

ANCHETA LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE RAPORT DE CALITATE 2012

Țara
ROMÂNIA

Persoane de contact
Lavinia Elena Bălțeanu Director, Direcția Statisticii Pieței Muncii Adresă e-mail: lavinia.balțeanu@insse.ro Telefon: (+4021) 3177769 Fax: (+4021) 3181826
Mihaela Anghel Șef serviciu, Serviciul statistica salariilor Adresă e-mail: mihaela.anghel@insse.ro Telefon: (+4021) 3181826 Fax: (+4021) 3181826
Alin Doru Cotîrță Expert, Serviciul statistica salariilor Adresă e-mail: alin.cotirta@insse.ro Telefon: (+4021) 3181826 Fax: (+4021) 3181826

Alte informații: Instituția, site, adresă...
Institutul Național de Statistică (INS), Bulevardul Libertății, nr.16, sector 5, București, România http://www.insse.ro

Termen limită: 30 August 2013

CUPRINS

[Descriere generală](#)

[Relevanța](#)

[Acuratețea](#)

[Oportunitatea și punctualitatea](#)

[Accesibilitatea și claritatea](#)

[Comparabilitatea](#)

[Coerența](#)

[REGULAMENTUL DE IMPLEMENTARE \(CE\) nr. 1062/2008 privind ajustările sezoniere și rapoartele de calitate](#)

DESCRIERE GENERALĂ

[Înapoi la început](#)

A. Surse, sferă de cuprindere și periodicitate	
Identificarea sursei de date	Unica sursă de colectare a locurilor de muncă vacante este Ancheta Locurilor de Muncă Vacante (LV). Ancheta se realizează de către Institutul Național de Statistică (INS) cu o periodicitate trimestrială, începând cu anul 2005.
Sfera de cuprindere	
- Profil teritorial	În sfera de cuprindere au fost acoperite toate județele țării. Datele sunt reprezentative la nivel țară (NUTS0), macroregiune (NUTS1) și regiune (NUTS2).
- Activități economice	Toate activitățile economice (CAEN Rev.2) au fost cuprinse în cercetare (cu excepția secțiunii T - activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic; activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu, respectiv U - activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale). Datele au fost colectate la nivel de diviziune și diseminate la nivel de secțiune (A – S, inclusiv O, exclusiv forțele armate și personalul asimilat).
- Clasa de mărime a întreprinderii	Toate clasele de mărime au fost incluse în eșantionul anchetei.
Perioada de referință	Perioada de referință a anchetei a fost ultima zi a lunii de mijloc a trimestrului.
Periodicitatea datelor la nivel național	Datele au fost diseminate astfel: <ul style="list-style-type: none"> ▪ trimestrial prin Comunicate de presă, la 60 de zile de la sfârșitul trimestrelor de referință; Buletine Statistice Lunare și baza națională de date on line (TEMPO), la 65 de zile de la sfârșitul trimestrelor de referință; ▪ anual prin Comunicat de presă și în baza națională de date on line (TEMPO), la 90 de zile de la sfârșitul anului de referință; Anuarul Statistic, în conformitate cu programul statistic național de diseminare a datelor.
Definiția unității statistice	Unitatea de selecție a fost întreprinderea. În conformitate cu reglementările europene, întreprinderea a fost definită ca cea mai mică grupare de unități legale care se constituie ca o unitate organizațională de producție de bunuri sau servicii și care beneficiază de autonomie de decizie, preponderent pentru asigurarea resurselor sale curente. O întreprindere exercită una sau mai multe activități economice în una sau mai multe locații. O întreprindere poate fi o singură unitate juridică. Unitatea de observare a fost unitatea locală. În cazul în care întreprinderea are unități locale situate în alte județe decât întreprinderea și/sau care desfășoară altă activitate principală decât activitatea principală a întreprinderii, trebuie se raporteze date pentru fiecare unitate locală în parte. În cazul în care întreprinderea nu are unități locale sau are unități locale situate în același județ și/sau unitățile locale desfășoară aceeași activitate principală cu activitatea principală a întreprinderii, se raportează date doar pentru total unitate.
Comentarii	Nici unul.

B. Eșantionul anchetei	
B.1. Planul de sondaj	
Baza de sondaj utilizată pentru eșantion	Registrul Întreprinderilor din România (REGIS) este baza de sondaj utilizată la extragerea eșantionului și cuprinde totalitatea întreprinderilor, autorităților și organizațiilor inclusiv unitățile locale ale acestora fără restricții de formă de proprietate, formă juridică, mărime, active într-unul din domeniile de activitate specificate în clasificarea activităților economiei naționale. Registrul Întreprinderilor din România se actualizează anual, pe baza bilanțurilor contabile și conține informații actualizate referitoare la datele de identificare a întreprinderilor (cod fiscal, adresă etc.), codul activității economice conform CAEN Rev.2, numărul mediu de salariați (ce definește clasa de mărime a întreprinderii).
Planul de sondaj	Pentru selectarea eșantionului s-a aplicat un plan de sondaj stratificat. Unitățile cu peste 50 salariați au fost cuprinse exhaustiv în cercetare indiferent de activitatea economică desfășurată sau locația acestora. Eșantionul a acoperit întreaga țară cu reprezentativitate la nivel de regiune (NUTS2). Unitățile publice din Administrația publică (O), Învățământ (P), Sănătate și asistență socială (Q) au fost cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale s-au cules pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 770 de unități). Unitățile private din Învățământ (P), Sănătate și asistență socială (Q) au fost extrase pe baza de eșantion.
Păstrarea/reînnoirea unităților din eșantion	Același eșantion a fost utilizat în fiecare trimestru. Dacă în cursul anului s-au înființat unități noi care au aparținut zonei de exhaustivitate, acestea au fost incluse în eșantion.
Volumul eșantionului	Volumul eșantionului pentru anul 2012 a fost de circa 22.500 întreprinderi.
Nivelul de stratificare	Variabilele de stratificare au fost definite prin încrucișarea activităților economice la nivel de diviziune CAEN Rev.2. cu clasele de mărime ale întreprinderilor (sub 10 salariați, 10-49 salariați, 50 salariați și peste).
B.2. Coeficienții de extindere	
Descrierea sumară a metodei de extindere	Calculul coeficienților de extindere a rezultatelor anchetei a fost realizat utilizându-se o pondere HORVITZ-THOMPSON, calculată ca inversul probabilității de răspuns având rolul de compensare a non-răspunsurilor. Compensarea unităților non-respondente a fost analizată în funcție de statutul întreprinderii și cauza de răspuns a acesteia.
Dimensiunile ponderilor	-
B.3. Colectarea datelor	
Descriere sumară a metodei (lor) de colectare a datelor	Pentru colectarea datelor s-a utilizat metoda auto-înregistrării. Informațiile aferente variabilelor au fost colectate fie pe suport hârtie (și transmise prin poștă) sau on line prin aplicația web de colectare a datelor. (http://www.insse.ro/cms/files/Site_eSOP_v2/index.html) Dacă datelor s-au colectat pe suport hârtie , termenul de completare a fost până la data de 19 a lunii următoare perioadei de referință. Dacă datelor s-au colectat on line , termenul de completare a fost până în jurul datei de 25 a lunii următoare perioadei de referință.
Comentarii	În anul 2012, unitățile care au completat date on line au reprezentat aproape 5% din numărul total al unităților respondente.

C. Alte surse de date

Agencia care deține sursa de date	-
Frecvență actualizării	-
Reguli de curățire (a informațiilor depășite)	-
Raportarea voluntară/obligatorie și sancțiunile aplicate	-
Comentarii	-

D. Reguli de anonimizare

Descriere sumară a regulilor utilizate în cazul în care din rațiuni de confidențialitate datele trebuie șterse

Pentru anul 2012, datele aferente anumitor activități economice, la nivel de regiune NUTS2, au fost marcate ca și confidențiale. Acest lucru a fost necesar din cauza numărului mic de cazuri observate.

E. Ajustări sezoniere

Descriere sumară a procedurilor de ajustare sezonieră, în special în ceea ce privește indicațiile emise de Sistemul Statistic European privind ajustarea sezonieră, indicații aprobate și susținute de către Comitetul pentru Programe Statistice.

Nu s-au aplicat proceduri de ajustare sezonieră.

RELEVANȚA

[Înapoi la început](#)

1. RELEVANȚA

'Relevanța' se referă la îndeplinirea aspectelor legate de producerea tuturor statisticilor de care este nevoie și în ce măsură conceptele utilizate (definiții, clasificări etc) reflectă nevoile utilizatorilor.

Descrierea variabilelor lipsă precum și a defalcărilor lipsă	Nu lipsește nicio variabilă sau defalcare.
Raportul progresului înregistrat în implementarea prevederilor Regulamentului (CE) nr. 453/2008 privind statisticile trimestriale asupra locurilor de muncă vacante, care să includă - un plan și un calendar detaliat al finalizării implementării - un rezumat al abaterilor rămase de la implementarea conceptelor UE	Nu există nici o abatere de la conceptele UE. Regulamentul a fost pe deplin implementat în cercetarea statistică națională.
Un rezumat care să cuprindă - o descriere a utilizatorilor naționali - nevoile lor principale - măsura în care nevoile acestora sunt îndeplinite (facultativ)	<u>Principalii utilizatori interni</u> sunt grupați după cum urmează: - <i>aparatură guvernamentală</i> : Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Ministerul Finanțelor Publice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; - <i>asociațiile patronale și ale salariaților</i> ; - <i>sindicate</i> ; - <i>asociații profesionale</i> ; - <i>institute de cercetare și universități</i> - <i>mass-media</i> ; - <i>studenți, doctoranzi</i> . <u>Nevoile lor principale</u> : Rezultatele Anchetei Locurilor de Muncă sunt utilizate de către factorii de decizie, în stabilirea de acțiuni și măsuri pentru strategiile de dezvoltare economică, precum și pentru implementarea programelor de măsuri active care au ca scop reducerea șomajului.
Comentarii	Nici unul.

ACURATEȚEA

[Înapoi la început](#)

2. ACURATEȚEA

'Acuratețea' în sens statistic general, se referă la gradul de apropiere a estimărilor față de valorile reale necunoscute ale variabilei în cauză.

2.1. Erori de eșantionare	<p>Ca o indicație a preciziei, în conformitate cu planul de sondaj, coeficientul de variație se calculează pentru variabila numărul de locuri vacante, la nivel de secțiune CAEN Rev.2 și după clasa de mărime a întreprinderii (1-9 salariați, 10 salariați și peste).</p> <p>În cazul în care coeficientul de variație nu poate fi calculat, eroarea de eșantionare pentru valoarea absolută a numărului de locuri vacante va fi furnizată.</p>
Descriere	<p>Unitatea de selecție a fost întreprinderea.</p> <p>Eșantionul a fost extras conform planului de sondaj, ca fiind acela al sondajului aleator, simplu, stratificat. Variabilele de stratificare sunt reprezentate de activitatea economică a întreprinderii (conform CAEN Rev.2) și clasa de mărime după numărul de salariați.</p> <p>Toate secțiunile au fost incluse în cercetare (mai puțin secțiunea T-activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator casnic și secțiunea U – activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale).</p> <p>Datele au fost culese la nivel de diviziune (secțiunile A - S, inclusiv secțiunea O, exclusiv forțele armate și personalul asimilat). Straturile s-au aflat la intersecția activității economice cu clasa de mărime a întreprinderii. S-au stabilit două clase de mărime : 0-9 salariați, respectiv 10 salariați și peste. Alocarea pe straturi s-a făcut prin utilizarea metodei Neyman.</p> <p>unde:</p> <p>h = stratul n_h = numărul de unități din eșantion pentru stratul h n = numărul total de unități din eșantion N_h = numărul de unități din populația de referință pentru stratul h σ_h = deviația standard (calculată după numărul de salariați) în stratul h</p> <p>Eșantionul extras a asigurat reprezentativitatea la nivelul economiei naționale. Volumul de eșantionare s-a determinat impunând precizia estimatorului pentru numărul de salariați să fie 0.02, la un nivel de încredere de 95%.</p> <p>Descrierea modului de calcul al coeficienților de extindere</p> <p>Calculul coeficienților de extindere finali a fost realizat astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> o S-a calculat o pondere de selecție (π_{ih}) pentru fiecare unitate. Această pondere (pondere Horwitz-Thompson) este inversul probabilității de selecție . <p>unde:</p> <p>p_{ih} = probabilitatea de selecție a unității i în stratul h N_h = numărul de unități din baza de sondaj, pentru stratul h n_h = numărul de unități din eșantion, pentru stratul h</p> <p>$\pi_{ih} = \frac{1}{p_{ih}} = \frac{N_h}{n_h}$</p> <ul style="list-style-type: none"> o Calculul ponderii pentru compensarea non-răspunsului (c_{ih}). Aceasta se calculează la nivelul fiecărui strat ca inversul probabilității de răspuns. Scopul acestui coeficient este acela de a compensa unitățile care nu au răspuns. Se consideră că aceste unități au

	<p>aceleași caracteristici cu unitățile respondente din același strat. De asemenea, se consideră că răspunsul și non-răspunsul sunt variabile aleatoare.</p> <p>unde:</p> $c_h = \frac{n_h}{m_h}$ <p>n_h = numărul de unități din eșantion, pentru stratul h m_h = numărul de unități respondente din stratul h</p> <p>Calculul coeficientului final ($COEF_{ih}^{ext}$)</p> $COEF_{ih}^{ext} = \pi_{ih} \cdot c_h$ <p>Pentru estimarea datelor și a varianței se folosește estimatorul Horvitz-Thompson, care se exprimă prin raportul dintre numărul de unități din baza de eșantionare pentru stratul h și numărul de unități respondente din eșantion în același strat (N_h/m_h).</p> <p>Estimarea se bazează pe două ipoteze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Răspunsul este o variabilă stohastică care urmează o anumită distribuție. • Toate unitățile din stratul h au aceeași probabilitate de a răspunde. <p>Depistarea și tratamentul valorilor aberante: Procedurile se referă numai la indicatorul "numărul locurilor de muncă vacante" și s-au aplicat după extinderea datelor brute. Verificarea inițială a valorilor aberante a făcut parte din validarea primară a datelor. Procedurile aplicate „locurilor de muncă vacante” în ceea ce privește valorile aberante s-au bazat în principal pe reprezentările grafice ale datelor pe secțiuni CAEN, pe clase de mărime și regiuni geografice. Când valori aberante au fost detectate iar motivul pentru acestea a fost coeficientul de extindere aplicat, atunci coeficientul de extindere a luat valoarea 1. Coeficienții de extindere pentru celelalte unități de observare au fost crescuți astfel încât suma coeficienților de extindere să rămână neschimbată, corespunzătoare numărului de observații din stratul respectiv.</p> <p>Coeficienții de variație : Formula utilizată pentru calculul coeficienților de variație a indicatorilor ceruți a fost:</p> $C_v = \sqrt{V(\hat{p}) / \hat{p}}$ <p>Coeficienții de variație au fost calculați luând în calcul numărul locurilor de muncă vacante, la nivel de secțiune CAEN Rev.2 și defalcați pe clase de mărime (0-9 salariați, respectiv 10 salariați și peste).</p> <p>Calculul coeficienților de variație s-a realizat prin utilizarea macro-ului SAS PROC SURVEYMEANS.</p> <p>Vezi Anexa 1 - tabelele 1,2,3,4</p>
2.2. Erori de non-eșantionare	
2.2.1 Erori de acoperire	<p>Vă rugăm să adăugați într-un fișier suplimentar de tip xls un tabel care să indice numărul de unități ale eșantionului și procentul unităților reprezentate în eșantion/registru, defalcate pe clase de mărime (straturi). N.B. În cazul în care sunt utilizate date administrative, o analiză similară va trebuie efectuată, pe baza fișierului de date administrative, care să includă și erorile de raportare.</p>
Descrierea diferențelor dintre baza de sondaj și populația țintă	<p>Erorile au fost cauzate de discrepanțele dintre baza de sondaj și populația țintă și sub-populații și se referă la supra-acoperire, sub-acoperire și erori de clasificare.</p> <p>În eșantionul analizat au fost:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 108 unități de neinteres pentru lucrare, pentru trimestrul 1 2012; - 106 unități de neinteres pentru lucrare, pentru trimestrul 2 2012; - 107 unități de neinteres pentru lucrare, pentru trimestrul 3 2012; - 106 unități de neinteres pentru lucrare, pentru trimestrul 4 2012.

	<p>Aceste unități nu sunt numărate în setul de răspuns.</p> <p>Vezi Anexa 1 - tablele nr. 5, 6, 7, 8</p> <p>Pentru a corecta erorile de supra-acoperire și sub-acoperire s-a utilizat un model care presupune ca pe fiecare strat:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rata de supra-acoperire este aceeași atât pentru populația respondentă, cât pentru cea non-respondentă. ▪ Eșantionul conține același număr de unități supra-acoperite cât și sub-acoperite; ▪ Valoarea medie a oricărei variabile de interes este aceeași în partea accesibilă a populației țintă și în partea sub-acoperită.
Descrierea erorilor de clasificare	Erorile de clasificare pe secțiuni CAEN Rev.2 sunt prezentate în Anexa 1 – tablele nr. 9, 10, 11, 12.
Descrierea oricărei diferențe între perioada de referință și trimestrul de referință	Perioada de referință a fost ultima zi a lunii de mijloc a trimestrului.
Orice altă informație relevantă	Nici una.
2.2.2. Erori de măsurare și procesare	
Informații privind variabilele cu caracter de măsurare non-neglijabil și erori de procesare	<p>Aplicația Informatică pentru Ancheta Locurilor de Muncă Vacante 2011 a fost dezvoltată pentru a depista erorile de măsurare și de procesare produse în diferite momente ale desfășurării anchetei. Aplicația a fost proiectată pentru colectarea on line a datelor.</p> <p>Aplicația informatică a permis introducerea și validarea datelor la nivelul fiecărui județ. De asemenea, aplicația informatică a permis introducerea și validarea datelor și pentru chestionarele primite pe suport hârtie (prin poștă sau prin email) la nivelul fiecărui județ (42 de județe – NUTS3). Aplicația informatică a conținut controale logice care au verificat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - datele conținute în chestionare; - corelațiile logice dintre capitolele chestionarului; - corectitudinea și integritatea datelor - comparabilitatea datelor cu cele din trimestrul precedent. <p>Controalele logice au avut sarcina de a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - urmări și verifica fluxurile logice ale variabilelor din chestionar; - realiza corelația dintre capitolele chestionarului; - defini și verifica anumite limite de la care indicatorii nu trebuie să se abată, prin compararea evoluției lor de-a lungul timpului precum și între ei; - depista valorile aberante sau ilogice. <p>Prin condițiile de verificare a integrității s-a urmărit verificarea datelor de identificare ale unităților din nomenclator cu cele din chestionarele completate de respondenți.</p> <p>La nivel central, aplicația informatică a cuprins unele proceduri mai precise și mai detaliate care au fost utilizate pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> - compararea datelor cu trimestrul precedent și cu același trimestru al anului precedent; - compararea datelor cu alte surse (Ancheta lunară asupra câștigurilor salariale, pentru numărul de posturi ocupate, Ancheta salariilor în luna octombrie, pentru distribuția salariilor pe grupe majore de ocupații); - pregătirea datele brute; - ajustarea și extinderea datelor; - realizarea tabelor; - transpunerea automată a rezultatelor finale în formatul standard conceput de Eurostat; - transmiterea datelor la Eurostat. <p>În ceea ce privește controlul logic, un total de 42 de corelații logice au fost efectuate în vederea verificării și corelării datelor privind numărul de posturi ocupate și locurile de muncă vacante.</p>

	<p>Din moment ce aceleași teste au fost efectuate atât la nivel local cât și la nivel central, cea mai mare parte din erori au fost rezolvate încă de la nivel local. Datele au fost corectate după recontactarea întreprinderilor în cauză.</p> <p>Formatul chestionarului, notele metodologice detaliate și aplicația informatică dezvoltată au condus la un volum de date complet și de bună calitate.</p> <p>Măsurarea caracterelor non-neglijabile pentru ambele variabilele colectate (numărul posturilor ocupate și numărul locurilor de muncă vacante) au în vedere în principal defalcările pe grupe majore de ocupație, unde de la un trimestru la altul au fost observate discrepanțe.</p> <p>Informațiile prezentate mai jos reprezintă o estimare a erorilor de la nivel central, după ce fișierele cu date fost recepționate din țară. Nu sunt disponibile statistici cu privire la validarea primară a datelor (nivel local). Dacă datele au corespuns realității fiind datorate unor fenomene cu caracter neobișnuit, acestea au fost acceptate ca atare nemaifiind nevoie de corecții.</p> <p>Cele mai frecvente erori întâlnite în perioada verificării datelor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 22,41% din erorile codificate AT2 și AT26 (din controlul logic); numărul posturilor ocupate corespunzătoare trimestrului curent, nu variază cu mai mult de 20% față de numărul posturilor ocupate corespunzătoare trimestrului precedent, pe total întreprindere/unitate locală și pe grupe majore de ocupații; - 18,28% din erorile codificate AT3 și AT19 (din controlul logic); numărul locurilor de muncă vacante este mai mic sau egal cu 20% din numărul posturilor ocupate, pe total întreprindere/unitate locală și pe grupe majore de ocupații; - 14,86% din erorile codificate AT4 și AT30 (din controlul logic); numărul locurilor de muncă vacante corespunzător trimestrului curent, nu variază cu mai mult de 20% față de numărul locurilor de muncă vacante corespunzător trimestrului precedent, total întreprindere/unitate locală și pe grupe majore de ocupații; - 9,12% din erorile codificate AT1 și AT5 (din controlul logic); unitățile cu peste 50 salariați trebuie să aibă cel puțin un salariat în grupa majoră 1 (conducători); - 5,21% din erorile codificate AT9 și AT24 (din controlul logic); în general, în unitățile din sectorul public, efectivul salariaților din grupa majoră de ocupații 9 nu poate fi mai mare decât 25% din suma efectivelor de salariați din celelalte grupe majore de ocupații. - 3,84% din erorile codificate AT7 și AT20 (din controlul logic); în general, în unitățile din sectorul public, efectivul salariaților din grupa majoră de ocupații 1 nu poate fi mai mare decât 25% din suma efectivelor de salariați din celelalte grupe majore de ocupații. <p>Numărul de cazuri corectate nu a fost atât de semnificativ pentru a avea un impact asupra acurateții rezultatelor finale.</p>							
Informații privind principalele surse (non-neglijabile) de măsurare și erorile de procesare și dacă sunt disponibile metodele aplicate pentru corectare	Nici una.							
2.2.3. Non-response errors								
Rata de răspuns a unității	<p>Tratamentul non-răspunsurilor se referă atât la statutul întreprinderilor din anchetă, cât și la tipul de răspuns al acestora. Tipurile de non-răspuns utilizate în faza de colectare au fost:</p> <p>Tipuri de non-răspuns înregistrat în faza de colectare a datelor:</p> <table border="1" data-bbox="663 1749 1307 1917"> <tr><td>Cod 2 - Unitatea refuză să răspundă</td></tr> <tr><td>Cod 3 - Unitatea nu a putut fi contactată</td></tr> <tr><td>Cod 4 - Unitatea nu face parte din sfera de acoperire a anchetei</td></tr> <tr><td>Cod 5 - Unitatea nu a putut fi identificată</td></tr> <tr><td>Cod 7 - Unitatea și-a încetat activitatea</td></tr> </table> <p>Tipuri de răspuns înregistrat în faza de colectare a datelor:</p> <table border="1" data-bbox="663 1973 1307 2029"> <tr><td>Cod 1 - Unitatea a furnizat date</td></tr> <tr><td>Cod 6 - Unitate temporar fără activitate</td></tr> </table>	Cod 2 - Unitatea refuză să răspundă	Cod 3 - Unitatea nu a putut fi contactată	Cod 4 - Unitatea nu face parte din sfera de acoperire a anchetei	Cod 5 - Unitatea nu a putut fi identificată	Cod 7 - Unitatea și-a încetat activitatea	Cod 1 - Unitatea a furnizat date	Cod 6 - Unitate temporar fără activitate
Cod 2 - Unitatea refuză să răspundă								
Cod 3 - Unitatea nu a putut fi contactată								
Cod 4 - Unitatea nu face parte din sfera de acoperire a anchetei								
Cod 5 - Unitatea nu a putut fi identificată								
Cod 7 - Unitatea și-a încetat activitatea								
Cod 1 - Unitatea a furnizat date								
Cod 6 - Unitate temporar fără activitate								

	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">Cod 8 – Răspunsul a fost furnizat de altă unitate</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Cod 9 - Unitatea nu a furnizat date datorită unor evenimente</td> </tr> </table> <p>Metoda de estimare implică înmulțirea valorii pentru fiecare întreprindere din eșantion (y_i) cu o combinație de ponderi: ponderea de aplatizare a valorilor aberante (w_{ih}) și ponderea rezultă din planul de sondaj (a_{ih})</p> <p>Ponderea w_{ih} este o pondere de tip Windsor. Valorile pentru care z-score este în afara intervalului [-3,3] sunt considerate valori aberante. Z-score se calculează la nivel de strat (celulă), acesta aflându-se la intersecția variabilelor de stratificare, conform planului de eșantionare.</p> <p>Pentru ajustarea non-răspunsului, se înmulțește coeficientul inițial cu un coeficient ce reprezintă inversul probabilității de răspuns :</p> $a_{ih} = \pi_h \cdot v_h \quad \text{unde:} \quad \pi_h = \frac{N_h}{n_h}; \quad v_h = \frac{n_h}{m_h}$ <p style="text-align: center;">N_h = mărimea stratului h la nivel de bază de sondaj n_h = mărimea eșantionului pentru stratul h m_h = numărul de unități respondente în stratul h</p> <p>Astfel, pentru fiecare unitate care a răspuns, se calculează coeficientul final:</p> $weight_{ih} = w_i \cdot a_{ih} = w_{ih} \cdot \pi_h \cdot v_h$	Cod 8 – Răspunsul a fost furnizat de altă unitate	Cod 9 - Unitatea nu a furnizat date datorită unor evenimente
Cod 8 – Răspunsul a fost furnizat de altă unitate			
Cod 9 - Unitatea nu a furnizat date datorită unor evenimente			
<p>Metode de calcul a ratei de imputare parțială și dacă este posibil stabilirea efectului imputării asupra calității estimărilor</p>	<p>Ratele de răspuns conform clasificării CAEN Rev.2 pe secțiuni și clase de mărime sunt prezentate în Anexa 1 -tabele 13,14,15,16</p> <p>În scopul îmbunătățirii estimărilor obținute, în primele două trimestre ale anului 2012 s-au efectuat imputări pe baza altor surse de date (Ancheta privind câștigurile salariale lunare și Ancheta salariilor în luna Octombrie) iar, începând cu trimestrul 3 al anului 2012, s-au efectuate imputări utilizând date obținute din surse administrative în ceea ce privește numărul posturilor ocupate defalcate pe grupe majore de ocupații și pe unități locale.</p> <p>Rata unităților imputate raportate la numărul total de întreprinderi respondente sunt prezentate mai jos pe trimestre și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,03% pentru trimestrul 1, - 0,53% pentru trimestrul 2; - 1,13% pentru trimestrul 3, - 2,43% pentru trimestrul 4. 		
<p>2.2.4 Erori datorate modelului</p>	<p>NB: În cazul în care sunt utilizate date administrative, trebuie să existe comentarii privind corespondența dintre conceptele administrative și conceptele statistice teoretice. Orice modificare în legislația națională, care duce la schimbări în definițiile aplicate și, unde este posibil, trebuie să fie raportat impactul asupra rezultatelor.</p>		
<p>Dacă este utilizat un model, descrieți acest model. În special se va descrie activitatea de imputare și modul de redresare a coeficienților pentru unitățile non-respondente.</p>	<p>În România, anul fiscal corespunde anului calendaristic. De aceea nu este necesară ajustarea. Ancheta privind locurile de muncă vacante pentru anul 2012, acoperă toate întreprinderile indiferent de mărimea lor.</p> <p>Conform Regulamentului CE nr.19/2009 și a Regulamentului CE nr.483/2008, România furnizează date privind numărul de posturi ocupate și numărul de locuri de muncă vacante după :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ activitatea economică (nivel de secțiune CAEN Rev2); ➢ grupe majore de ocupație (nivel de o cifră, cu excepția GM0) ; ➢ zonele geografice (NUTSO, NUTS1 și NUTS2); ➢ clase de mărime: 1-9 salariați, respectiv 10 salariați și peste. <p>Nu sunt utilizate surse administrative. Toate datele se obțin exclusiv din Ancheta Locurilor de Muncă Vacante.</p>		
<p>2.2.5. Recalculări</p>			
<p>Furnizați un istoric al recalculărilor, inclusiv recalculările publicate ale numărului de locuri de muncă vacante și un rezumat al motivelor pentru recalculări.</p>	<p>Nu au fost efectuate recalculări.</p>		

2.2.6. Estimarea bias-ului	
Va fi furnizată o evaluare a erorilor nedatorate eşantionării, în ceea ce priveşte numărul de posturi vacante şi, dacă este posibil, datele se vor agrega la nivel de CAEN Rev.2 (conform tabelului specificat în Anexa 1 din Regulament) şi clase de marime (1-9 salariaţi şi 10 şi peste salariaţi).	<p>În cazul în care valorile bias-ului datorate non-răspunsului sunt negative, numărul mediu al salariaţilor pentru întreprinderile respondente este mai mic decât media numărului de salariaţi din toate unităţile din eşantion.</p> <p>După cum se observă, unităţile cu un număr de salariaţi sub medie răspund în mai mare măsură decât unităţile cu un număr de salariaţi peste medie.</p> <p>Vezi Anexa 1 -tabelele 17,18,19,20</p>
Comentarii	<p>Valoarea relativă a bias-ului pentru non-răspuns se calculează cu formula:</p> $B(X) = \frac{\overline{X_m} - \overline{X_n}}{\overline{X_n}},$ <p>Unde:</p> <p>n= numărul de unităţi din eşantion;</p> <p>$\overline{X_n}$ = Valoarea medie a variabilei pentru unităţile din eşantion;</p> <p>m= numărul de respondenţi pentru unităţile din eşantion;</p> <p>$\overline{X_m}$ = Valoarea medie a variabilei pentru unităţile respondente din eşantion.</p> <p>Variabila luată în calculul bias-ului a fost numărul de salariaţi al întreprinderilor din eşantion.</p>

OPORTUNITATEA ȘI PUNCTUALITATEA

[Înapoi la început](#)

3. Oportunitatea și punctualitatea	
3.1. Oportunitatea	"Oportunitatea" informațiilor reflectă perioada de timp între disponibilitatea datelor și evenimentul sau fenomenul pe care aceasta îl descrie. Rapoartele de calitate ar trebui să conțină informații cu privire la intervalul de timp între difuzarea datelor la nivel național și perioada de referință a acestor date.
Descriere	Toate activitățile desfășurate de INS pe parcursul unui an sunt stabilite cu câteva luni mai devreme prin intermediul Programului de Activitate al instituției. INS lansează anual, pentru utilizatorii săi un calendar al comunicatelor de presă și un catalog de produse și servicii statistice care conține denumirea, periodicitatea, o descriere sumară precum și data de apariție a publicațiilor statistice. Activitățile ce privesc proiectarea și desfășurarea Anchetei Locurilor de Muncă Vacante 2012 sunt descrise în Anexa 2 .
3.2. Punctualitatea	"Punctualitatea" se referă la decalajul de timp dintre data de lansare a datelor și data țintă la care datele ar fi trebuit să fie furnizate, de exemplu, referitor la datele anunțate în calendarele de presă oficiale, stabilite prin regulamente sau anterior convenite între parteneri. Pentru a înțelege și a elimina problemele legate de punctualitate, informații privind procesul de implementare a anchetei la nivel național pentru ultimele patru trimestre ar trebui să fie livrate, cu un accent deosebit pe corespondența dintre termenele programate și cele reale:
Termene limită la care respondenții trebuie să răspundă, termene care acoperă, de asemenea, și perioadele de recontactare	Procesul prin care s-au atins termenele limită la care respondenții trebuiau să răspundă s-a realizat astfel: <ul style="list-style-type: none"> ✓ unitățile trebuiau să completeze chestionarele în format hârtie și să le trimită către direcțiile teritoriale de statistică până la data de 19 a ultimei luni din trimestrul respectiv. ✓ unitățile trebuiau să completeze chestionarele on line și să le trimită către direcțiile teritoriale de statistică până în jurul datei de 25 a ultimei luni din trimestrul respectiv. Termenul în cauză se referă la luna următoare perioadei de referință. Perioadele de referință au fost lunile Februarie, Mai, August și Noiembrie. Acțiunile care au privit perioada de recontactare a unităților s-au desfășurat astfel: <ul style="list-style-type: none"> ✓ începând cu data de 19 și până în ultima zi a lunii a trimestrului, direcțiile teritoriale de statistică au avut sarcina de a introduce și de a verifica datelor. În ultima zi a trimestrului de referință, direcțiile teritoriale de statistică au avut sarcina de a trimite fișierele cu date către Institutul Național de Statistică. În această etapă au avut loc și recontactările unităților. Statisticienii de la direcțiile teritoriale de statistică au contactat sau recontactat unitățile care nu au trimis datele. Recontactarea unităților s-a întreprins indiferent de clasa de mărimea a acestora, dar accentul s-a pus mai mult pe unitățile cu peste 50 salariați, unități care au fost cuprinse exhaustiv în eșantion cât și pe cele din sectorul public. Ținând cont că nu toți respondenții au răspuns în termenul solicitat, un procent redus de chestionare a ajuns cu întârziere la direcțiile teritoriale de statistică.
Perioada de lucru pe teren	Munca de teren a fost efectuată în principal de către direcțiile teritoriale de statistică și a constat în: <ul style="list-style-type: none"> - identificarea în teren a unităților din eșantion; - actualizarea datelor de identificare a unităților din eșantion (ex: modificări organizatorice, de activitate economică, de adresă, etc); - distribuția instrumentarului anchetei; - asistența metodologică în completarea chestionarelor.
Perioada de prelucrare a datelor	Etapele de prelucrare a datelor și perioadele aferente: La nivel local (direcția de statistică regională/județeană), procesul de prelucrare datelor a constat în: <ul style="list-style-type: none"> - colectarea datelor - până la data de 19 a lunii următoare perioadei de referință; - introducerea și validarea datelor, de la data de 19 a lunii următoare perioadei de referință până la ultima zi a lunii de după perioada de referință; La nivel central (INS), procesul de prelucrare a datelor a constat în:

	<ul style="list-style-type: none"> - validarea datelor – erorile detectate au fost trimise către direcțiile teritoriale de statistică spre corectare sau pentru a fi explicate; - analiza comparativă a datelor cu trimestrul precedent și cu alte surse; - analiza datelor brute; - extinderea rezultatelor; - analiza rezultatelor extinse; - transpunerea în formatul standard proiectat de către Eurostat pentru transmiterea datelor; - transmiterea rezultatelor finale către Eurostat; - pregătirea datelor trimestriale și anuale pentru elaborarea comunicatelor de presa, a Buletinului Statistic Lunar, a bazei naționale de date on-line (TEMPO) și a Anuarului Statistic.
Publicarea rezultatelor	<p>Rezultatele trimestriale și anuale ale Anchetei Locurilor de Muncă Vacante (LV2011) au fost diseminate, în conformitate cu cerințele legale, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>la nivel european (Eurostat)</i>: 10.05.2012 - trimestrul 1; 13.08.2012 - trimestrul 2; 14.11.2012 - trimestrul 3; 13.02.2013 - trimestrul 4 și 25.03.2013 - date anuale - <i>la nivel național</i>: <ul style="list-style-type: none"> o <i>Comunicate de presă</i>: 30.05.2012 - trimestrul 1; 29.08.2012 - trimestrul 2; 29.11.2012 - trimestrul 3; 01.03.2013 - trimestrul 4; 26.03.2013 - date anuale; o <i>Buletinul Statistic Lunar (BSL) și baza națională de date on-line (TEMPO)</i>: 07.06.2012 - trimestrul 1; 05.09.2012 - trimestrul 2; 06.12.2012, 11.03.2013 - trimestrul 4; datele anuale nu sunt publicate în BSL, ci numai în baza de date TEMPO - 03.04.2013; o <i>Anuarul Statistic al României</i> - pentru datele anului 2012, - 19.06.2013.
Comentarii	Numărul anual al posturilor ocupate și al locurilor de muncă vacante au fost calculate ca medii aritmetice simple din cele patru trimestriale.

ACCESIBILITATEA ȘI CLARITATEA

[Înapoi la început](#)

4. Accesibilitatea și claritatea	
4.1. Accesibilitatea	"Accesibilitatea" se referă la condițiile în care utilizatorii pot obține datele și se referă la următoarele: unde se pot adresa, cum pot obține accesul, timpul de livrare, condițiile de comercializare (drepturi de autor, etc), disponibilitatea la nivel micro sau macro a datelor, diverse formate și suporturi a datelor utilizate (hârtie, fișiere, CD-ROM/DVD, Internet ...), etc.
Sistemul de diseminare, inclusiv către cine sunt trimise rezultatele	Principalele rezultate ale anchetei au fost diseminate prin comunicate de presă postate pe site-ul INS. De asemenea, rezultatele Anchetei Locurilor de Muncă Vacante au fost diseminate prin publicațiile Buletinul Statistic Lunar (date trimestriale), Anuarul Statistic al României , Tendențe Sociale și România în Cifre (date anuale). Aceste publicații sunt realizate atât în limba română cât și în limba engleză și sunt disponibile atât în formă tipărită cât și pe CD-ROM și on-line (www.insse.ro). Baza națională de date on-line (TEMPO) , disponibilă pe site-ul INS, conține date privind rata și numărul locurile de muncă vacante. Această bază de date conține informații atât în limba română, cât și în limba engleză. La cerere, datele pot fi furnizate unui număr diferit de alți utilizatori (interni și internaționali). La nivel european, datele au fost trimise numai către Eurostat.
Informații despre publicațiile în care sunt diseminate principalele rezultate, inclusiv acelea care conțin comentarii sub formă de text, grafice, hărți, etc	Rezultatele anchetei au fost comentate în publicațiile mai sus, menționate, fie sub formă de text, grafice sau tabele.
Menționați, dacă este cazul, ce rezultate sunt trimise unităților raportoare	Nu au fost trimise informații unităților din eșantion.
4.2. Claritatea	"Claritatea" se referă la gradul de inteligibilitate și anume dacă datele sunt însoțite de metadate, cum ar fi grafice, dacă sunt disponibile informații privind calitatea acestora (inclusiv limita în utilizare) și, măsura în care este oferită asistență suplimentară.
Descrierea metadatelor furnizate	Datele Anchetei Locurilor de Muncă Vacante au fost diseminate împreună cu un set complet și clar de metadate, indiferent de forma de diseminare sau categoria de utilizatori. Acestea conțin: <ul style="list-style-type: none"> ✓ descrierea anchetei (scopul, sfera de acoperire, periodicitatea, mărimea eșantionului, rata de non-răspuns), ✓ definiții ale indicatorilor, ✓ tabele cu indicatorii rezultați: <ul style="list-style-type: none"> numărul locurilor de muncă vacante, numărul posturilor ocupate, rata locurilor de muncă vacante, <p>pe activități economice (nivel de secțiune), clase de mărime ale întreprinderilor (1+ salariați și +10 salariați (Eurostat), +1 salariați (nivel național), macroregiuni și regiuni de dezvoltare economică (NUTS1 și NUTS 2).</p> <p>Comunicatul de presă a cuprins principalele rezultate ale anchetei (numărul locurilor de muncă vacante și rata locurilor de muncă vacante) precum și o analiză comparativă pe activități economice și pe grupe majore de ocupații pentru anumite perioade de timp (cu trimestrul precedent și cu același trimestru al anului precedent). De asemenea, au fost furnizate și note metodologice.</p> <p>Tabelele din publicațiile Buletinul Statistic Lunar și Anuarul Statistic au fost însoțite de precizări metodologice care au descris sursele de date, conceptele și definițiile indicatorilor prezentați.</p> <p>Bazele de date sunt, de asemenea, însoțite de metadate referitoare la indicatorii diseminați, sursele de date, sfera de acoperire a anchetei, periodicitatea, mărimea eșantionului.</p>

Referire la principalele documente care conțin informații despre statisticile furnizate	http://happy:81/metadata/viewStatisticalResearch.htm?researchId=2111
Descrierea principalelor acțiuni întreprinse de către oficiile naționale de statistică pentru informarea utilizatorilor cu privire la date	Utilizatorii sunt informați de către INS cu privire la publicațiile care urmează să fie diseminate în cursul anului, prin intermediul publicației „Catalogul publicațiilor statistice”. Catalogul este disponibil în formă tipărită, dar și on-line (www.insse.ro). Catalogul conține publicațiile anuale realizate de INS, periodice, informații rapide, publicații electronice, publicații în stoc și servicii statistice.
Comentarii	Nici unul.

COMPARABILITATEA

[Înapoi la început](#)

5. Comparabilitatea	
5.1. Comparabilitatea în spațiu	
Rapoartelor de calitate trebuie să conțină informații cu privire la diferențele între conceptele naționale și europene, și - în măsura în care este posibil - efectele acestora asupra estimării.	<p>Comparabilitatea între conceptele naționale și cele europene cu privire la:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definiția unităților statistice - Nu există nicio abatere de la conceptele europene: <p>Unitatea de selecție a fost întreprinderea definită în conformitate cu reglementările europene ca: „cea mai mică grupare de unități legale care se constituie ca o unitate organizațională de producție de bunuri sau servicii și care beneficiază de autonomie de decizie, preponderent pentru asigurarea resurselor sale curente. O întreprindere exercită una sau mai multe activități economice în una sau mai multe locații. O întreprindere poate fi o singură unitate juridică”.</p> <p>Unitatea de observare a Anchetei Locurilor de Muncă vacante fost unitatea locală. În cazul în care întreprinderea are unități locale situate în alte județe decât întreprinderea și/sau care desfășoară altă activitate principală decât activitatea principală a întreprinderii, trebuie se raporteze date pentru fiecare unitate locală în parte. În cazul în care întreprinderea nu are unități locale sau are unități locale situate în același județ și/sau unitățile locale desfășoară aceeași activitate principală cu activitatea principală a întreprinderii, se raportează date doar pentru total unitate.</p> <p>Populația statistică de referință - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:</p> <p>Registrul Întreprinderilor din România a fost proiectat și implementat pe baza surselor administrative (REGIS, care este Registrul Fiscal, actualizat anual) și a surselor statistice (Registrul Comerțului, bilanțurile Contabile, deconturile de TVA, rezultatele altor anchete, utilizate ca surse complementare în îmbunătățirea calității datelor din registru).</p> <p>În conformitate cu cerințele regulamentului, REGIS-ul conține următoarele tipuri de unități statistice: unități juridice, întreprinderi și unități locale. Sunt incluse toate întreprinderile care au ca activitate principală una dintre secțiunile de la A la S CAEN Rev.2, indiferent de mărimea acestora (numărul de salariați sau cifra de afaceri).</p> <p>Registrul Întreprinderilor din România cuprinde totalitatea întreprinderilor, autorităților și organizațiilor inclusiv unitățile locale ale acestora fără restricții de formă de proprietate, formă juridică, mărime, active într-unul din domeniile de activitate specificate în clasificarea activităților economiei naționale. Sunt acoperite următoarele sectoare:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Corporații și cvasi-corporații non-profit, o Administrația centrală și locală, o Instituții care se ocupă cu serviciile de protecție socială și instituții private non-profit care sunt în serviciul gospodăriilor populației. <p>În ceea ce privește instituțiile bugetare și ale administrației publice REGIS-ul este cel mai complet registru din România, bazându-se pe informațiile furnizate de Monitorul Oficial și prin colaborarea cu multe alte instituții din domeniul administrației.</p> <p>Perioadele de referință - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:</p> <p>În conformitate cu reglementările europene, statisticile privind locurile de muncă vacante pentru anul 2012 au fost realizate cu o periodicitate trimestrială.</p> <p>Clasificări utilizate - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:</p> <p>Clasificarea națională a activităților economice – CAEN Rev.2 este pe deplin armonizată cu clasificarea europeană – NACE Rev.2.</p> <p>Clasele de mărime ale întreprinderilor corespund claselor de mărime cerute.</p> <p>Definirea indicatorilor - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:</p>

	Definirea indicatorilor din Ancheta Locurilor de Muncă Vacante 2012 au fost dezvoltate și adaptate în conformitate cu cerințele europene (Regulamentul (CE) nr. 19/2009 de implementare a Regulamentului (CE) nr. 453/2008 privind locurile de muncă vacante la nivel comunitar, cu referire la definiția locurilor de muncă vacante, perioada de referință și datele de transmitere către Eurostat.
5.2. Comparabilitatea în timp	
Rapoartele de calitate trebuie să conțină informații cu privire la modificările aduse definițiilor, sferei de acoperire și metodelor utilizate în oricare două trimestre consecutive, precum și efectele acestora asupra estimării.	Ancheta Locurilor de Muncă Vacante în România se realizează trimestrial începând cu anul 2005. Singura modificare semnificativă a fost în definiția variabilei locurile de muncă vacante (după intrarea în vigoare a regulamentului nr. 453/2008). Schimbarea a constat în perioada pentru este considerat vacant un loc de muncă, și anume de la trei luni până în 2009, la o perioadă de timp considerată nedeterminată. Nu au fost utilizate estimării, deoarece nu s-au observat modificări semnificative după actualizarea metodologică.
Comentarii	Nici unul.

6. COERENȚA

[Înapoi la început](#)

6. Coerența	
	"Coerența" statisticilor se referă la adecvarea acestora pentru a fi combinate în mod fiabil și pentru utilizări diferite. Cu toate acestea, în general este mai ușor să se arate cazurile de incoerență decât să se dovedească coerența.
Rapoartele de calitate trebuie să conțină comparații ale datelor privind numărul de locuri de muncă vacante cu alte surse relevante atunci când sunt disponibile, pentru total și defalcate la nivel de secțiune CAEN atunci când este cazul, iar când valorile diferă considerabil trebuie să indice și motivele pentru acestea.	<p>Nicio altă sursă de date nu a fost disponibilă pentru analiza comparativă a datelor privind numărul locurilor de muncă vacante pe total economie sau defalcate la nivel de secțiune CAEN. În <i>Grantul Eurostat pe anul 2009 având tema: 1.02 - Titlu: \ "Piața muncii \", Acțiuni: 1) Ancheta Forței de Muncă - 2010 modul ad-hoc privind armonizarea vieții profesionale cu viața de familie; 2) Statisticii ale locurile de muncă vacante</i>, s-a încercat utilizarea surselor de date administrative cu scopul de a reduce sarcina de răspuns pentru întreprinderilor cu mai puțin de 10 salariați. Dar, din cauza dificultăților întâmpinate și a lipsei de coerență dintre cele două surse de date, s-a abandonat utilizarea sursei administrative și s-a hotărât ca Ancheta Locurilor de Muncă Vacante să fie unica sursă de date pentru colectarea locurilor de muncă vacante, indiferent de clasa de mărime a întreprinderilor.</p> <p>Pentru informații suplimentare legate de acest proiect, vă rugăm să consultați raportul final transmis către Eurostat pe 27.09.2010.</p> <p>În anul 2012, Institutul Național de Statistică a contractat Grantul European cu Tema: Piața Forței de Muncă; Titlul: Statistica locurilor de muncă vacante, pe o perioadă de 18 luni (Septembrie 2012-Februarie 2014) având ca obiective următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utilizarea surselor de date administrative pentru îmbunătățirea calității statisticilor privind locurile de muncă vacante și reducerea gradului de împovărare a unităților respondente – pentru unitățile sub 10 salariați; - utilizarea surselor de date administrative pentru îmbunătățirea calității statisticilor privind locurile de muncă vacante defalcate pe grupe de ocupații – indiferent de clasa de mărime a unităților respondente. <p>La sfârșitul lunii mai 2013, a fost trimis către Eurostat un raport interimar în care au fost detaliate activitățile desfășurate până în acel moment cu privire la cele două obiective.</p>
	Informații suplimentare care urmează să fie furnizate pentru primul raport de calitate
Descrierea surselor utilizate pentru datele recalculat și metodologia utilizată	În ceea ce privește metodologia, schimbarea în definiția variabilei locului de muncă vacant, explicată la capitolul 5.2, nu a afectat datele statistice. Numărul locurilor de muncă vacante pe activități economice și grupe majore de ocupații a păstrat aceeași tendință ca și înainte, astfel încât nu a fost necesară recalcularea datelor.
Descrierea oricărui diferențe între sfera de acoperire (variabilele privind activitățile economice, salariați) a datelor recalculat și cea a datelor actuale	Noua clasificare CAEN Rev.2 a fost implementată începând cu trimestrul 2 al anului 2008. Pentru trimestrele 2-4 ale anului 2008, Ancheta Locurilor de Muncă s-a desfășurat în dublă codificare (CAEN Rev.1 și CAEN Rev.2). Datele pentru primul trimestru ale anului 2008 au fost estimate utilizând o matrice de conversie, pe baza rezultatelor din celelalte trimestre. Începând cu anul 2011 s-a utilizat noua Clasificare a Ocupațiilor din România (COR 2008).
Descrierea comparabilității dintre datele recalculat și datele actuale	Datele sunt comparabile în timp.
Comentarii	Nici unul.

Anexa 1 – Acuratețea

Tabel1. Coeficientii de variatie privind numarul de locuri vacante in trim I 2012

Caen Rev Rev.2 (sectiune)	Clasa de marime –		Coeficienti de variatie
	1-9 salariați	10 salariați și peste	
A	NJV	21.91%	21.91%
B	NJV	50.37%	50.37%
C	85.64%	9.72%	9.70%
D	NJV	30.65%	30.65%
E	NJV	25.01%	25.01%
F	NJV	18.93%	18.93%
G	26.88%	12.53%	12.08%
H	40.07%	19.40%	19.23%
I	NJV	38.09%	38.09%
J	NJV	36.46%	36.46%
K	16.69%	15.49%	14.19%
L	NJV	49.38%	49.38%
M	NJV	18.92%	18.92%
N	NJV	29.53%	29.53%
O	NJV	13.60%	13.60%
P	NJV	39.39%	39.39%
Q	NJV	28.67%	28.67%
R	49.44%	28.49%	26.09%
S	73.47%	34.51%	31.26%
TOTAL	14.76%	5.87%	5.78%

Tabel2. Coeficientii de variatie privind numarul de locuri vacante in trim II 2012

Caen Rev Rev.2 (sectiune)	Clasa de marime –		Coeficienti de variatie
	1-9 salariați	10 salariați și peste	
A	NJV	22.13%	22.13%
B	NJV	54.13%	54.13%
C	NJV	9.82%	9.82%
D	NJV	23.49%	23.49%
E	NJV	23.45%	23.45%
F	NJV	17.74%	17.74%
G	24.43%	11.89%	11.62%
H	NJV	21.38%	21.38%
I	NJV	28.77%	28.77%
J	32.97%	35.84%	35.17%
K	16.35%	17.30%	15.68%
L	NJV	57.40%	57.40%
M	NJV	40.54%	40.54%
N	NJV	33.28%	33.28%
O	NJV	14.36%	14.36%
P	NJV	42.88%	42.88%
Q	NJV	30.78%	30.78%
R	49.51%	27.89%	25.62%
S	74.01%	40.06%	35.22%
TOTAL	13.80%	6.05%	5.96%

Tabel3. Coeficientii de variatie privind numarul de locuri vacante in trim III 2012

Caen Rev Rev.2 (sectiune)	Clasa de marime –		Coeficienti de variatie
	1-9 salariatii	10 salariatii si peste	
A	NJV	21.62%	21.62%
B	NJV	44.55%	44.55%
C	NJV	9.75%	9.75%
D	NJV	23.69%	23.69%
E	NJV	26.80%	26.80%
F	NJV	26.15%	26.15%
G	23.04%	12.61%	12.15%
H	93.66%	19.69%	19.47%
I	NJV	38.95%	38.95%
J	32.41%	24.47%	24.27%
K	17.80%	15.85%	14.73%
L	NJV	52.65%	52.65%
M	NJV	40.64%	40.64%
N	NJV	36.59%	36.59%
O	33.49%	13.10%	13.04%
P	NJV	45.56%	45.56%
Q	NJV	24.54%	24.54%
R	60.46%	26.43%	24.81%
S	68.64%	41.04%	35.04%
TOTAL	17.25%	6.64%	6.57%

Tabel4. Coeficientii de variatie privind numarul de locuri vacante in trim IV 2012

Caen Rev Rev.2 (sectiune)	Clasa de marime –		Coeficienti de variatie
	1-9 salariatii	10 salariatii si peste	
A	NJV	25.44%	25.44%
B	NJV	62.53%	62.53%
C	NJV	10.98%	10.98%
D	NJV	22.16%	22.16%
E	NJV	27.64%	27.64%
F	NJV	17.96%	17.96%
G	30.77%	16.73%	16.22%
H	NJV	21.86%	21.86%
I	NJV	33.82%	33.82%
J	NJV	26.41%	26.41%
K	18.68%	15.88%	14.62%
L	NJV	47.88%	47.88%
M	NJV	28.53%	28.53%
N	NJV	32.59%	32.59%
O	28.85%	13.22%	13.15%
P	65.63%	43.05%	45.13%
Q	NJV	24.20%	24.20%
R	66.16%	24.64%	23.34%
S	86.38%	43.15%	41.10%
TOTAL	18.80%	6.88%	6.81%

Tabel5. Numarul de intreprinderi din esantion; gradul de acoperire fata de baza de sondaj (%), dupa activitatea economica si clasa de marime pentru trim I 2012

Caen Rev.2 Nivel sectiune	Clasa de marime - dupa numarul de salariati					
	1-9 salariati			10 salariati si peste		
	Numar de unitati in esantion	Numar de unitati in baza de sondaj	Acoperire -%-	Numar de unitati in esantion	Numar de unitati in baza de sondaj	Acoperire -%-
A	162	13162	1.23%	501	2047	24.47%
B	44	857	5.13%	124	291	42.61%
C	627	32891	1.91%	4626	13369	34.60%
D	57	695	8.20%	227	229	99.13%
E	71	1850	3.84%	366	714	51.26%
F	244	38718	0.63%	1634	7036	23.22%
G	1332	158493	0.84%	3468	14273	24.30%
H	189	29072	0.65%	786	2968	26.48%
I	79	19742	0.40%	372	3063	12.14%
J	95	15063	0.63%	429	1578	27.19%
K	144	5437	2.65%	440	727	60.52%
L	83	12017	0.69%	135	668	20.21%
M	229	48635	0.47%	779	2571	30.30%
N	126	12893	0.98%	915	2505	36.53%
O	82	83	98.80%	2020	2021	99.95%
P	42	2347	1.79%	200	463	43.20%
Q	216	7681	2.81%	515	1065	48.36%
R	184	3847	4.78%	575	864	66.55%
S	139	8653	1.61%	218	739	29.50%
Total	4145	412136	1.01%	18330	57191	32.05%

Tabel6. Numarul de intreprinderi din esantion; gradul de acoperire fata de baza de sondaj (%), dupa activitatea economica si clasa de marime pentru trim II 2012

Caen Rev.2 Nivel sectiune	Clasa de marime - dupa numarul de salariati					
	1-9 salariati			10 salariati si peste		
	Numar de unitati in esantion	Numar de unitati in baza de sondaj	Acoperire -%-	Numar de unitati in esantion	Numar de unitati in baza de sondaj	Acoperire -%-
A	162	13162	1.23%	501	2047	24.47%
B	43	857	5.02%	125	294	42.52%
C	623	32896	1.89%	4612	13369	34.50%
D	58	695	8.35%	226	231	97.84%
E	70	1850	3.78%	362	715	50.63%
F	245	38720	0.63%	1631	7037	23.18%
G	1329	158493	0.84%	3455	14274	24.20%
H	191	29073	0.66%	782	2969	26.34%
I	80	19743	0.41%	372	3064	12.14%
J	97	15066	0.64%	427	1578	27.06%
K	144	5438	2.65%	440	727	60.52%
L	86	12018	0.72%	135	668	20.21%
M	230	48636	0.47%	777	2572	30.21%
N	129	12896	1.00%	911	2505	36.37%
O	85	87	97.70%	2021	2022	99.95%
P	44	2349	1.87%	200	463	43.20%
Q	219	7684	2.85%	510	1065	47.89%
R	186	3847	4.83%	573	864	66.32%
S	139	8654	1.61%	216	739	29.23%
Total	4160	412164	1.01%	18276	57203	31.95%

Tabel7. Numarul de intreprinderi din esantion; gradul de acoperire fata de baza de sondaj (%), dupa activitatea economica si clasa de marime pentru trim III 2012

Caen Rev.2 Nivel sectiune	Clasa de marime - dupa numarul de salariati					
	1-9 salariati			10 salariati si peste		
	Numar de unitati in esantion	Numar de unitati in baza de sondaj	Acoperire -%-	Numar de unitati in esantion	Numar de unitati in baza de sondaj	Acoperire -%-
A	164	13162	1.25%	500	2047	24.43%
B	47	861	5.46%	125	294	42.52%
C	628	32899	1.91%	4615	13370	34.52%
D	60	697	8.61%	226	231	97.84%
E	71	1851	3.84%	362	715	50.63%
F	245	38720	0.63%	1629	7037	23.15%
G	1330	158493	0.84%	3453	14274	24.19%
H	192	29073	0.66%	782	2970	26.33%
I	79	19743	0.40%	372	3064	12.14%
J	96	15066	0.64%	428	1578	27.12%
K	144	5438	2.65%	440	727	60.52%
L	86	12018	0.72%	134	668	20.06%
M	233	48638	0.48%	776	2572	30.17%
N	129	12896	1.00%	911	2505	36.37%
O	85	87	97.70%	2022	2022	100.00%
P	43	2349	1.83%	200	463	43.20%
Q	221	7685	2.88%	509	1065	47.79%
R	186	3847	4.83%	573	864	66.32%
S	139	8654	1.61%	216	739	29.23%
Total	4178	412177	1.01%	18273	57205	31.94%

Tabel8. Numarul de intreprinderi din esantion; gradul de acoperire fata de baza de sondaj (%), dupa activitatea economica si clasa de marime pentru trim IV 2012

Caen Rev.2 Nivel sectiune	Clasa de marime - dupa numarul de salariati					
	1-9 salariati			10 salariati si peste		
	Numar de unitati in esantion	Numar de unitati in baza de sondaj	Acoperire -%-	Numar de unitati in esantion	Numar de unitati in baza de sondaj	Acoperire -%-
A	164	13162	1.25%	500	2047	24.43%
B	49	862	5.68%	124	294	42.18%
C	638	32905	1.94%	4609	13371	34.47%
D	64	701	9.13%	224	231	96.97%
E	74	1854	3.99%	361	715	50.49%
F	244	38720	0.63%	1637	7037	23.26%
G	1333	158495	0.84%	3452	14274	24.18%
H	191	29073	0.66%	779	2970	26.23%
I	83	19744	0.42%	371	3064	12.11%
J	96	15066	0.64%	428	1578	27.12%
K	142	5438	2.61%	439	727	60.39%
L	85	12019	0.71%	135	668	20.21%
M	235	48639	0.48%	777	2572	30.21%
N	132	12898	1.02%	912	2505	36.41%
O	55	90	61.11%	2016	2023	99.65%
P	43	2349	1.83%	200	463	43.20%
Q	221	7685	2.88%	508	1065	47.70%
R	187	3848	4.86%	572	864	66.20%
S	140	8654	1.62%	216	739	29.23%
Total	4176	412202	1.01%	18260	57207	31.92%

Tabel 13. Rata de raspuns dupa clasificarea economica Caen Rev.2 si clasa de marime Trim I 2012

Caen Rev.2 (nivel sectiune)	Clasa de marime a intreprinderi (dupa numarul de salariati)		Total (nivel de sectiune)
	1-9 salariati	10 salariati si peste	
A	95.68%	98.80%	98.04%
B	84.09%	95.97%	92.86%
C	87.24%	96.28%	95.20%
D	87.72%	97.36%	95.42%
E	84.51%	96.99%	94.97%
F	84.02%	96.39%	94.78%
G	85.81%	93.80%	91.58%
H	86.24%	94.91%	93.23%
I	81.01%	93.28%	91.13%
J	81.05%	93.24%	91.03%
K	83.33%	95.91%	92.81%
L	63.86%	94.07%	82.57%
M	81.22%	93.32%	90.58%
N	83.33%	90.05%	89.24%
O	95.12%	99.80%	99.62%
P	80.95%	98.00%	95.04%
Q	97.69%	97.09%	97.26%
R	93.48%	96.35%	95.65%
S	88.49%	94.50%	92.16%
Total	86.44%	95.67%	93.97%

Tabel 14. Rata de raspuns dupa clasificarea economica Caen Rev.2 si clasa de marime in trim II 2012

Caen Rev.2 (nivel sectiune)	Clasa de marime a intreprinderi (dupa numarul de salariati)		Total (nivel de sectiune)
	1-9 salariati	10 salariati si peste	
A	95.06%	98.80%	97.89%
B	88.37%	96.00%	94.05%
C	87.96%	96.57%	95.55%
D	89.66%	97.79%	96.13%
E	88.57%	98.07%	96.53%
F	84.90%	96.69%	95.15%
G	86.98%	94.47%	92.39%
H	85.34%	95.65%	93.63%
I	80.00%	94.62%	92.04%
J	83.51%	95.32%	93.13%
K	83.33%	96.14%	92.98%
L	68.60%	94.07%	84.16%
M	81.30%	94.47%	91.46%
N	86.05%	90.34%	89.81%
O	92.94%	99.85%	99.57%
P	86.36%	98.50%	96.31%
Q	98.17%	98.63%	98.49%
R	95.16%	97.21%	96.71%
S	92.09%	96.30%	94.65%
Total	87.50%	96.21%	94.59%

Tabel 15. Rata de raspuns dupa clasificarea economica Caen Rev.2 si clasa de marime in trim. III 2012

Caen Rev.2 (nivel sectiune)	Clasa de marime a intreprinderi (dupa numarul de salariati)		Total (nivel de sectiune)
	1-9 salariati	10 salariati si peste	
A	93.90%	98.80%	97.59%
B	89.36%	96.00%	94.19%
C	88.06%	97.42%	96.30%
D	91.67%	96.90%	95.80%
E	88.73%	99.17%	97.46%
F	84.90%	96.75%	95.20%
G	86.84%	94.90%	92.66%
H	85.42%	96.16%	94.05%
I	82.28%	95.70%	93.35%
J	82.29%	95.56%	93.13%
K	83.33%	96.36%	93.15%
L	70.93%	92.54%	84.09%
M	81.97%	95.75%	92.57%
N	87.60%	90.78%	90.38%
O	94.12%	99.80%	99.57%
P	88.37%	98.50%	96.71%
Q	98.64%	99.02%	98.90%
R	94.62%	98.08%	97.23%
S	93.53%	97.22%	95.77%
Total	87.72%	96.68%	95.02%

Tabel 16. Rata de raspuns dupa clasificarea economica Caen Rev.2 si clasa de marime in trim. IV 2012

Caen Rev.2 (nivel sectiune)	Clasa de marime a intreprinderi (dupa numarul de salariati)		Total (nivel de sectiune)
	1-9 salariati	10 salariati si peste	
A	94.51%	99.40%	98.19%
B	89.80%	95.97%	94.22%
C	88.09%	97.83%	96.65%
D	92.19%	96.88%	95.83%
E	89.19%	98.89%	97.24%
F	84.84%	97.31%	95.69%
G	87.32%	95.45%	93.19%
H	86.91%	96.15%	94.33%
I	83.13%	95.96%	93.61%
J	83.33%	97.20%	94.66%
K	82.39%	96.58%	93.12%
L	71.76%	91.85%	84.09%
M	82.98%	95.88%	92.89%
N	86.36%	91.67%	91.00%
O	90.91%	99.90%	99.66%
P	88.37%	99.00%	97.12%
Q	98.64%	99.41%	99.18%
R	95.72%	98.08%	97.50%
S	93.57%	97.22%	95.79%
Total	88.00%	97.07%	95.38%

Tabel17. Bias-ul relativ pentru non-raspuns, dupa Caen Rev2 si clasa de marime in trim I 2012

Caen Rev.2 (nivel sectiune)	clasa de marime - dupa numarul de salariatii	
	1-9 salariatii	10 salariatii si peste
A	-0.963620	-0.343021
B	-0.853787	-0.013621
C	-0.925938	-0.157171
D	-0.441648	0.026904
E	-0.854953	-0.066205
F	-0.972762	-0.321375
G	-0.954247	-0.355445
H	-0.970846	-0.147549
I	-0.987385	-0.561040
J	-0.964491	-0.196406
K	-0.829424	-0.019745
L	-0.964262	-0.409249
M	-0.969938	-0.258836
N	-0.952861	-0.139109
O	0.023376	0.001151
P	-0.946347	0.007659
Q	-0.956329	-0.014017
R	-0.825397	-0.136981
S	-0.945851	-0.288262

Tabel18. Bias-ul relativ pentru non-raspuns, dupa Caen Rev2 si clasa de marime in trim II 2012

Caen Rev.2 (nivel sectiune)	clasa de marime - dupa numarul de salariatii	
	1-9 salariatii	10 salariatii si peste
A	-0.963649	-0.343021
B	-0.862489	-0.013156
C	-0.925985	-0.157068
D	-0.435468	0.027131
E	-0.854248	-0.067265
F	-0.972818	-0.325693
G	-0.954098	-0.355856
H	-0.970843	-0.150668
I	-0.987390	-0.564084
J	-0.964557	-0.201354
K	-0.830139	-0.021883
L	-0.965495	-0.409249
M	-0.970184	-0.261790
N	-0.952947	-0.139686
O	0.041267	0.001151
P	-0.946040	0.003386
Q	-0.955567	-0.020553
R	-0.824692	-0.138325
S	-0.945987	-0.288065

Tabel19. Bias-ul relativ pentru non-raspuns, dupa Caen Rev2 si clasa de marime in trim III 2012

Caen Rev.2 (nivel sectiune)	clasa de marime - dupa numarul de salariatii	
	1-9 salariatii	10 salariatii si peste
A	-0.963707	-0.339353
B	-0.864527	-0.012664
C	-0.926219	-0.157924
D	-0.436540	0.009525
E	-0.854184	-0.076520
F	-0.972772	-0.324557
G	-0.954211	-0.349963
H	-0.970877	-0.150161
I	-0.987637	-0.545401
J	-0.964349	-0.211292
K	-0.830103	-0.022723
L	-0.966162	-0.400806
M	-0.970184	-0.254612
N	-0.952988	-0.119400
O	0.033955	0.001511
P	-0.947461	0.003855
Q	-0.955186	-0.023853
R	-0.824441	-0.126577
S	-0.946793	-0.292863

Tabel20. Bias-ul relativ pentru non-raspuns, dupa Caen Rev2 si clasa de marime in trim IV 2012

Caen Rev.2 (nivel sectiune)	clasa de marime - dupa numarul de salariatii	
	1-9 salariatii	10 salariatii si peste
A	-0.963730	-0.342118
B	-0.857586	-0.012664
C	-0.926212	-0.160018
D	-0.438547	0.000667
E	-0.853947	-0.074166
F	-0.972888	-0.325665
G	-0.954144	-0.353669
H	-0.970900	-0.150237
I	-0.987677	-0.545971
J	-0.964386	-0.202545
K	-0.829378	-0.024326
L	-0.965896	-0.447851
M	-0.970686	-0.255381
N	-0.953339	-0.125818
O	0.032221	0.001148
P	-0.947461	-0.001149
Q	-0.955186	-0.027302
R	-0.823895	-0.126577
S	-0.946793	-0.292863

Anexa 2

Programul de activitate al Anchetei Locurilor de Muncă Vacante în 2012

Nr.	Activități	Descrierea Activității	Termen Limită
1	Programul de activitate al anchetei și studierea documentației	1.1. Identificarea activităților și operațiilor ce urmează a se realiza, pentru desfășurarea Anchetei Locurilor de Muncă Vacante	30/12/2011
		1.2. Studierea documentației	
		- nivel național (schimbări ale legislației, acordurilor colective, codului muncii etc.)	30/12/2011
		- nivel european (Regulamentele Consiliului și ale Comisiei, documentele grupurilor de lucru, documentele de tip Gentlemen agreements etc.)	30/12/2011
2.1.	Reproiectarea instrumentarului anchetei	2.1. Reproiectarea instrumentarului anchetei (chestionare, note metodologice, clasificări)	06/01/2012
		2.2. Transmiterea instrumentarului anchetei spre consultare și observații la principalii utilizatori (Ministerul Muncii, Familiei, și Protecției Sociale, Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă și la anumite direcții teritoriale de statistică din țară	11/01/2012
		2.3. Primirea comentariilor și observațiilor de la principalii utilizatori de date statistice și de la direcțiile teritoriale de statistică	18/01/2012
		2.4. Operarea schimbărilor în urma comentariilor și observațiilor primite și reproiectarea versiunii finale a instrumentarului anchetei	20/01/2012
		2.5. Aprobarea versiunii finale a instrumentarului anchetei	25/01/2012
2.2.	Expedierea în teritoriu a instrumentarului anchetei	2.6. Selectarea întreprinderilor	05/01/2012
		2.7. Transmiterea spre verificare a nomenclatorului (listei) cu unitățile selectate, fiecărei direcții județene de statistică	11/01/2012
		2.8. Actualizarea nomenclatorului pe baza modificărilor efectuate și primite de la direcțiile de statistică teritorială, asupra listei cu întreprinderi (schimbări de ordin organizațional, întreprinderi identificate/ neidentificate,	27/01/2012
		2.9. Tipărirea instrumentarului anchetei (chestionare, note metodologice) în concordanță cu numărul întreprinderilor selectate, pe județe	06/02/2012
		2.10. Expedierea în teritoriu a instrumentarului anchetei (chestionare, note metodologice, condiții de control logic) către direcțiile de statistică teritorială	08/02/2012
3		3.1. Proiectarea chestionarului pentru colectarea on line a datelor	06/02/2012
		3.2. Pregătirea condițiilor de control logic pentru introducerea, verificarea, corectarea și validarea datelor	09/02/2012
		3.3. Testarea aplicației informatice la nivel local	23/02/2012
		3.4. Testarea aplicației informatice la nivel central	05/03/2012
4	Verificarea și prelucrarea datelor	4.1. Colectarea datelor de la unitățile respondente	Qb+80
		4.2. Introducerea, verificarea și validarea datelor, la nivel local	Qb+90
		4.3. Recepția fișierelor cu date și listarea atenționărilor și erorilor apărute	Qb+90
		4.4. Validarea și procesarea datelor la nivel central	Qb+100
		4.5. Verificarea și corectarea erorilor	Qb+110
		4.6. Realizarea tabelelor cu date brute, neextinse	Qb+110
		4.7. Extinderea și validarea datelor extinse	Qb+115
		4.8. Realizarea tabelelor cu date extinse	Qb+125
		4.9. Analiza rezultatelor finale	Qb+133
5	Diseminarea rezultatelor anchetei	5.1. Diseminarea rezultatelor finale pentru variabilele: numărul posturilor ocupate și numărul locurilor de muncă vacante și transmiterea acestora către Eurostat	Q+45
		5.2. Publicarea comunicatului de presă privind rata și numărul trimestrial al locurilor de muncă vacante	Q+60
		5.3. Actualizarea bazelor și publicațiilor naționale cu rezultate privind rata și numărul trimestrial al locurilor de muncă vacante	Q+65
	Date anuale	6.1. Agregarea datelor la nivel de an	14/03/2013
		6.4. Analiza datelor prin comparație cu anul precedent	19/03/2012
		6.5. Diseminarea rezultatelor finale pentru numărul anual al posturilor ocupate și numărul anual al locurilor de muncă vacante și transmiterea acestora către Eurostat	25/03/2013
		6.6. Publicarea comunicatului de presă privind rata și numărul anual al locurilor de muncă vacante	26/03/2013
		6.7. Actualizarea bazelor și publicațiilor naționale cu rezultate privind rata și numărul anual al locurilor de muncă vacante	03/04/2013

Trî = începutul trimestrului de referință

Tr= sfârșitul trimestrului de referință