentului European și Consiliului privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi?

A. Egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la formarea profesională continuă în întreprinderi pentru toți salariații, ținându-se seama mai ales de sexul și de categoria de vârstă cărora le aparțin aceștia

B. Accesul la educația formală a salariaților, precum și importanța și conținutul acestui acces, în special în funcție de activitatea economică și de mărimea întreprinderii

C. Măsurile de educația formală a salariaților adoptate pentru diferitele forme de contract de muncă

II. Statele membre UE trebuie să colecteze anumite tipuri de cheltuieli, conform Art.3 „Datele care trebuie colectate” din Regulamentul (CE) nr. 1552/2005 Parlamentului European și Consiliului privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi. Care sunt acestea?

A. Cheltuieli totale cu educația formală a salariaților

B. Cheltuieli de formare profesională continuă și cheltuieli totale de formare profesională inițială

C. Cheltuieli totale de forța de muncă salariată

BAREM

5 puncte fiecare răspuns corect

I. Răspuns: A

Regulamentul (CE) nr. 1552/2005 Parlamentului European și Consiliului privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi – Articolul 3 - Datele care trebuie colectate

II. Răspuns: B

Regulamentul (CE) nr. 1552/2005 Parlamentului European și Consiliului privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi – Articolul 3 - Datele care trebuie colectate