

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea finctiei publice de conducere de șef serviciu, la Serviciul juridic și contencios

1. Care din următoarele afirmații reflectă cel mai bine egalitatea în drepturi potrivit Constituției republicată?

- a) Toți cetățenii beneficiază de drepturi și libertăți fără a fi supuși discriminărilor.
- b) Cetățenii sunt egali în fața legii doar dacă ocupă funcții publice.
- c) Privilegiile sunt permise atât timp cât nu afectează egalitatea în drepturi.
- d) Discriminările sunt permise în condiții specifice stabilite de autoritățile publice

2. Care este forma de guvernământ a statului român, conform articolului 1 din Constituția, republicată?

- a) Monarhie
- b) Republică
- c) Dictatură
- d) Confederație

BAREM

1.a) conform cu TITLUL II - Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale, CAPITOLUL I - Dispoziții comune, articolul 16 din Constituția republicată

2.b) conform cu TITLUL I - Principii generale, articolul 1 din Constituția, republicată.

2. 1. În conformitate cu prevederile OG nr. 137/2000 constituie hărțuire orice comportament pe criteriu de:

A. rasă, naționalitate, etnie

B. rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv

C. statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv

2. În conformitate cu prevederile OG nr. 137/2000 hărțuirea se sancționează:

A. contravențional

B. contravențional și penal

C. disciplinar, contravențional sau penal, după caz

BAREM

1: B – 2,5 p.

Art. 2, alin.(5) din Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

2: C – 2,5 p.

Art. 2 din Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

3. I Prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, se înțelege:

- A. luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora;
- B. luarea în considerare a nevoilor diferite ale persoanelor de sex masculin față de persoanele de sex feminin;
- C. luarea în considerare a părerilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin.

II Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, prin muncă de valoare egală se înțelege:

- A. orice activitate remunerată;
- B. activitatea fizică, intelectuală sau de perfecționare profesională;
- C. activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza acelorași indicatori și a acelorași unități de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoștințe și deprinderi profesionale similare sau egale și depunerea unei cantități egale ori similare de efort intelectual și/sau fizic.

BAREM

I Răspuns: A – 2,5p Art. 1, alin.(2) Legea nr. 202/2002

II Răspuns: C – 2,5p Art. 4, lit.(f) Legea nr. 202/2002

4. 1. Conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - PARTEA a VI-a, Titlul II Statutul funcționarilor publici, modificarea raporturilor de serviciu nu are loc prin:

- a) pensionare;
- b) detașare;
- c) mutare definitivă.

2. Conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - PARTEA a VI-a, Titlul II Statutul funcționarilor publici, la baza raporturilor de serviciu dintre autoritățile și instituțiile publice și funcționarii publici stă următorul principiu:

- a) egalității de tratament față de toți funcționarii publici;
- b) profesionalismului;
- c) egalității de tratament față de toți funcționarii publici și față de tot personalul contractual.

BAREM

1. răspuns: a) art. 502, alin. (1) – 2,5p.

2. răspuns: a) art. 413, alin. (1) – 2,5p.

5. 1. Conform Legii nr. 226/2009 privind organizarea și funcționarea statisticii oficiale în România, conducerea Consiliului este asigurată de către:

- a. un președinte și 3 vicepreședinți, aleși prin vot deschis, cu majoritate simplă, din rândul membrilor acestuia.
- b. un președinte și un vicepreședinte, aleși prin vot deschis, cu majoritate simplă, din rândul membrilor acestuia.
- c. un președinte și 2 vicepreședinți, aleși prin vot deschis, cu majoritate simplă, din rândul membrilor acestuia.

2. Conform Legii nr. 226/2009 privind organizarea și funcționarea statisticii oficiale în România, care sunt principiile fundamentale pe care se bazează statistica oficială:

- a. independența profesională
- b. corelației
- c. interdependenței

BAREM

1. răspuns a, cf.art.13, alin 1, cap V , Legea 226/2009

2. răspuns a, cf. alin 1,art.5, cap II , Legea 226/2009

6. Competența după materie și valoare a Înaltei Curți de Casație și Justiție, potrivit Legii nr.134/2010 privind Codul de procedură civilă, republicata, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

- 20 puncte

BAREM CORECTARE

Art. 97 din Legea nr.134/2010 privind Codul de procedură civilă, republicata, cu modificările și completările ulterioare

- pct.1 – 5 puncte;
- pct.2 – 5 puncte;
- pct.3 – 5 puncte;
- pct.4 - 5 puncte;

7. 1. Conform Codului Civil, în cazul în care o sumă de bani nu este plătită la scadență,

- a) creditorul are dreptul la daune moratorii, precum și la daune compensatorii, de la scadență până în momentul plății, în cuantumul convenit de părți sau, în lipsă, în cel prevăzut de lege, fără a trebui să dovedească vreun prejudiciu,
- b) creditorul are dreptul la daune moratorii, de la scadență până în momentul plății, în cuantumul convenit de părți sau, în lipsă, în cel prevăzut de lege, fără a trebui să dovedească vreun prejudiciu,
- c) creditorul are dreptul la daune compensatorii, de la scadență până în momentul plății, în cuantumul convenit de părți sau, în lipsă, în cel prevăzut de lege, fără a trebui să dovedească vreun prejudiciu.

2. Conform Codului Civil, cesiunea de creanță este

- a) convenția prin care debitorul cedent transmite cesionarului o creanță împotriva unui terț,
- b) convenția prin care creditorul cedent transmite cesionarului o creanță împotriva unui terț,
- c) convenția prin care debitorul cedent transmite cesionarului o creanță împotriva unui creditor.

BAREM

1. răspuns: b) art. 1535 alin. (1) – 10p.

2. răspuns: b) art. 1566 alin. (1) – 10p.

8. 1. Ce opțiuni are salariatul sau persoana selectată în vederea angajării, în cazul în care angajatorul nu își îndeplinește obligația de informare?

- A. Poate sesiza exclusiv Inspekția Muncii, indiferent de tipul angajatorului.
- B. Poate sesiza Inspekția Muncii sau, în cazul angajatorilor cu organe proprii de inspekție stabilite prin lege, aceste organe, precum și instanța de judecată competentă pentru a solicita despăgubiri.
- C. Poate solicita despăgubiri doar dacă prejudiciul cauzat de neîndeplinirea obligației de informare este dovedit de angajator.

2. Care din următoarele este o clauză specifică ?

- A. Obligația de a nu divulga informații despre care angajatul a luat cunoștință în timpul exercitării contractului.
- B. Indicarea contractului colectiv de muncă.
- C. Suportarea de către angajator a asigurării medicale private

BAREM

10 pct

1 Răspuns: B - Art. 19 din Legea 53/2003 – Codul muncii

2 Răspuns: A – Art 17 și Art 20 din Legea 53/2003 – Codul muncii.

9. 1. Conform Legii nr.554/2004 privind Contenciosul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, reclamantul persoană fizică sau juridică de drept privat se adresează:

- a) instanței de la domiciliul paratului;
- b) instanței de la domiciliul sau sediul paratului;
- c) exclusiv instanței de la domiciliul sau sediul său.

2. Conform Legii nr.554/2004 privind Contenciosul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, persoana vătămată poate să ceară instanței competente să dispună suspendarea executării actului administrativ unilateral până la pronunțarea instanței de fond

- a) în cazuri bine justificate sau pentru prevenirea unei pagube iminente, după sesizarea, în condițiile prevederilor art. 7 referitoare la procedura prealabilă, a autorității publice care a emis actul și a autorității ierarhic superioare sau în termen de maximum 30 de zile de la luarea la cunoștință a conținutului actului care nu mai poate fi revocat;
- b) pentru prevenirea unei pagube iminente, după sesizarea, în condițiile legii, a autorității publice care a emis actul sau a autorității ierarhic superioare sau în termen de maximum 30 de zile de la luarea la cunoștință a conținutului actului care nu mai poate fi revocat;
- c) în cazuri bine justificate și pentru prevenirea unei pagube iminente, după sesizarea, în condițiile prevederilor art. 7 referitoare la procedura prealabilă, a autorității publice care a emis actul sau a autorității ierarhic superioare sau în termen de maximum 30 de zile de la luarea la cunoștință a conținutului actului care nu mai poate fi revocat.

BAREM

1. răspuns c) art.10 alin. (3) – 10p.

2. răspuns c) art. 14 alin. (1) – 10p.

10. 1 Ce restricție se aplică actelor precum ordinele și instrucțiunile în procesul de reglementare?

A. Aceste acte pot extinde cadrul stabilit de actele pe baza cărora au fost emise, dacă este necesar.

B. Actele pot conține soluții independente, fără legătură cu prevederile actelor superioare.

C. Ordinele și instrucțiunile trebuie să respecte strict cadrul stabilit de actele în baza cărora au fost emise și să nu contravină acestora

2 Publicarea actelor de ratificare sau de aprobare conform reglementărilor

A. Însoțite de textele tratatelor internaționale ratificate și ale înțelegerilor aprobate.

B. Doar în Monitorul Oficial, fără alte documente anexe.

C. Numai după ce au fost traduse în toate limbile oficiale ale statelor membre ale Uniunii Europene

BAREM

5 pct

1 C - Art. 78 din Legea nr. 24/2000

A – Art 76 din Legea nr. 24/2000