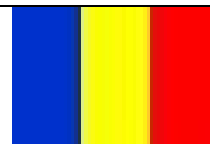




**ANCHETA LOCURILOR DE MUNCĂ  
VACANTE (LV)  
RAPORT DE CALITATE  
2018**



**Metadate**

1. Persoane de contact
2. Prezentarea sursei de date
3. Procesarea statistică
4. Managementul calității
5. Relevanța
6. Acuratețea and Fiabilitatea
7. Oportunitatea și Punctualitatea
8. Coerența și Comparabilitatea
9. Accesibilitatea și Claritatea
10. Gradul de împovărare
11. Confidentialitatea
12. Comentarii

**Anexe**

**1. Persoane de contact**

**1.1. Instituția responsabilă**

Institutul Național de Statistică (INS)

**1.2. Serviciul responsabil din cadrul instituției**

Serviciul Statistica Salariilor și Educației

**1.3. Persoane de contact**

**Dna. Lavinia Elena Bălțeanu**

**Dna. Mihaela Anghel**

**DI. Alin Doru Cotîrță**

**1.4. Funcția deținută**

**Dna. Lavinia Elena Bălțeanu**

Director, Direcția de calcul a indicatorilor privind populația și migrația externă

**Dna. Mihaela Anghel**

Șef serviciu, Statistica Salariilor și Educației

**DI. Alin Doru Cotîrță**

Expert, Statistica Salariilor și Educației

**1.5. Adresa poștală**

Institutul Național de Statistică (INS)

Bulevardul Libertății, nr.16, sector 5

București, România

**1.6. Adresa de poștă electronică**

[lavinia.balteanu@insse.ro](mailto:lavinia.balteanu@insse.ro)

[mihaela.anghel@insse.ro](mailto:mihaela.anghel@insse.ro)

[alin.cotirta@insse.ro](mailto:alin.cotirta@insse.ro)

**1.7. Telefon**

(+4021) 3177769

(+4021) 3181826

(+4021) 3181826

**1.8. Fax**

(+4021) 3181826

(+4021) 3181826

(+4021) 3181826

## 2. Prezentarea sursei de date

### 2.1. Descrierea sursei

Statisticile privind locurile de muncă vacante (LV) furnizează informații cu privire la nivelul și structura cererii de forță de muncă. Statele transmit către Eurostat date trimestriale referitoare la numărul locurilor de muncă vacante și numărul de posturi ocupate, precum și rapoarte de calitate în conformitate cu Regulamentul cadru și cu cele două Regulamente de implementare: regulamentul de implementare referitor la definiția locului de muncă vacant, datele calendaristice de referință pentru colectarea datelor, specificațiile privind transmiterea datelor și studiile de fezabilitate și regulamentul de implementare referitor la procedurile de ajustare sezonieră și rapoartele de calitate.

### 2.2. Clasificarea utilizată

Datele sunt defalcate pe activități economice (la nivel de secțiune), în conformitate cu CAEN Rev. 2 - Clasificarea statistică a activităților economice din Comunitatea Europeană.

### 2.3. Sfera de acoperire –secțiuni

Datele acoperă toate activitățile economice definite de CAEN Rev. 2, cu excepția activităților gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic și activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale.

### 2.4. Definiții și concepte statistice

„Locul de muncă vacant” este definit ca post plătit, nou creat, neocupate sau care va deveni vacant, pentru care:

(a) angajatorul întreprinde acțiuni concrete spre a găsi un candidat potrivit pentru ocuparea postului respectiv (exemple de acțiuni concrete întreprinse de angajator: anunțarea existenței locului vacant prin serviciile de ocupare a forței de muncă, publicitate prin ziare, media, Internet, contactare directă a posibilibilor candidați etc.) și

(b) angajatorul dorește ocuparea imediată sau într-o perioadă specifică de timp, stabilită de angajator. „Perioada specifică de timp” se referă la perioada maximă necesară ocupării locului de muncă vacant.

Este considerat loc de muncă vacant postul destinat persoanelor din afara întreprinderii (dar pe care pot concura și persoane din interiorul întreprinderii), indiferent dacă este post pe durată determinată sau nedeterminată, în program de lucru normal sau parțial.

„Post ocupat” înseamnă un post plătit în cadrul întreprinderii pe care a fost repartizat un angajat.

### 2.5. Unitatea statistică

Unitatea de selecție este întreprinderea definită în conformitate cu reglementările europene ca: „cea mai mică grupare de unități legale care se constituie ca o unitate organizațională de producție de bunuri sau servicii și care beneficiază de autonomie de decizie, preponderent pentru asigurarea resurselor sale curente. O întreprindere exercită una sau mai multe activități economice în una sau mai multe locații. O întreprindere poate fi o singură unitate juridică”.

Pentru Ancheta Locurilor de Muncă Vacante unitatea de observare este unitatea locală.

### 2.6. Populația statistică

Toate întreprinderile.

### 2.7. Sfera de acoperire

Întregul teritoriu al țării.

### 2.8. Sfera de cuprindere – Serii de timp

Datele trimestriale sunt disponibile începând cu anul 2008.

### 2.9. Perioada de bază

Nu se aplică.

## 3. Procesarea statistică

### 3.1. Sursa datelor

#### Identificarea sursei de date

Unica sursă de colectare a locurilor de muncă vacante este Ancheta Locurilor de Muncă Vacante (LV). Ancheta se realizează de către Institutul Național de Statistică (INS) cu o periodicitate trimestrială, începând cu anul 2005.

<b>Sfera de cuprindere</b>
<b>- profil teritorial</b>
În sfera de cuprindere au fost acoperite toate județele țării. Datele sunt reprezentative la nivel țară (NUTS0), macroregiune (NUTS1) și regiune (NUTS2).
<b>- Activități economice (CAEN Rev.2)</b>
Toate activitățile economice (CAEN Rev.2) au fost cuprinse în cercetare (cu excepția secțiunii T - activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic; activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu, respectiv U - activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale). Datele au fost colectate la nivel de diviziune și diseminate la nivel de secțiune (A – S, inclusiv O, exclusiv forțele armate și personalul asimilat).
<b>- Clasa de mărime a întreprinderii</b>
Toate clasele de mărime au fost incluse în eșantionul anchetei.
<b>Definiția unității statistice</b>
Unitatea de selecție a fost întreprinderea. În conformitate cu reglementările europene, întreprinderea a fost definită ca cea mai mică grupare de unități legale care se constituie ca o unitate organizațională de producție de bunuri sau servicii și care beneficiază de autonomie de decizie, preponderent pentru asigurarea resurselor sale curente. O întreprindere exercită una sau mai multe activități economice în una sau mai multe locații. O întreprindere poate fi o singură unitate juridică. Unitatea de observare a fost unitatea locală. În cazul în care întreprinderea are unități locale situate în alte județe decât întreprinderea și/sau care desfășoară altă activitate principală decât activitatea principală a întreprinderii, trebuie se raporteze date pentru fiecare unitate locală în parte. În cazul în care întreprinderea nu are unități locale sau are unități locale situate în același județ și/sau unitățile locale desfășoară aceeași activitate principală cu activitatea principală a întreprinderii, se raportează date doar pentru total unitate.
<b>Observații</b>
Nici una
<b>Planul de sondaj</b>
<b>Baza de sondaj utilizată pentru eșantion</b>
Registrul Întreprinderilor din România (REGIS) este baza de sondaj utilizată la extragerea eșantionului și cuprinde totalitatea întreprinderilor, autorităților și organizațiilor inclusiv unitățile locale ale acestora fără restricții de formă de proprietate, formă juridică, mărime, active într-unul din domeniile de activitate specificate în clasificarea activităților economiei naționale. Registrul Întreprinderilor din România se actualizează anual, pe baza bilanțurilor contabile și conține informații actualizate referitoare la datele de identificare a întreprinderilor (cod fiscal, adresă etc.), codul activității economice conform CAEN Rev.2, numărul mediu de salariați (ce definește clasa de mărime a întreprinderii).
<b>Planul de sondaj</b>
Pentru selectarea eșantionului s-a aplicat un plan de sondaj stratificat. Unitățile cu peste 50 salariați au fost cuprinse exhaustiv în cercetare indiferent de activitatea economică desfășurată sau locația acestora. Eșantionul a acoperit întreaga țară cu reprezentativitate la nivel de regiune (NUTS2). Unitățile publice din Administrația publică (O), Învățământ (P), Sănătate și asistență socială (Q) au fost cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale s-au cules pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Unitățile private din Învățământ (P), Sănătate și asistență socială (Q) au fost extrase pe baza de eșantion.
<b>Păstrarea/actualizarea unităților din eșantion</b>
Același eșantion a fost utilizat în fiecare trimestru. Dacă în cursul anului s-au înființat unități noi care au aparținut zonei de exhaustivitate, acestea au fost incluse în eșantion.
<b>Volumul eșantionului</b>
Volumul eșantionului pentru anul 2018 a fost de circa 23.500 întreprinderi.
<b>Nivelul de stratificare</b>
Variabilele de stratificare au fost definite prin încrucișarea activităților economice la nivel de

diviziune CAEN Rev.2. cu clasele de mărime ale întreprinderilor (sub 10 salariați, 10-49 salariați, 50 salariați și peste).
<b>Alte surse</b>
<b>Organizația care deține sursa de date</b>
<i>Nu se aplică</i>
<b>Frecvența actualizării</b>
<i>Nu se aplică</i>
<b>Reguli de actualizare (a informațiilor depășite)</b>
<i>Nu se aplică</i>
<b>Raportarea voluntară/obligatorie și sancțiunile aplicate</b>
<i>Nu se aplică</i>
<b>Observații</b>
<i>Nici una</i>
<b>3.2. Frecvența colectării datelor</b>
<b>Perioada de referință</b>
Perioada de referință a anchetei a fost ultima zi a lunii de mijloc a trimestrului.
<b>3.3. Colectarea datelor</b>
<b>Descriere sumară a metodei (lor) de colectare a datelor</b>
Pentru colectarea datelor s-a utilizat metoda auto-înregistrării. Informațiile aferente variabilelor au fost colectate fie pe suport hârtie (și transmise prin poștă) sau on line prin aplicația web de colectare a datelor. ( <a href="http://www.insse.ro/cms/files/Site_eSOP_v2/index.html">http://www.insse.ro/cms/files/Site_eSOP_v2/index.html</a> ) Dacă datelor s-au colectat pe <b>suport hârtie</b> , termenul de completare a fost până la data de 19 a lunii următoare perioadei de referință. Dacă datelor s-au colectat <b>on line</b> , termenul de completare a fost până în jurul datei de 25 a lunii următoare perioadei de referință.
<b>Observații</b>
În anul 2018, unitățile care au completat date on line au reprezentat aproape 71% din numărul total al unităților respondente.
<b>3.4. Validarea datelor</b>
Vezi informațiile de la punctul 6.3
<b>3.5. Extinderea datelor</b>
<b>Descriere sumară a metodei de extindere</b>
Calculul coeficienților de extindere a rezultatelor anchetei a fost realizat utilizându-se o pondere HORVITZ-THOMPSON, calculată ca inversul probabilității de răspuns având rolul de compensare a non-răspunsurilor. Compensarea unităților non-respondente a fost analizată în funcție de statutul întreprinderii și cauza de răspuns a acesteia.
<b>Dimensiunile ponderilor</b>
-
<b>3.6. Ajustarea</b>
A se vedea informațiile cu privire la ajustarea sezonieră la punctul 6.4.

## 4. Managementul calității - evaluare

### 4.1. Asigurarea calității

Calitatea datelor Anchetei locurilor de muncă vacante este asigurată în concordanță cu Codul European de Practici (ESS Code of Practice) pentru fiecare etapă din organizarea și derularea anchetei.

Modalitatea de proiectare a chestionarului statistic, a precizărilor metodologice detaliate, precum și a aplicației IT dezvoltate, au condus la obținerea de date complete și de o calitate ridicată.

**4.2. Managementul calității - evaluare**

Toate standardele statistice ale criteriilor de calitate au fost îndeplinite (ex. satisfacerea cerințelor utilizatorilor prin furnizarea la timp a unui set complet de date; modalități diverse de diseminare a datelor pe multiple caracteristici; respectarea calendarului de diseminare a datelor atât la nivel național, cât și la Eurostat).

**5. Relevanța****5.1. Relevanța – Nevoile utilizatorilor****Descrierea utilizatorilor naționali și principalele nevoi ale acestora**

*Principalii utilizatori interni* sunt grupați după cum urmează:

- *aparatură guvernamentală*: Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- *asociațiile patronale și ale salariaților*;
- *sindicate*;
- *asociații profesionale*;
- *institute de cercetare și universități*
- *mass-media*;
- *studenți, doctoranzi*.

*Nevoile lor principale:*

Rezultatele Anchetei Locurilor de Muncă sunt utilizate de către factorii de decizie, în stabilirea de acțiuni și măsuri pentru strategiile de dezvoltare economică, precum și pentru implementarea programelor de măsuri active care au ca scop reducerea șomajului.

**Observații**

Nici una

**5.2. Relevanța - Satisfacția utilizatorilor****Măsura în care nevoile utilizatorilor naționali sunt îndeplinite (facultativ)****(i) utilizatori interni:**

În România, Institutului Național de Statistică (INS) este responsabil pentru statisticile oficiale, dar pentru a se asigura caracterul obiectiv, transparent și științific al metodologiilor, indicatorilor și clasificărilor utilizate în activitatea statistică, s-a înființat Consiliul de Coordonare a Activității Statistice.

Consiliul este compus din reprezentanți ai:

- Academiei Române,
- învățământului superior de specialitate și din domeniul cercetării,
- ministerelor și altor organe de specialitate din subordinea Guvernului,
- Băncii Naționale a României,
- sindicatelor,
- organizațiilor patronale,
- mass-mediei,
- asociațiilor profesionale.

Reprezentanții Consiliului se întâlnesc trimestrial sau ori de câte ori este necesar, în grupuri de lucru pe domenii statistice. În cadrul acestor întâlniri, INS primește un puternic feed-back din partea utilizatorilor, cu privire la rezultatele deja diseminate (inclusiv nivelul de detalieri, etc.) și cereri pentru alte informații de care ar fi mai fi nevoie și care trebuie să fie avute în vedere în următoarele cercetări statistice.

Înainte de finalizarea instrumentarului statistic al anchetei privind locurile de muncă vacante, INS consultă principalii utilizatori ai datelor și cere aprobarea din punct de vedere metodologic a anchetelor către "Comisia de avizare metodologică (CAM)".

Chestionarul, notele explicative și anexele Anchetei locurilor de muncă vacante au fost supuse avizării metodologice la prima lansare a anchetei, în anul 2005. Deoarece, nu s-au înregistrat schimbări majore în conținutul anchetei, o nouă aprobare metodologică nu a mai fost necesară.

**(ii) utilizatori externi:**

- Organizațiile Uniunii Europene și organizațiile internaționale: instrumentarul statistic a fost proiectat pe baza recomandărilor europene în domeniu (vezi punctul

2.1)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Institutele străine de cercetare: în funcție de solicitare, fie se furnizează datele disponibile, fie se realizează o prelucrare a acestora pentru a se răspunde cât mai exact la solicitare;</li> <li>Angajatorii străini (investitorii): majoritatea solicitărilor sunt satisfăcute prin furnizarea de date disponibile.</li> </ul>
<b>Observații</b>
Nici una
<b>5.3. Gradul de acoperire</b>
<b>Descrierea variabilelor și a defalcărilor lipsă</b>
Nu lipsește nicio variabilă sau defalcare.
<b>Raportul progresului înregistrat în implementarea prevederilor Regulamentului (CE) nr. 453/2008 privind statisticile trimestriale asupra locurilor de muncă vacante, care să includă:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- un plan și un calendar detaliat al finalizării implementării</li> <li>- un rezumat al abaterilor rămase de la implementarea conceptelor UE</li> </ul>
Nu există nici o abatere de la conceptele UE. Regulamentul a fost pe deplin implementat în cercetarea statistică națională.
<b>5.3.1. Gradul de acoperire - rate</b>
100%

<b>6. Acuratețea și Fiabilitatea</b>
<b>6.1. Acuratețea – descrierea generală</b>
Descrierea detaliată se regăsește la punctele următoare.
<b>6.2. Erori de eșantionare</b>
Vezi punctul 6.2.1.
<b>6.2.1 Erori de eșantionare - indicatori</b>
<b>Coeficientul de variație (ținând cont de planul de eșantionare) sau eroarea de eșantionare estimată pentru numărul locurilor de muncă vacante.</b>
<p><b>Unitatea de selecție</b> a fost întreprinderea.</p> <p><b>Eșantionul</b> a fost extras conform planului de sondaj, ca fiind acela al sondajului aleator, simplu, stratificat. Variabilele de stratificare sunt reprezentate de activitatea economică a întreprinderii (conform CAEN Rev.2) și clasa de mărime după numărul de salariați.</p> <p>Toate secțiunile au fost incluse în cercetare (mai puțin secțiunea T-activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator casnic și secțiunea U – activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale).</p> <p>Datele au fost culese la nivel de diviziune (secțiunile A - S, inclusiv secțiunea O, exclusiv forțele armate și personalul asimilat). Straturile s-au aflat la intersecția activității economice cu clasa de mărime a întreprinderii. S-au stabilit două clase de mărime : 0-9 salariați, respectiv 10 salariați și peste.</p> <p>Alocarea pe straturi s-a făcut prin utilizarea metodei Neyman.</p> <p>unde:</p> <p><math>h</math> = stratul</p> <p><math>n_h</math>=numărul de unități din eșantion pentru stratul <math>h</math></p> <p><math>n</math>=numărul total de unități din eșantion</p> <p><math>N_h</math>=numărul de unități din populația de referință pentru stratul <math>h</math></p> <p><math>\sigma_h</math> =deviația standard (calculată după numărul de salariați) în stratul <math>h</math></p> $n_h = n \frac{N_h \sigma_h}{\sum N_h \sigma_h}$
<p>Eșantionul extras a asigurat reprezentativitatea la nivelul economiei naționale.</p> <p>Volumul de eșantionare s-a determinat impunând precizia estimatorului pentru numărul de salariați să fie 0.02, la un nivel de încredere de 95%.</p> <p><b>Descrierea modului de calcul al coeficienților de extindere</b></p> <p>Calculul coeficienților de extindere finali a fost realizat astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o S-a calculat o pondere de selecție ( <math>\pi_{ih}</math> ) pentru fiecare unitate. Această pondere (pondere Horwitz-Thompson) este inversul probabilității de selecție .</li> </ul>

$$\pi_{ih} = \frac{1}{p_{ih}} = \frac{N_h}{n_h} \quad \text{unde:}$$

$p_{ih}$  = probabilitatea de selecție a unității  $i$  în stratul  $h$   
 $N_h$  = numărul de unități din baza de sondaj, pentru stratul  $h$   
 $n_h$  = numărul de unități din eșantion, pentru stratul  $h$

• Aceasta se calculează la nivelul fiecărui strat ca inversul probabilității de răspuns. Scopul acestui coeficient este acela de a compensa unitățile care nu au răspuns. Se consideră că aceste unități au aceleași caracteristici cu unitățile respondente din același strat. De asemenea, se consideră că răspunsul și non-răspunsul sunt variabile aleatoare.

$$c_h = \frac{n_h}{m_h} \quad \text{unde:}$$

$n_h$  = numărul de unități din eșantion, pentru stratul  $h$   
 $m_h$  = numărul de unități respondente din stratul  $h$

Calculul coeficientului final ( $COEF_{ih}^{ext}$ )

$$COEF_{ih}^{ext} = \pi_{ih} \cdot c_h$$

Pentru estimarea datelor și a varianței se folosește estimatorul Horvitz-Thompson, care se exprimă prin raportul dintre numărul de unități din baza de eșantionare pentru stratul  $h$  și numărul de unități respondente din eșantion în același strat ( $N_h/m_h$ ).

- Răspunsul este o variabilă stohastică care urmează o anumită distribuție.
- Toate unitățile din stratul  $h$  au aceeași probabilitate de a răspunde.

#### Depistarea și tratamentul valorilor aberante:

Procedurile se referă numai la indicatorul "numărul locurilor de muncă vacante" și s-au aplicat după extinderea datelor brute.

Verificarea inițială a valorilor aberante a făcut parte din validarea primară a datelor. Procedurile aplicate „locurilor de muncă vacante” în ceea ce privește valorile aberante s-au bazat în principal pe reprezentările grafice ale datelor pe secțiuni CAEN, pe clase de mărime și regiuni geografice. Când valori aberante au fost detectate iar motivul pentru acestea a fost coeficientul de extindere aplicat, atunci coeficientul de extindere a luat valoarea 1.

Coeficienții de extindere pentru celelalte unități de observare au fost crescuți astfel încât suma coeficienților de extindere să rămână neschimbată, corespunzătoare numărului de observații din stratul respectiv.

#### Coeficienții de variație:

Formula utilizată pentru calculul coeficienților de variație a indicatorilor ceruți a fost:

$$C_v = \sqrt{V\left(\hat{p}\right) / \hat{p}}$$

Coeficienții de variație au fost calculați luând în calcul numărul locurilor de muncă vacante, la nivel de secțiune CAEN Rev.2 și defalcați pe clase de mărime (0-9 salariați, respectiv 10 salariați și peste).

Calculul coeficienților de variație s-a realizat prin utilizarea macro-ului **SAS PROC SURVEYMEANS**.

Vezi **Anexa 1 - Acuratete 2018.xls - tabelele 1,2,3,4**

#### 6.3. Erori de măsurare și procesare

##### Informații privind variabilele cu caracter de măsurare non-neglijabil și erori de procesare

Aplicația Informatică pentru Ancheta Locurilor de Muncă Vacante 2018 a fost dezvoltată pentru a depista erorile de măsurare și de procesare produse în diferite momente ale desfășurării anchetei. Aplicația a fost proiectată pentru colectarea on line a datelor.

**Aplicația informatică** a permis introducerea și validarea datelor la nivelul fiecărui județ. De asemenea, aplicația informatică a permis introducerea și validarea datelor și pentru chestionarele primite pe suport hârtie (prin poștă sau prin email) la nivelul fiecărui județ (42 de județe – NUTS3).

Aplicația informatică a conținut controale logice care au verificat:

- datele conținute în chestionare;
- corelațiile logice dintre capitolele chestionarului;
- corectitudinea și integritatea datelor
- comparabilitatea datelor cu cele din trimestrul precedent.

Controalele logice au avut sarcina de a:

- urmări și verifica fluxurile logice ale variabilelor din chestionar;

- realiza corelația dintre capitolele chestionarului;
- defini și verifica anumite limite de la care indicatorii nu trebuie să se abată, prin compararea evoluției lor de-a lungul timpului precum și între ei;
- depista valorile aberante sau ilogice.

Prin condițiile de verificare a integrității s-a urmărit verificarea datelor de identificare ale unităților din nomenclator cu cele din chestionarele completate de respondenți.

**La nivel central, aplicația informatică** a cuprins unele proceduri mai precise și mai detaliate care au fost utilizate pentru:

- compararea datelor cu trimestrul precedent și cu același trimestru al anului precedent;
- compararea datelor cu alte surse (Ancheta lunară asupra câștigurilor salariale, pentru numărul de posturi ocupate, Ancheta salariilor în luna octombrie, pentru distribuția salariaților pe grupe majore de ocupații);
- pregătirea datele brute;
- ajustarea și extinderea datelor;
- realizarea tabelor;
- transpunerea automată a rezultatelor finale în formatul standard conceput de Eurostat;
- transmiterea datelor la Eurostat.

În ceea ce privește controlul logic, un total de 42 de corelații logice au fost efectuate în vederea verificării și corelării datelor privind numărul de posturi ocupate și locurile de muncă vacante.

**Din moment ce aceleași teste au fost efectuate atât la nivel local cât și la nivel central, cea mai mare parte din erori au fost rezolvate încă de la nivel local.** Datele au fost corectate după recontactarea întreprinderilor în cauză.

Formatul chestionarului, notele metodologice detaliate și aplicația informatică dezvoltată au condus la un volum de date complet și de bună calitate.

Măsurarea caracterelor non-neglijabile pentru ambele variabilele colectate (numărul posturilor ocupate și numărul locurilor de muncă vacante) au în vedere în principal defalcările pe grupe majore de ocupație, unde de la un trimestru la altul au fost observate discrepanțe.

Informațiile prezentate mai jos reprezintă o estimare a **erorilor de la nivel central**, după ce fișierele cu date fost recepționate din țară. Nu sunt disponibile statistici cu privire la validarea primară a datelor (nivel local). Dacă datele au corespuns realității fiind datorate unor fenomene cu caracter neobișnuit, acestea au fost acceptate ca atare nemaifiind nevoie de corecții.

Cele mai frecvente erori întâlnite în perioada verificării datelor:

- **22,83%** din erorile codificate AT2 și AT26 (din controlul logic); numărul posturilor ocupate corespunzătoare trimestrului curent, nu variază cu mai mult de 20% față de numărul posturilor ocupate corespunzătoare trimestrului precedent, pe total întreprindere/unitate locală și pe grupe majore de ocupații;
- **15,11%** din erorile codificate AT3 și AT19 (din controlul logic); numărul locurilor de muncă vacante este mai mic sau egal cu 20% din numărul posturilor ocupate, pe total întreprindere/unitate locală și pe grupe majore de ocupații;
- **10,37%** din erorile codificate AT4 și AT30 (din controlul logic); numărul locurilor de muncă vacante corespunzător trimestrului curent, nu variază cu mai mult de 20% față de numărul locurilor de muncă vacante corespunzător trimestrului precedent, total întreprindere/unitate locală și pe grupe majore de ocupații;
- **9,85%** din erorile codificate AT1 și AT5 (din controlul logic); unitățile cu peste 50 salariați trebuie să aibă cel puțin un salariat în grupa majoră 1 (conducători);
- **5,17%** din erorile codificate AT9 și AT24 (din controlul logic); în general, în unitățile din sectorul public, efectivul salariaților din grupa majoră de ocupații 9 nu poate fi mai mare decât 25% din suma efectivelor de salariați din celelalte grupe majore de ocupații.
- **0,83%** din erorile codificate AT7 și AT20 (din controlul logic); în general, în unitățile din sectorul public, efectivul salariaților din grupa majoră de ocupații 1 nu poate fi mai mare decât 25% din suma efectivelor de salariați din celelalte grupe majore de ocupații.

Numărul de cazuri corectate nu a fost atât de semnificativ pentru a avea un impact asupra acurateții rezultatelor finale.

**Informații privind principalele surse (non-neglijabile) de măsurare și erorile de procesare și dacă sunt disponibile metodele aplicate pentru corectare**

Nici una

<p><b>Estimarea bias-ului: va fi furnizată o evaluare a erorilor nedatorate eşantionării, în ceea ce priveşte numărul de posturi vacante şi, dacă este posibil, datele se vor agrega la nivel de CAEN Rev.2 (conform tabelului specificat în Anexa 1 din Regulament ) şi clase de marime (1-9 salariaţi şi 10 şi peste salariaţi).</b></p> <p>În cazul în care valorile bias-ului datorate non-răspunsului sunt negative, numărul mediu al salariaţilor pentru întreprinderile respondente este mai mic decât media numărului de salariaţi din toate unităţile din eşantion.</p> <p>După cum se observă, unităţile cu un număr de salariaţi sub medie răspund în mai mare măsură decât unităţile cu un număr de salariaţi peste medie.</p> <p><b>Vezi Anexa 1 - Acuratete 2018.xls -tabelele 17,18,19,20</b></p>
<p><b>Observaţii</b></p> <p>Valoarea relativă a bias-ului pentru non-răspuns se calculează cu formula:</p> $B(X) = \frac{\bar{X}_m - \bar{X}_n}{\bar{X}_n},$ <p>Unde:</p> <p>n= numărul de unităţi din eşantion;</p> <p><math>\bar{X}_n</math> = Valoarea medie a variabilei pentru unităţile din eşantion;</p> <p>m= numărul de respondenţi pentru unităţile din eşantion;</p> <p><math>\bar{X}_m</math> = Valoarea medie a variabilei pentru unităţile respondente din eşantion.</p> <p>Variabila luată în calculul bias-ului a fost numărul de salariaţi al întreprinderilor din eşantion.</p>
<p><b>6.3.1. Erori de acoperire</b></p>
<p><b>Descrierea diferenţelor dintre baza de sondaj şi populaţia ţintă</b></p> <p>Erorile au fost cauzate de discrepanţele dintre baza de sondaj şi populaţia ţintă şi sub-populaţii şi se referă la supra-acoperire, sub-acoperire şi erori de clasificare.</p> <p>În eşantionul analizat au fost:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 22 unităţi de neinteres pentru lucrare, pentru trimestrul 1 2018;</li> <li>- 29 unităţi de neinteres pentru lucrare, pentru trimestrul 2 2018;</li> <li>- 42 unităţi de neinteres pentru lucrare, pentru trimestrul 3 2018;</li> <li>- 44 unităţi de neinteres pentru lucrare, pentru trimestrul 4 2018.</li> </ul> <p>Aceste unităţi nu sunt numărate în setul de răspuns.</p> <p><b>Vezi Anexa 1 - Acuratete 2018.xls - tablele nr. 5, 6, 7, 8</b></p> <p>Pentru a corecta erorile de supra-acoperire şi sub-acoperire s-a utilizat un model care presupune ca pe fiecare strat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rata de supra-acoperire este aceeaşi atât pentru populaţia respondentă, cât pentru cea non-respondentă.</li> <li>▪ Eşantionul conţine acelaşi număr de unităţi supra-acoperite cât şi sub-acoperite;</li> </ul> <p>Valoarea medie a oricărei variabile de interes este aceeaşi în partea accesibilă a populaţiei ţintă şi în partea sub-acoperită.</p>
<p><b>Descrierea erorilor de clasificare</b></p> <p>Erorile de clasificare pe secţiuni CAEN Rev.2 sunt prezentate în <b>Anexa 1 - Acuratete 2018.xls – tablele nr. 9, 10, 11, 12.</b></p>
<p><b>Descrierea oricărei diferenţe între perioada de referinţă şi trimestrul de referinţă</b></p> <p>Perioada de referinţă a fost ultima zi a lunii de mijloc a trimestrului.</p>
<p><b>Orice altă informaţie relevantă</b></p> <p>Nici una.</p>
<p><b>6.3.1.1. Erori de supra acoperire</b></p> <p>Întreprinderile neidentificate (cod=3) au reprezentat 1,58%. În procedurile de imputare, întreprinderile neidentificate au fost asimilate celor cu non-răspuns.</p>
<p><b>6.3.2. Erori de măsurare</b></p> <p>[vezi 6.3. Erori de măsurare şi procesare]</p>
<p><b>6.3.3. Eroare non răspuns</b></p>
<p><b>Vezi Anexa 1 - Acuratete 2018.xls - tablele nr. 13,13a</b></p>
<p><b>6.3.3.1. Eroare non răspuns ale unităţii - rată</b></p>

**Rata de răspuns a unității**

Tratamentul non-răspunsurilor se referă atât la statutul întreprinderilor din anchetă, cât și la tipul de răspuns al acestora. Tipurile de non-răspuns utilizate în faza de colectare au fost:

**Tipuri de non-răspuns înregistrat în faza de colectare a datelor:**

Cod 2 - Unitatea refuză să răspundă
Cod 3 - Unitatea nu a putut fi identificată
Cod 4 - Unitatea nu face parte din sfera de acoperire a anchetei
Cod 5 - Unitatea nu a putut fi contactată
Cod 7 - Unitatea și-a încetat activitatea

**Tipuri de răspuns înregistrat în faza de colectare a datelor:**

Cod 1 - Unitatea a furnizat date
Cod 6 - Unitate temporar fără activitate
Cod 8 - Răspunsul a fost furnizat de altă unitate
Cod 9 - Unitatea nu a furnizat date datorită unor evenimente

Metoda de estimare implică înmulțirea valorii pentru fiecare întreprindere din eșantion ( $y_i$ ) cu o combinație de ponderi: ponderea de aplatizare a valorilor aberante ( $w_{ih}$ ) și ponderea rezultă din planul de sondaj ( $a_{ih}$ )

Ponderea  $w_{ih}$  este o pondere de tip Windsor. Valorile pentru care z-score este în afara intervalului  $[-3,3]$  sunt considerate valori aberante. Z-score se calculează la nivel de strat (celulă), acesta aflându-se la intersecția variabilelor de stratificare, conform planului de eșantionare.

Pentru ajustarea non-răspunsului, se înmulțește coeficientul inițial cu un coeficient ce reprezintă inversul probabilității de răspuns:

$$a_{ih} = \pi_h \cdot v_h \quad \text{unde:} \quad \pi_h = \frac{N_h}{n_h}; \quad v_h = \frac{n_h}{m_h}$$

$N_h$  = mărimea stratului  $h$  la nivel de bază de sondaj

$n_h$  = mărimea eșantionului pentru stratul  $h$

$m_h$  = numărul de unități respondente în stratul  $h$

Astfel, pentru fiecare unitate care a răspuns, se calculează coeficientul final:

$$weight_{ih} = w_i \cdot a_{ih} = w_{ih} \cdot \pi_h \cdot v_h$$

Ratele de răspuns conform clasificării CAEN Rev.2 pe secțiuni și clase de mărime sunt prezentate în **Anexa 1 - RO\_Acuratete\_2018 -tabele 13,14,15,16**

**6.3.3.2. Non-răspuns - rate**

Înregistrările cu non-răspuns parțial au fost retrimise respondenților pentru a le întregi cu informațiile lipsă. Nu au fost acceptate cazurile de non-răspuns parțial.

**6.3.4. Erori de procesare**

[vezi 6.3. Erori de măsurare și procesare]

**6.3.4.1. Imputări - rate****Metode de calcul a ratei de imputare și dacă este posibil stabilirea efectului imputării asupra calității estimărilor**

În scopul îmbunătățirii estimățiilor obținute s-au efectuat imputări utilizând date obținute din surse administrative în ceea ce privește numărul posturilor ocupate defalcate pe grupe majore de ocupații și pe unități locale.

**Ratele de imputare** reprezintă procentul dintre **numărul de întreprinderi imputate din sursele de date administrative** și **numărul total de întreprinderi care au furnizat date** pe trimestre:

- 7,86% pentru trimestrul 1 2018;
- 7,90% pentru trimestrul 2 2018;
- 8,18% pentru trimestrul 3 2018;
- 8,96% pentru trimestrul 4 2018.

**6.3.5. Erori datorate modelului**

**Dacă este utilizat un model, descrieți acest model. În special se va descrie activitatea de imputare și modul de redresare a coeficienților pentru unitățile non-respondente.**

În România, anul fiscal corespunde anului calendaristic. De aceea nu este necesară ajustarea. Ancheta privind locurile de muncă vacante pentru anul 2018, acoperă toate întreprinderile indiferent de mărimea lor.

Conform Regulamentului CE nr.19/2009 și a Regulamentului CE nr.483/2008, România furnizează date privind numărul de posturi ocupate și numărul de locuri de muncă vacante după :

- activitatea economică (nivel de secțiune CAEN Rev2 );
- grupe majore de ocupație (nivel de o cifră, cu excepția GM0);
- zonele geografice (NUTS0, NUTS1 și NUTS2);
- clase de mărime: 1-9 salariați, respectiv 10 salariați și peste.

Nu sunt utilizate surse administrative pentru indicatorul numărul locurilor de munca vacante. Toate datele se obțin exclusiv din Ancheta Locurilor de Muncă Vacante.

#### 6.4. Ajustări sezoniere

**Descriere sumară a procedurilor de ajustare sezonieră, în special în ceea ce privește indicațiile emise de Sistemul Statistic European privind ajustarea sezonieră, indicații aprobate și susținute de către Comitetul pentru Programe Statistice.**

Ajustarea sezonieră s-a realizat prin utilizarea metodei de regresie, în conformitate cu prevederile legale în domeniu.

Pentru ajustarea sezonieră a fost folosit pachetul de programe DEMETRA (parametrul/metoda TRAMO SEATS), care estimează efectul zilelor lucrătoare diferit de la un trimestru la altul precum și efectul de calendar (an bisect și alte sărbători naționale), identifică și corectează valorile aberante (schimbările ocazionale, tranzitorii sau permanente de nivel).

Seria de date obținută după metoda efectului zilelor lucrătoare s-a obținut prin eliminarea acestor efecte din seria neajustată prin utilizarea unor coeficienți de corecție, în funcție de modelul de regresie folosit (aditiv sau multiplicativ).

Ajustarea s-a realizat prin metoda directă. Estimarea componentelor de bază neobservate: trendul, sezonabilitatea și componenta neregulată se realizează de prin programul SEATS pe baza modelelor ARIMA.

Seriile ajustate sezonier s-au obținut prin eliminarea componentei sezoniere din seria de date ajustată după efectul zilelor lucrătoare.

Modelul este revizuit anual și întreaga serie de date este recalculată și trimisă la Eurostat. Efectele sezoniere au fost prezente în construcții, comerț, hoteluri și s-au datorat particularităților acestor activități economice.

Ajustarea sezonieră au fost efectuată începând cu primul trimestru al anului 2008.

**Anexe:**

**Anexa 3 – RO LV ajustare sezonieră (Raport de calitate SA)**

#### 6.5. Recalculări - politici de recalculare

Nu este cazul

#### 6.6. Recalculări - practici

**Furnizați un istoric al recalculărilor, inclusiv recalculările publicate ale numărului de locuri de muncă vacante și un rezumat al motivelor pentru recalculări.**

Nu au fost efectuate recalculări.

##### 6.6.1. Recalculări – sfera de cuprindere

Nu este cazul

## 7. Oportunitatea și Punctualitatea

### 7.1. Oportunitatea

Descrierea detaliată se regăsește la punctele următoare.

#### 7.1.1. Decalajul de timp – primele rezultate obținute

**Informații cu privire la intervalul de timp scurs între diseminarea datelor la nivel național și perioada de referință.**

Toate activitățile desfășurate de INS pe parcursul unui an sunt stabilite cu câteva luni mai devreme prin intermediul Programului de Activitate al instituției. INS lansează anual, pentru utilizatorii săi un calendar al comunicatelor de presă și un catalog de produse și

servicii statistice care conține denumirea, periodicitatea, o descriere sumară precum și data de apariție a publicațiilor statistice. Activitățile ce privesc proiectarea și desfășurarea Anchetei Locurilor de Muncă Vacante 2018 sunt descrise în <b>Anexa 2 - Oportunitatea și punctualitatea 2018.xls</b> .
<b>7.1.2. Decalajul de timp –rezultate finale</b>
Nu este cazul
<b>7.2. Punctualitatea</b>
Descrierea detaliată se regăsește la punctele următoare.
<b>7.2.1. Punctualitatea – furnizare și publicare date</b>
<b>Termene limită la care respondenții trebuie să răspundă inclusiv perioadele de recontactare</b>
Procesul prin care s-au atins <b>termenele limită la care respondenții trebuiau să răspundă</b> s-a realizat astfel: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ unitățile trebuiau să completeze chestionarele în format hârtie și să le trimită către direcțiile teritoriale de statistică până la data de 19 a ultimei luni din trimestrul respectiv.</li> <li>✓ unitățile trebuiau să completeze chestionarele on line și să le trimită către direcțiile teritoriale de statistică până în jurul datei de 25 a ultimei luni din trimestrul respectiv.</li> </ul> <p>Termenul în cauză se referă la luna următoare perioadei de referință. Perioadele de referință au fost lunile Februarie, Mai, August și Noiembrie.</p> <p>Acțiunile care au privit <b>perioada de recontactare</b> a unităților s-au desfășurat astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ începând cu data de 19 și până în ultima zi a lunii a trimestrului, direcțiile teritoriale de statistică au avut sarcina de a introduce și de a verifica datelor. În ultima zi a trimestrului de referință, direcțiile teritoriale de statistică au avut sarcina de a trimite fișierele cu date către Institutul Național de Statistică.</li> </ul> <p>În această etapă au avut loc și <b>recontactările</b> unităților. Statisticienii de la direcțiile teritoriale de statistică au contactat sau recontactat unitățile care nu au trimis datele. Recontactarea unităților s-a întreprins indiferent de clasa de mărimea a acestora, dar accentul s-a pus mai mult pe unitățile cu peste 50 salariați, unități care au fost cuprinse exhaustiv în eșantion cât și pe cele din sectorul public. Ținând cont că nu toți respondenții au răspuns în termenul solicitat, un procent redus de chestionare a ajuns cu întârziere la direcțiile teritoriale de statistică.</p>
<b>Perioada de lucru pe teren</b>
Munca de teren a fost efectuată în principal de către direcțiile teritoriale de statistică și a constat în: <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea în teren a unităților din eșantion;</li> <li>- actualizarea datelor de identificare a unităților din eșantion (ex: modificări organizatorice, de activitate economică, de adresă, etc);</li> <li>- distribuția instrumentarului anchetei;</li> <li>- asistența metodologică în completarea chestionarelor.</li> </ul>
<b>Perioada de prelucrare a datelor</b>
Etapele de prelucrarea a datelor și perioadele aferente: <b>La nivel local</b> (direcția de statistică regională/județeană), procesul de prelucrare a datelor a constat în: <ul style="list-style-type: none"> <li>- colectarea datelor - până la data de 19 a lunii următoare perioadei de referință;</li> <li>- introducerea și validarea datelor, de la data de 19 a lunii următoare perioadei de referință până la ultima zi a lunii de după perioada de referință;</li> </ul> <b>La nivel central</b> (INS), procesul de prelucrare a datelor a constat în: <ul style="list-style-type: none"> <li>- validarea datelor – erorile detectate au fost trimise către direcțiile teritoriale de statistică spre corectare sau pentru a fi explicate;</li> <li>- analiza comparativă a datelor cu trimestrul precedent și cu alte surse;</li> <li>- analiza datelor brute;</li> <li>- extinderea rezultatelor;</li> <li>- analiza rezultatelor extinse;</li> <li>- transpunerea în formatul standard proiectat de către Eurostat pentru transmiterea datelor;</li> <li>- transmiterea rezultatelor finale către Eurostat;</li> <li>- pregătirea datelor trimestriale și anuale pentru elaborarea comunicatelor de presa, a</li> </ul>

Buletinului Statistic Lunar, a bazei naționale de date on-line (TEMPO) și a Anuarului Statistic.

#### Publicarea rezultatelor

Rezultatele trimestriale și anuale ale Anchetei Locurilor de Muncă Vacante (LV2018) au fost diseminate, în conformitate cu cerințele legale, după cum urmează:

- la nivel european (Eurostat): **15.05.2018** - trimestrul 1; **14.08.2018** - trimestrul 2; **14.11.2018** - trimestrul 3; **14.02.2019** - trimestrul 4.

- la nivel național:

o Comunicate de presă: **21.05.2018** - trimestrul 1; **20.08.2018** - trimestrul 2; **19.11.2018** - trimestrul 3; **19.02.2019** - trimestrul 4; **29.03.2019** - date anuale;

o Buletinul Statistic Lunar (BSL) și baza națională de date on-line (TEMPO): **25.05.2018** - trimestrul 1; **24.08.2018** - trimestrul 2; **23.11.2018** - trimestrul 3; **22.02.2019** - trimestrul 4; datele anuale nu sunt publicate în BSL, ci numai în baza de date TEMPO - **29.03.2019**;

o Anuarul Statistic al României - pentru datele anului 2018 - **20.08.2019**.

#### Observații

Numărul anual al posturilor ocupate și al locurilor de muncă vacante au fost calculate ca medii aritmetice simple din cele patru trimestriale.

Începând cu 2016, mediile anuale urmează să fie diseminate numai la nivel național. Pentru Eurostat, așa cum a fost stabilit la grupul de lucru LAMAS (octombrie 2016), România va furniza trimestrial date nu numai pe activități economice (nivel secțiune), defalcate pe clase de mărime și regiuni de dezvoltare (NUTS0, NUTS1 și NUTS2), dar, de asemenea, și pe grupe majore de ocupații (nivel 1 cifră), cu defalcare pe clase de mărime și regiuni de dezvoltare (NUTS0, NUTS1 și NUTS2).

## 8. Coerența și Comparabilitatea

### 8.1. Comparabilitate - comparabilitatea în spațiu

**Informații cu privire la diferențele între definițiile naționale și cele europene, și - în măsura în care este posibil - efectele acestora asupra statisticilor.**

Comparabilitatea între conceptele naționale și cele europene cu privire la:

- **Definiția unităților statistice** - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:

**Unitatea de selecție** a fost **întreprinderea** definită în conformitate cu reglementările europene ca: „cea mai mică grupare de unități legale care se constituie ca o unitate organizațională de producție de bunuri sau servicii și care beneficiază de autonomie de decizie, preponderent pentru asigurarea resurselor sale curente. O întreprindere exercită una sau mai multe activități economice în una sau mai multe locații. O întreprindere poate fi o singură unitate juridică”.

**Unitatea de observare** a Anchetei Locurilor de Muncă vacante fost **unitatea locală**. În cazul în care întreprinderea are unități locale situate în alte județe decât întreprinderea și/sau care desfășoară altă activitate principală decât activitatea principală a întreprinderii, trebuie se raporteze date pentru fiecare unitate locală în parte. În cazul în care întreprinderea nu are unități locale sau are unități locale situate în același județ și/sau unitățile locale desfășoară aceeași activitate principală cu activitatea principală a întreprinderii, se raportează date doar pentru total unitate.

**Populația statistică de referință** - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:

Registrul Întreprinderilor din România a fost proiectat și implementat pe baza surselor administrative (REGIS, care este Registrul Fiscal, actualizat anual) și a surselor statistice (Registrul Comerțului, bilanțurile Contabile, deconturile de TVA, rezultatele altor anchete, utilizate ca surse complementare în îmbunătățirea calității datelor din registru).

În conformitate cu cerințele regulamentului, REGIS-ul conține următoarele tipuri de unități statistice: unități juridice, întreprinderi și unități locale. Sunt incluse toate întreprinderile care au ca activitate principală una dintre secțiunile de la A la S CAEN Rev.2, indiferent de mărimea acestora (numărul de salariați sau cifra de afaceri).

Registrul Întreprinderilor din România cuprinde totalitatea întreprinderilor, autorităților și organizațiilor inclusiv unitățile locale ale acestora fără restricții de formă de proprietate, formă juridică, mărime, active într-unul din domeniile de activitate specificate în clasificarea activităților economiei naționale. Sunt acoperite următoarele sectoare:

<ul style="list-style-type: none"> <li>o Corporații și cvasi-corporații non-profit,</li> <li>o Administrația centrală și locală,</li> <li>o Instituții care se ocupă cu serviciile de protecție socială și instituții private non-profit care sunt în serviciul gospodăriilor populației.</li> </ul> <p>În ceea ce privește instituțiile bugetare și ale administrației publice REGIS-ul este cel mai complet registru din România, bazându-se pe informațiile furnizate de Monitorul Oficial și prin colaborarea cu multe alte instituții din domeniul administrației.</p> <p><b>Perioadele de referință - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:</b></p> <p>În conformitate cu reglementările europene, statisticile privind locurile de muncă vacante pentru anul 2018 au fost realizate cu o periodicitate trimestrială.</p> <p><b>Clasificări utilizate - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:</b></p> <p>Clasificarea națională a activităților economice – CAEN Rev.2 este pe deplin armonizată cu clasificarea europeană – NACE Rev.2.</p> <p>Clasele de mărime ale întreprinderilor corespund claselor de mărime cerute.</p> <p><b>Definirea indicatorilor - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:</b></p> <p>Definirea indicatorilor din Ancheta Locurilor de Muncă Vacante 2018 au fost dezvoltate și adaptate în conformitate cu cerințele europene (Regulamentul (CE) nr. 19/2009 de implementare a Regulamentului (CE) nr. 453/2008 privind locurile de muncă vacante la nivel comunitar, cu referire la definiția locurilor de muncă vacante, perioada de referință și datele de transmitere către Eurostat.</p>
<b>8.1.1. Asimetria pentru statisticile de flux oglindă - coeficienti</b>
Nu este cazul
<b>8.2. Comparabilitate - comparabilitatea în timp</b>
<b>Informații cu privire la modificările aduse definițiilor, sferei de acoperire și metodelor utilizate în oricare două trimestre consecutive, precum și efectele acestora asupra statisticilor</b>
Ancheta Locurilor de Muncă Vacante în România se realizează trimestrial începând cu anul 2005. Singura modificare semnificativă a fost în definiția variabilei locurile de muncă vacante (după intrarea în vigoare a regulamentului nr. 453/2008). Schimbarea a constat în perioada pentru este considerat vacant un loc de muncă, și anume de la trei luni până în 2009, la o perioadă de timp considerată nedeterminată. Nu au fost utilizate estimări, deoarece nu s-au observat modificări semnificative după actualizarea metodologică.
<b>Observații</b>
Nici una
<b>INFORMAȚII SUPLIMENTARE CARE TREBUIE FURNIZATE PENTRU PRIMUL RAPORT DE CALITATE</b>
<b>Descrierea surselor utilizate pentru datele recalculate și metodologia utilizată</b>
În ceea ce privește metodologia, schimbarea în definiția variabilei locului de muncă vacant, explicată la capitolul 8.2, nu a afectat datele statistice. Numărul locurilor de muncă vacante pe activități economice și grupe majore de ocupații a păstrat aceeași tendință ca și înainte, astfel încât nu a fost necesară recalcularea datelor.
<b>Descrierea oricăror diferențe între sfera de acoperire (variabilele privind activitățile economice și salariile) a datelor recalculate și cea a datelor curente</b>
Noua clasificare CAEN Rev.2 a fost implementată începând cu trimestrul 2 al anului 2008. Pentru trimestrele 2-4 ale anului 2008, Ancheta Locurilor de Muncă s-a desfășurat în dublă codificare (CAEN Rev.1 și CAEN Rev.2). Datele pentru primul trimestru ale anului 2008 au fost estimate utilizând o matrice de conversie, pe baza rezultatelor din celelalte trimestre. Începând cu anul 2011 s-a utilizat noua Clasificare a Ocupațiilor din România (COR 2008).
<b>Descrierea comparabilității dintre datele recalculate și datele curente</b>
Datele sunt comparabile în timp.
<b>Observații</b>
Nici una
<b>8.2.1. Mărimea seriilor de timp comparabile</b>
Seriile de date sunt comparabile începând cu anul 2005, anul lansării anchetei.
<b>8.3. Coerența – între domeniile statistice</b>
<b>Numărul de locuri de muncă vacante: Comparații cu alte surse de date relevante, atunci când sunt disponibile, pentru total și defalcare la nivel de secțiune CAEN, atunci când este cazul, și explicații ale diferențelor semnificative, dacă e cazul.</b>

Nicio altă sursă de date nu a fost disponibilă pentru analiza comparativă a datelor privind numărul locurilor de muncă vacante pe total economie sau defalcate la nivel de secțiune CAEN. În *Grantul Eurostat pe anul 2009 având tema: 1.02 - Titlu: \ "Piața muncii \", Acțiuni: 1) Ancheta Forței de Muncă - 2010 modul ad-hoc privind armonizarea vieții profesionale cu viața de familie; 2) Statisticile ale locurilor de muncă vacante*, s-a încercat utilizarea surselor de date administrative cu scopul de a reduce sarcina de răspuns pentru întreprinderilor cu mai puțin de 10 salariați. Dar, din cauza dificultăților întâmpinate și a lipsei de coerență dintre cele două surse de date, s-a abandonat utilizarea sursei administrative și s-a hotărât ca Ancheta Locurilor de Muncă Vacante să fie unica sursă de date pentru colectarea locurilor de muncă vacante, indiferent de clasa de mărime a întreprinderilor.

Pentru informații suplimentare legate de acest proiect, vă rugăm să consultați raportul final transmis către Eurostat pe 27.09.2010.

În anul 2012, Institutul Național de Statistică a contractat Grantul European cu Tema: Piața Forței de Muncă; Titlul: Statistica locurilor de muncă vacante, pe o perioadă de 18 luni (Septembrie 2012-Februarie 2014) având ca obiective următoarele:

- utilizarea surselor de date administrative pentru îmbunătățirea calității statisticilor privind locurile de muncă vacante și reducerea gradului de împovărare a unităților respondente – pentru unitățile sub 10 salariați;
- utilizarea surselor de date administrative pentru îmbunătățirea calității statisticilor privind locurile de muncă vacante defalcate pe grupe de ocupații – indiferent de clasa de mărime a unităților respondente.

La sfârșitul lunii mai 2013, a fost trimis către Eurostat un raport interimar în care au fost detaliate activitățile desfășurate până în acel moment cu privire la cele două obiective.

#### **Curba Beveridge (2010Q4 -2017Q1):**

Nimic de comentat.

#### **Comparație între numărul de salariați (AMIGO) și numărul de posturi ocupate (LV) (secțiunile B-S pentru anul 2016):**

Principalele diferențe între cei doi indicatori se datorează faptului că salariații colectați prin AMIGO includ **forțele armate și sectorul informal**.

De asemenea, în AMIGO informațiile se bazează pe propria declarație a respondentului, deci este posibil să existe discrepanțe în ceea ce privește activitatea economică declarată de către respondent (AMIGO) și activitatea economică întreprinderii (JVS).

De exemplu, în secțiunea N (Activități de servicii administrative și activități de servicii suport) sunt incluse, printre altele, și „activitățile de servicii privind forța de muncă” (diviziunea 78). Astfel, pentru anchetele în întreprinderi (LV), unitățile economice din diviziunea 78 vor raporta salariații în această diviziune, în timp ce pentru anchetele în gospodării (AMIGO), respondenții declară locul de muncă unde își desfășoară efectiv activitatea.

În ceea ce privește secțiunea S (Alte activități de servicii), discrepanțele ar putea fi determinate de faptul că sfera de acoperire a celor anchete este diferită. În ancheta LV sunt incluși **numai salariații care lucrează în întreprinderi, nu și pentru alte tipuri de angajatori**, cum ar fi: organizații politice, fundații/ONG-uri, asociații de proprietari, asociații parentale, gospodării individuale sau a altor persoane autorizate, categorii care sunt incluse în ancheta AMIGO.

În ceea ce privește numărul de posturi ocupate colectate prin LV, acest indicator nu include persoanele ale căror contract de muncă este suspendat pentru o anumită perioadă de timp (concediu de maternitate, concediu de îngrijire a copilului, concediu de boală, concediu fără plată, alte absențe) precum și posturile care sunt temporar suspendate, dar care pot deveni vacante și pot fi ocupate pentru o perioadă de timp limitată.

De asemenea, în cazul în care un angajat are mai mult de un loc de muncă, el este luat în calcul o singură dată, la întreprinderea unde-și desfășoară activitatea principală.

Celelalte locuri de muncă pe care le are nu sunt luate în calcul pentru a se evita dubla/multiplă înregistrare.

#### **Anexe:**

#### **Anexa 4 RO 2016.xlsx**

#### **8.4. Coerență – statistici anuale și alte perioade de referință**

Nu sunt solicitate prin Regulamentul (CE) nr. 1062/2008 al C.E. de implementare a Regulamentului (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului și al Consiliului referitor la statisticile trimestriale asupra locurilor de muncă vacante în Comunitate, în ceea ce privește

procedurile de ajustare sezonieră și rapoartele de calitate.
<b>8.5. Coerența – Conturile Naționale</b>
Vezi punctul 8.4
<b>8.6. Coerența - internă</b>
Vezi punctul 8.4

<b>9. Accesibilitatea și Claritatea</b>
<b>9.1. Forma de diseminare – Comunicate de presă</b>
Rezultate Anchetei locurilor de muncă vacante în anul 2018 sunt diseminate prin <b>comunicate de presă</b> și cuprind principalele rezultate ale anchetei precum și precizările metodologice aferente. Comunicatele de presă sunt postate pe site-ul INS. (atât în limba română cât și în limba engleză) pentru toți cei interesați: <a href="http://www.insse.ro/cms/ro/content/locurile-de-munc%C4%83-vacante-8">http://www.insse.ro/cms/ro/content/locurile-de-munc%C4%83-vacante-8</a>
<b>9.2. Forma de diseminare - Publicații</b>
<b>Formele de diseminare, inclusiv utilizatorii cărora le sunt trimise rezultatele</b>
Rezultatele Anchetei Locurilor de Muncă Vacante au fost diseminate prin publicațiile <b>Buletinul Statistic Lunar</b> (date trimestriale) și <b>Anuarul Statistic al României</b> (date anuale). Aceste publicații sunt realizate atât în limba română cât și în limba engleză și sunt disponibile atât în formă tipărită cât și pe CD-ROM și on-line ( <a href="http://www.insse.ro">www.insse.ro</a> ). De asemenea, rezultatele mai sunt diseminate prin: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ publicații de sinteză cum ar fi: Tendințe sociale, Repere economice și sociale regionale - Statistică teritorială și România în cifre consultați <a href="http://www.insse.ro/cms/ro/publicatii-statistice-in-format-electronic">http://www.insse.ro/cms/ro/publicatii-statistice-in-format-electronic</a></li> <li>▪ alte baze de date on-line (ex: Indicatori de dezvoltare durabilă - defalcate la nivel teritorial (NUTS1 și NUTS2). consultați <a href="http://www.insse.ro/cms/ro/content/indicatori-de-dezvoltare-durabila">http://www.insse.ro/cms/ro/content/indicatori-de-dezvoltare-durabila</a></li> </ul> La <b>nivel european</b> , datele au fost trimise <b>numai</b> către Eurostat.
<b>Periodicitatea datelor la nivel național</b>
Datele au fost diseminate astfel: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>trimestrial</b> prin Comunicate de presă, la 50 de zile de la sfârșitul trimestrelor de referință; Buletine Statistice Lunare și baza națională de date on line (TEMPO), la 65 de zile de la sfârșitul trimestrelor de referință;</li> <li>▪ <b>anual</b> prin Comunicat de presă și în baza națională de date on line (TEMPO), la 90 de zile de la sfârșitul anului de referință; Anuarul Statistic, în conformitate cu programul statistic național de diseminare a datelor.</li> </ul>
<b>Informații despre publicațiile în care sunt diseminate rezultate, inclusiv acelea care conțin comentarii sub formă de texte, grafice, hărți, etc</b>
Rezultatele anchetei au fost comentate în publicațiile mai sus, menționate, fie sub formă de text, grafice sau tabele.
<b>Menționați, dacă este cazul, ce rezultate sunt trimise unităților raportoare</b>
Nu au fost trimise informații unităților din eșantion.
<b>9.3. Forma de diseminare – baze de date online</b>
<b>Baza națională de date on-line (TEMPO)</b> , disponibilă pe site-ul INS, atât în limba română cât și în limba engleză, conține date privind rata și numărul locurilor de muncă vacante. consultați <a href="http://statistici.insse.ro/shop/">http://statistici.insse.ro/shop/</a>
<b>9.3.1. Tabele cu date - consultări</b>
Nu sunt disponibile informații
<b>9.4. Forma de diseminare – acces la microdate</b>
Nu este cazul
<b>9.5. Forma de diseminare - altele</b>
Nu este cazul
<b>9.6. Documentație metodologică</b>

Metadatele și notele metodologice sunt incluse în toate modalitățile de diseminare a rezultatelor Anchetei locurilor de muncă vacante (comunicat de presă, publicație, cereri de date ad hoc).

De asemenea, precizări metodologice se regăsesc și în baza de date TEMPO: <http://10.2.69.135/tempoins/index.jsp?page=tempo2&lang=en&context=15> și în

baza de metadate națională a INS:

<http://colectaredate.insse.ro/metadata/public.htm?locale=ro>

### 9.7. Managementul calității datelor - documentație

#### Descrierea metadatelor furnizate

Datele Anchetei Locurilor de Muncă Vacante au fost diseminate împreună cu un set complet și clar de metadate, indiferent de forma de diseminare sau categoria de utilizatori. Acestea conțin:

- ✓ descrierea anchetei (scopul, sfera de acoperire, periodicitatea, mărimea eșantionului, rata de non-răspuns),
- ✓ definiții ale indicatorilor,
- ✓ tabele cu indicatorii rezultați:
  - numărul locurilor de muncă vacante,
  - numărul posturilor ocupate,
  - rata locurilor de muncă vacante,

pe activități economice (nivel de secțiune), clase de mărime ale întreprinderilor (1+ salariați și +10 salariați (Eurostat), +1 salariați (nivel național), macroregiuni și regiuni de dezvoltare economică (NUTS1 și NUTS 2).

Începând cu anul 2016, trimestrial, datele vor fi trimise către Eurostat și pe grupe majore de ocupații. Mai mult decât atât, datele vor fi defalcate, după cum urmează:

- activități economice - alături de defalcările menționate mai sus, au fost adăugate și regiunile de dezvoltare (NUTS0, NUTS1, NUTS2);
- grupe majore de ocupații defalcate pe clase de mărime și regiuni de dezvoltare (NUTS0, NUTS 1, NUTS 2).

#### Principalele documente care conțin informații despre statisticile furnizate

<http://colectaredate.insse.ro/metadata/public.htm?locale=ro>

#### Descrierea principalelor acțiuni întreprinse de către Institutul Național de Statistică pentru informarea utilizatorilor cu privire la datele obținute

Utilizatorii sunt informați de către INS cu privire la publicațiile care urmează să fie diseminate în cursul anului, prin intermediul publicației „Catalogul publicațiilor statistice”. Catalogul este disponibil în formă tipărită, dar și on-line ([www.insse.ro](http://www.insse.ro)). Catalogul conține publicațiile anuale realizate de INS, periodice, informații rapide, publicații electronice, publicații în stoc și servicii statistice.

#### Observații

Nici una

#### 9.7.1. Completitudinea metadatelor - rata

100%

#### 9.7.2. Metadate - consultări

Nu sunt disponibile informații

## 10. Gradul de împovărare

Nu sunt disponibile informații

## 11. Confidențialitatea

### 11.1. Confidențialitatea - politici

În conformitate cu criteriile de confidențialitate stabilite de Eurostat.

### 11.2. Confidențialitatea - tratamentul datelor

#### Reguli de anonimizare: Descriere sumară a regulilor utilizate în cazul în care din rațiuni de confidențialitate datele trebuie șterse

Pentru anul 2018 datele aferente anumitor activități economice, la nivel de regiune NUTS2, au fost marcate ca și confidențiale. Acest lucru a fost necesar din cauza numărului redus de cazuri observate.

Începând cu 2016, datele trimestriale sunt transmise către Eurostat nu numai pe activități economice - nivel secțiune, defalcate pe total economie și clase de mărime - dar de asemenea, și pe regiuni de dezvoltare (NUTS 1 și NUTS2). Aceleași defalcări sunt aplicate și grupelor majore de ocupații (NUTS0, NUTS1, NUTS2 și clase de mărime).

## 12. Comentarii

### Observații particulare

Nici una

## Anexe

Anexa1\_RO\_Acuratete\_2018

Anexa2\_RO\_Oportunitatea și punctualitatea\_2018

Anexa3\_RO\_2019\_LV ajustari sezoniere (SA raport de calitate)