

Forța de muncă în industrie + construcții + comerț + servicii

Numărul mediu de salariați și alte persoane ocupate

Metadatele naționale de referință în structura Euro SDMX (ESMS)

Instituția responsabilă: Institutul Național de Statistică (INS)

Anul de referință: 2023

Furnizor de date: RO1

Flux de date: STSIND_ESMS21_A

Metadate Eurostat

Metadate de referință

- [1. Persoane de contact](#)
 - [2. Actualizare metadate](#)
 - [3. Prezentare statistică](#)
 - [4. Unitate de măsură](#)
 - [5. Perioada de referință](#)
 - [6. Mandat Instituțional](#)
 - [7. Confidențialitate](#)
 - [8. Politica de diseminare](#)
 - [9. Frecvența diseminării](#)
 - [10. Accesibilitate și claritate](#)
 - [11. Managementul calității](#)
 - [12. Relevanță](#)
 - [13. Acuratețe](#)
 - [14. Oportunitate și Punctualitate](#)
 - [15. Coerența și Comparabilitate](#)
 - [16. Gradul de împovărare](#)
 - [17. Revizuirea datelor](#)
 - [18. Prelucrarea statistică](#)
 - [19. Comentarii](#)
- [Anexe \(inclusiv notele de subsol\)](#)

Pentru orice întrebări privind datele și metadatele, vă rugăm să contactați: SUPTOR DE DATE STATISTICE EUROPENE

1. Persoane de contact	
1.1. Organizația de contact	Institutul Național de Statistică (INS)
1.2. Unitatea de contact	Statistica Salariilor și Educației
1.5. Adresa poștală	Institutul Național de Statistică (INS) Bulevardul Libertății, nr.16, sector 5 București RO-050706
1.6. Adresa de poștă electronică	lavinia.balteanu@insse.ro mihaela.anghel@insse.ro alin.cotirta@insse.ro
1.7. Telefon	(+4021) 318 1878
1.8. Fax	(+4021) 318 1826

2. Actualizare metadate	
2.1. Ultima certificare a metadatelor	11/03/2024
2.2. Ultima afișare a metadatelor	11/03/2024
2.3. Ultima actualizare a metadatelor	11/03/2024

3. Prezentare statistică	
3.1. Descrierea datelor	
<p>Numărul mediu de salariați și alte persoane ocupate</p> <p>Indicatorii de forță de muncă sunt colectați prin cercetarea lunară privind statisticile pe termen scurt (UNICA) pentru secțiunile B-N (IND-TS, CON-TS, SERV-TS) și prin cercetarea statistică lunară privind câștigurile salariale (S1) pentru secțiunile A, O - S.</p> <p>Până la sfârșitul anului 2004 s-a utilizat același cercetare (cercetarea statistică lunară privind câștigurile salariale) pentru întreaga sferă de acoperire. Începând cu ianuarie 2005, pentru secțiunile B-N, chestionarul aferent cercetării lunare privind câștigurile salariale a fost inclus (împreună cu cel referitor la cifra de afaceri, producția industrială etc.) într-o cercetare comună privind statisticile pe termen scurt.</p>	
3.2. Clasificarea utilizată	
CAEN Rev. 2.	
3.3. Sfera de acoperire - sectoare	
<p>Activități economice acoperite</p> <p>Sunt acoperite toate activitățile economice CAEN Rev. 2 solicitate:</p> <p>Industria: toate activitățile economice aferente secțiunilor B-E;</p> <p>Construcții: toate activitățile economice aferente secțiunii F;</p> <p>Comerț cu ridicata și amănuntul: diviziunile 45-47;</p> <p>Servicii: toate activitățile economice aferente secțiunilor H-J, L, respectiv M-N</p> <p>Clase de mărime acoperite</p> <p>Sunt acoperite toate clasele de mărime, cu excepția unităților cu mai puțin de 4 angajați aparținând sectorului economic.</p>	
3.4. Concepte și definiții statistice	
<p>Lista și definirea variabilelor</p> <p>„Numărul mediu de salariați și alte persoane ocupate” furnizat lunar către Eurostat se colectează în conformitate cu Regulamentul (UE) 2019/2152 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile europene de întreprindere, de abrogare a 10 acte juridice în domeniul statisticilor de întreprindere (Regulamentul EBS) și Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/1197 al Comisiei de stabilire a specificațiilor tehnice și a modalităților în temeiul Regulamentului (UE) 2019/2152 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile europene de întreprindere și de abrogare a 10 acte juridice în domeniul statisticilor de întreprindere (Actul general de punere în aplicare).</p> <p>Colectarea datelor pentru „Numărul mediu de salariați și alte persoane ocupate” cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ numărul de salariați, ○ proprietarii care lucrează fără remunerație (proprietari), 	

- o lucrători familiari neremunerați.

Numărul mediu al altor persoane ocupate, altele decât salariații, nu reprezintă o proporție semnificativă în totalul „numărului mediu de salariați și alte persoane ocupate”.

În 2023, pentru STS_IND proporția globală este de aproximativ 0,02%.

În 2023, pentru STS_CONS proporția globală este de aproximativ 0,01%.

În 2023, pentru STS_RTD proporția globală este de aproximativ 0,01%.

În 2023, pentru STS_SERV proporția globală este de aproximativ 0,01%.

În ceea ce privește variabila EMPL, **chestionarul național** conține indicatorii:

- efectivul salariaților la sfârșitul lunii – „Salariați” sunt toate persoanele care au un contract de muncă/raport de serviciu cu unitatea la sfârșitul lunii de referință, indiferent de durata acesteia (permanentă sau temporară) și de programul de lucru (cu normă întreagă sau parțială);

- numărul mediu de salariați – calculat ca medie aritmetică simplă a efectivului zilnic de salariați (exclusiv cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), împărțit la numărul total de zile calendaristice din lună; sunt excluși toți salariații care în cursul lunii de referință nu au primit nicio remunerație de la angajator (ex: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, care lucrează în străinătate); În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu nu se cuprind următoarele categorii: salariați în concediu fără plată, în grevă, detașați în străinătate. În zilele de weekend, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se calculează numărul de salariați din ziua precedentă, mai puțin cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în ziua respectivă. În cazul în care întreprinderea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul lunii, salariații se iau în calcul numai pentru perioada în care întreprinderea a funcționat, suma astfel rezultată se împarte la numărul total de zile calendaristice ale lunii respective;

- numărul mediu al altor persoane ocupate – cuprinde persoane angajate care nu au contract de muncă și nu se află pe statul de plată al unității și anume: patronii care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității (și nu salarii) și lucrătorii familiari - reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu sau drepturi în natură.

Modificări planificate în colectarea datelor

Nici una.

Convenții

Datele sunt colectate lunar; perioada de referință este luna calendaristică anterioară.

3.5. Unitatea statistică

Unitatea raportoare

Unitatea locală/Întreprindere.

Unitatea de observare

Unitatea locală/Întreprindere.

3.6. Populația Statistică

Baza de sondaj utilizată la extracția eșantionului este Registrul Român al Întreprinderilor (REGIS), care cuprinde totalitatea întreprinderilor, autorităților și organizațiilor inclusiv unitățile locale ale acestora fără restricții de formă de proprietate, formă juridică, mărime, active într-unul din domeniile de activitate specificate în clasificarea activităților economiei naționale. Registrul Întreprinderilor din România se actualizează anual, pe baza bilanțurilor contabile și conține informații actualizate referitoare la datele de identificare a întreprinderilor (cod fiscal, adresă etc.), codul activității economice conform CAEN Rev.2, numărul mediu de salariați (ce definește clasa de mărime a întreprinderii).

3.7. Sfera geografică

Aria geografică acoperită

Este acoperită întreaga țară.

Nu sunt incluse activități în afara acoperirii geografice.

3.8. Sfera de acoperire – Serii de timp

Data primei utilizări a sursei de date

Din 1992 colectarea datelor s-a făcut după activitatea principală a unității. Din 2001 datele sunt colectate după activitatea omogenă a unității. Datele sunt agregate și trimise către Eurostat în conformitate cu cerințele Regulamentului EBS.

3.9. Anul de bază

Anul de bază (referință)

Conform Reglementului EBS, datele sunt transmise către Eurostat sub formă de indici (2021 ca perioadă de bază).

4. Unitatea de măsură

Datele sunt transmise către Eurostat sub formă de indici (%). La nivel național, datele aferente indicatorului „efectivul salariaților la sfârșitul lunii” sunt publicate ca valori absolute (mii persoane). Numărul mediu al salariaților intră în

calculului indicatorilor derivați (câștigul salarial mediu brut/net lunar).

5. Perioada de referință

Luna calendaristică.

6. Mandat Instituțional

6.1. Mandat instituțional - acte juridice și alte acorduri

Bază legală

Toate statisticile colectate și publicate de INS sunt guvernate de:
Nivel european:

- Regulamentul (UE) 2019/2152 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile europene de întreprindere, de abrogare a 10 acte juridice în domeniul statisticilor de întreprindere (Regulamentul EBS)
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019R2152>

- Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/1197 al Comisiei de stabilire a specificațiilor tehnice și a modalităților în temeiul Regulamentului (UE) 2019/2152 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile europene de întreprindere și de abrogare a 10 acte juridice în domeniul statisticilor de întreprindere (Actul general de punere în aplicare)
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32020R1197>

Nivel național:

- Legea nr.226/2009 privind organizarea și funcționarea statisticii oficiale în România, cu modificările și completările ulterioare.
<https://insse.ro/cms/ro/content/cadru-legal-ins>

Obligația unităților de a furniza date

Participarea este obligatorie.

Schimbări planificate a temeiurilor legale, obligației de a răspunde și cadrul utilizat

Nici una.

6.2. Mandat Instituțional – furnizarea datelor către terți

Datele privind numărul mediu de salariați și alte persoane ocupate nu sunt transmise altor organizații internaționale.

7. Confidențialitate

7.1. Confidențialitate - politici

Termenii și condițiile în care sunt produse statisticile oficiale, inclusiv confidențialitatea răspunsurilor individuale

Toate statisticile colectate și publicate de INS sunt reglementate de Legea statisticii nr. 226/2009 privind organizarea statisticii oficiale, publicate în Monitorul Oficial partea I din România, nr. 397/11.06.2009, cu modificările ulterioare. Legea precizează că: serviciile de statistică oficială sunt autorizate să solicite și să primească gratuit date statistice și informații de la toate persoanele fizice și juridice care sunt situate pe teritoriul României, dețin orice tip de capital sau efectuează orice tip de activitate pe teritoriul României.

De asemenea, în conformitate cu dispozițiile prezentei legi, INS nu poate publica sau pune la dispoziția vreunui individ sau organizație, statistici care ar putea permite identificarea datelor pentru orice persoană fizică sau juridică individuală.

Niciun oficial guvernamental din afara Institutului Național de Statistică nu are acces la date înainte de a fi publicate.

INS a fost recunoscut în mod oficial de către Guvern ca organizație deplin independentă: instituția decide de la sine care date să le colecteze, ce metodologii utilizează și ce rezultate, note metodologice și comentarii sunt publicate.

Cele mai importante aspecte referitoare la organizarea statisticii oficiale, în limba română, sunt postate pe site-ul Institutului Național de Statistică (<http://www.insse.ro>). Copii ale legilor sunt disponibile în limba română, la biblioteca Institutului Național de Statistică, B-dul Libertății nr.16, București, sector 5.

7.2. Confidențialitate - tratamentul datelor

Tratamentul datelor confidențiale

Se aplică regula unui număr minim de unități. În general, datele confidențiale sunt agregate pentru a evita divulgarea. De asemenea, conform prevederilor legii statisticii, INS nu poate publica sau pune la dispoziția unei persoane fizice sau organizații, statistici care ar putea permite identificarea datelor individuale ale oricărei entități sau persoane fizice.

8. Politica de diseminare
8.1. Calendarul comunicatelor de presă
Se publică în avans un calendar de diseminare a datelor care poate fi găsit pe site-ul INS (https://insse.ro/cms/ro/comunicate-de-presa-view). Rezultatele cercetării lunare sunt diseminate prin comunicate de presă încărcate pe site-ul INS (L+37/L+44 zile de la sfârșitul lunii de referință) (https://insse.ro/cms/ro), Buletine Statistice Lunare, Buletine Statistice Lunare al Industriei (https://insse.ro/cms/ro), baza on-line de date TEMPO (L+40/L+45 zile de la sfârșitul lunii de referință) (http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/#/pages/tables/insse-table), respectiv pe site-ul Eurostat (L+37/L+45 zile de la sfârșitul lunii de referință).
8.2. Acces către calendarul comunicatelor de presă
https://insse.ro/cms/ro/comunicate-de-presa-view
8.3. Politica de diseminare – accesul utilizatorilor
Diseminare simultană către toate părțile interesate La nivel național, datele lunare privind ocuparea forței de muncă (Efectivul salariaților la sfârșitul lunii – mii persoane) sunt disponibile simultan tuturor utilizatorilor prin baza de date on-line Tempo (http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/#/pages/tables/insse-table).” La nivelul Eurostat, datele sunt transmise ca indici (%), și nu ca valori absolute. Identificarea accesului intern la date înainte de diseminare Nimeni din afara Institutului Național de Statistică nu are acces la date înainte de a fi publicate. Transmiterea către Eurostat și utilizarea ulterioară a datelor Datele sunt transmise către Eurostat sub formă de indici în format XML, prin sistemul e-DAMIS, utilizând aplicația SDMX.
9. Frecvența diseminării
Eurostat: datele sunt diseminate cu periodicitate lunară. Național: indicatorul diseminat este „Efectivul salariaților la sfârșitul lunii” (mii persoane), cu o periodicitate lunară.
10. Accesibilitate și claritate
10.1. Formatul de diseminare a datelor – Comunicate de presă
Identificarea comentariilor autorităților publice cu ocazia diseminării statisticilor La diseminarea datelor de către INS nu este atașat niciun comentariu al autorităților publice. Nu este disponibil niciun comunicat de presă cu privire la numărul mediu de salariați și alte persoane ocupate.
10.2. Formatul de diseminare a datelor – Publicații
Denumirea publicațiilor naționale în format tipărit Datele privind „Efectivul salariaților la sfârșitul lunii” (mii de persoane) pe secțiuni și diviziuni CAEN Rev.2 sunt diseminate în publicațiile lunare „Buletinul statistic lunar”, „Buletinul statistic lunar al județului”, Buletinul Statistic al Industriei. Denumirea publicațiilor naționale în format electronic Aceleași publicații sunt disponibile on line pe site-ul INS. https://insse.ro/cms/ro ; https://insse.ro/cms/ro/publica%C8%9Bii-statistice-%C3%AEn-format-electronic
10.3. Formatul de diseminare a datelor – baze de date on line
Baza de date TEMPO on-line atât în limba română cât și în limba engleză. http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/#/pages/tables/insse-table
10.4. Formatul de diseminare a datelor - acces la micro date
Nu sunt solicitate de prevederile legale europene în vigoare.
10.5. Formatul de diseminare a datelor - altele
Schimbări planificate în metodele de diseminare naționale Datele sunt transmise către Eurostat.
10.6. Documentație asupra metodologiei
Diseminarea documentației privind metodologia și sursele utilizate în elaborarea statisticilor Alături de datele publicate sunt incluse și precizările metodologice. Descrierea tabelor standard produse La nivel național, datele privind „Efectivul salariaților la sfârșitul lunii” (mii persoane) sunt prezentate la nivel de

secțiune și diviziune (nivel 2 cifre), în mii persoane (agregate după activitatea omogenă). În „Buletinul statistic lunar” și „Buletinul statistic lunar al industriei” sunt publicate serii de timp, luna curentă și ultimele 11 luni, defalcate pe activități economice.
10.7. Managementul calității - documentație
Indicatorii de calitate sunt calculați luând în considerare metodologia definită de Eurostat, în conformitate cu următoarele criterii de calitate: relevanță, acuratețe, oportunitate și punctualitate, accesibilitate și claritate, comparabilitate, consecvență și completitudine.

11. Managementul calității
11.1. Asigurarea calității
Descrierea succintă a criteriilor de calitate utilizate în scopuri naționale Conform Codului de practică ESS.
11.2. Managementul calității - evaluare
Nevoile utilizatorilor sunt satisfăcute ținând cont de utilitatea și actualitatea datelor. Datele sunt prezentate în diferite formate de diseminare și pe diferite defalcări. Datele sunt transmise în conformitate cu termenele naționale și cele ale Eurostat.

12. Relevanță
12.1. Relevanță – Nevoile utilizatorilor
<i>Principalul utilizator internațional:</i> Eurostat. <i>Principalii utilizatori naționali</i> sunt grupați astfel: organisme guvernamentale: Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Comisia Națională pentru Strategie și Prognoză; patronatele și asociațiile patronale; sindicate; asociații profesionale; institute de cercetare și universități; mass media; studenți, doctoranzi. <i>Principalele lor nevoi:</i> Rezultatele Anchetei lunare privind statisticile pe termen scurt, în corelație cu informațiile furnizate de și de alte anchete sunt utilizate de factorii de decizie în stabilirea acțiunilor și măsurilor pentru strategiile de dezvoltare economică, precum și pentru implementarea programelor de măsuri active în vederea reducerii șomajului, precum și în sistemul de salarizare și pensii.
12.2. Relevanță – Satisfacția utilizatorilor
Publicația de mai jos prezintă modul în care datele statistice produse și informația metodologică a INS corespund necesităților informaționale ale diferitelor categorii de utilizatori. https://insse.ro/cms/ro/content/analiza-gradului-de-satisfac%C5%A3ie-al-utilizatorilor-de-date-statistice-1
12.3. Completitudine
Conform reglementărilor UE în vigoare, sunt furnizate toate defalcările și variabilele.

13. Acuratețe
13.1. Acuratețe – aspecte generale
Acuratețea în sens statistic denotă apropierea calculului sau estimărilor de valorile exacte sau adevărate. Statisticile nu sunt egale cu valorile adevărate din cauza variabilității (statisticile se modifică de la o implementare la alta a anchetei din cauza efectelor aleatorii) și a părtinirii (media valorilor posibile ale statisticilor de la o implementare la alta nu este egală cu valoarea adevărată datorită efectelor sistematice). Prejudiciul de eșantionare este o posibilă sursă de erori de eșantionare. Aceasta conduce la erori de eșantionare care fie au o prevalență pozitivă, fie negativă. Astfel de erori pot fi considerate a fi erori sistematice.
13.2. Erori de eșantionare
Pentru informații detaliate, vezi Anexa 2 .
13.3. Erori de non-eșantionare
Rata de răspuns În medie, rata de răspuns pentru: - STS_IND având 2023 ca an de referință a fost de 98,8% (numărând răspunsurile și alte unități considerate că au răspuns), din care 9,4% au fost întreprinderi imputate din surse administrative (au fost imputate întreprinderile găsite cu date în sursele administrative și care au avut una dintre următoarele cauze de non-răspuns în anchetă: refuz, necontactată, nu face parte din sfera de acoperire a anchetei, neidentificată, temporar fără activitate, și-a încetat activitatea, nu a furnizat date datorită unor evenimente); rata de refuz după imputarea datelor a fost de aproximativ 0,4%; rata inițială de refuz a fost de aproximativ 6,2%.

- STS_CONS având 2023 ca an de referință a fost de 97,8% (numărând răspunsurile și alte unități considerate că au răspuns), din care 12,9% au fost întreprinderi imputate din surse administrative (au fost imputate întreprinderile găsite cu date în sursele administrative și care au avut una dintre următoarele cauze de non-răspuns în anchetă: refuz, necontactată, nu face parte din sfera de acoperire a anchetei, neidentificată, temporar fără activitate, și-a încetat activitatea, nu a furnizat date datorită unor evenimente); rata de refuz după imputarea datelor a fost de aproximativ 0,6%; rata inițială de refuz a fost de aproximativ 7,4%.

- STS_RTD având 2023 ca an de referință a fost de 98,9% (numărând răspunsurile și alte unități considerate că au răspuns), din care 9,9% au fost întreprinderi imputate din surse administrative (au fost imputate întreprinderile găsite cu date în sursele administrative și care au avut una dintre următoarele cauze de non-răspuns în anchetă: refuz, necontactată, nu face parte din sfera de acoperire a anchetei, neidentificată, temporar fără activitate, și-a încetat activitatea, nu a furnizat date datorită unor evenimente); rata de refuz după imputarea datelor a fost de aproximativ 0,4%; rata inițială de refuz a fost de aproximativ 5,3%.

- STS_SERV având 2023 ca an de referință a fost de 98,5% (numărând răspunsurile și alte unități considerate că au răspuns), din care 10,9% au fost întreprinderi imputate din surse administrative (au fost imputate întreprinderile găsite cu date în sursele administrative și care au avut una dintre următoarele cauze de non-răspuns în anchetă: refuz, necontactată, nu face parte din sfera de acoperire a anchetei, neidentificată, temporar fără activitate, și-a încetat activitatea, nu a furnizat date datorită unor evenimente); rata de refuz după imputarea datelor a fost de aproximativ 0,7%; rata inițială de refuz a fost de aproximativ 6,9%.

Acțiuni pentru accelerarea sau creșterea ratei de răspuns

Începând cu anul 2011 a fost introdusă colectarea on-line de date pentru a crește rata de răspuns și a reduce sarcina de împovărare a statisticienilor responsabili cu colectarea și introducerea datelor. Când este necesar, întreprinderile sunt contactate telefonic sau pe e-mail.

14. Oportunitate și Punctualitate

14.1. Oportunitate

Oportunitate

Toate activitățile desfășurate de INS pe parcursul unui an sunt programate cu câteva luni mai devreme prin Planul de activități. Anual, INS emite pentru utilizatori un calendar al comunicatelor de presă și un catalog de produse și servicii statistice care conțin denumirea, periodicitatea, scurte descrieri și datele de apariție pentru toate publicațiile.

Datele de apariție ale indicatorilor lunari au respectat cerințele legale, astfel:

- Nivel european (Eurostat): L+37/L+45 zile de la sfârșitul lunii de referință;
- Nivel național:
 - Buletinul statistic lunar (BSL)/Buletinul lunar al Industriei și baza de date TEMPO - L+37/L+45 zile de la sfârșitul lunii de referință.

Programul de colectare a datelor

Activitățile de pregătire și realizare a Cercetării lunare privind statisticile pe termen scurt 2023 sunt descrise în **Anexă**

14.2. Punctualitate

Procesul prin care s-au atins **termenele limită la care respondenții trebuiau să răspundă** s-a realizat astfel:

- ✓ unitățile trebuiau să completeze chestionarele în format hârtie și să le trimită către direcțiile teritoriale de statistică până la data de 15 a lunii următoare celei de referință.
- ✓ unitățile puteau să completeze chestionarele on line și să le trimită către direcțiile teritoriale de statistică până în jurul datei de 23 a lunii următoare celei de referință.

Acțiunile care au privit **perioada de recontactare** a unităților s-au desfășurat astfel:

- ✓ între 15 și 25 ale lunii următoare celei de referință, direcțiile teritoriale de statistică au avut sarcina de a introduce și de a verifica datelor.

În această etapă au avut loc și **recontactările** unităților. Statisticienii de la direcțiile teritoriale de statistică au contactat sau recontactat unitățile care nu au trimis datele. Recontactarea unităților s-a întreprins indiferent de clasa de mărimea a acestora, dar accentul s-a pus mai mult pe unitățile cu peste 50 salariați, unități care au fost cuprinse exhaustiv în eșantion cât și pe cele din sectorul public. Ținând cont că nu toți respondenții au răspuns în termenul solicitat, un procent redus de chestionare a ajuns cu întârziere la direcțiile teritoriale de statistică.

Etapele de prelucrare a datelor și perioadele aferente:

La nivel local (direcția de statistică regională/județeană), procesul de prelucrare datelor a constat în:

- colectarea datelor – până în data de 15 ale lunii următoare celei de referință;
- introducerea și validarea datelor, de la data de 15 a lunii următoare perioadei de referință până la data de 25 a lunii;

La nivel central (INS), procesul de prelucrare a datelor a constat în:

- validarea datelor – erorile detectate au fost trimise către direcțiile teritoriale de statistică spre corectare sau pentru a fi explicate;
- analiza comparativă a datelor cu luna precedentă, cu luna corespunzătoare a anului precedent și cu alte surse (cercetări statistice și surse de date administrative);

- analiza datelor brute;
- extinderea rezultatelor;
- analiza rezultatelor extinse;
- tabele finale;
- pregătirea datelor lunare în vederea elaborării comunicatelor de presa, a Buletinului Statistic Lunar și a bazei naționale de date on line (TEMPO);
- transpunerea în formatul STS standard creat de Eurostat pentru transmiterea datelor;
- transmiterea rezultatelor finale către Eurostat.

Toate termenele au fost respectate.

15. Coerență și Comparabilitate

15.1. Comparabilitate - geografică

- **Definiția unităților statistice - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**

Unitatea de selecție a fost **întreprinderea** definită în conformitate cu reglementările europene ca: „cea mai mică grupare de unități legale care se constituie ca o unitate organizațională de producție de bunuri sau servicii și care beneficiază de autonomie de decizie, preponderent pentru asigurarea resurselor sale curente. O întreprindere exercită una sau mai multe activități economice în una sau mai multe locații. O întreprindere poate fi o singură unitate juridică”.

Unitatea de observare a cercetării lunare privind statisticile pe termen scurt fost **unitatea locală**.

Populația statistică de referință - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:

Registrul Întreprinderilor din România a fost proiectat și implementat pe baza surselor administrative (REGIS, care este Registrul Fiscal, actualizat anual) și a surselor statistice (Registrul Comerțului, bilanțurile Contabile, deconturile de TVA, rezultatele altor anchete, utilizate ca surse complementare în îmbunătățirea calității datelor din registru).

În conformitate cu cerințele regulamentului, REGIS-ul conține următoarele tipuri de unități statistice: unități juridice, întreprinderi și unități locale. Sunt incluse toate întreprinderile care au ca activitate principală una dintre secțiunile de la A la S CAEN Rev.2, indiferent de mărimea acestora (numărul de salariați sau cifra de afaceri).

Registrul Întreprinderilor din România cuprinde totalitatea întreprinderilor, autorităților și organizațiilor inclusiv unitățile locale ale acestora fără restricții de formă de proprietate, formă juridică, mărime, active într-unul din domeniile de activitate specificate în clasificarea activităților economiei naționale. Sunt acoperite următoarele sectoare:

- o Corporații și cvasi-corporații non-profit,
- o Administrația centrală și locală,
- o Instituții care se ocupă cu serviciile de protecție socială și instituții private non-profit care sunt în serviciul gospodăriilor populației.

În ceea ce privește instituțiile bugetare și ale administrației publice REGIS-ul este cel mai complet registru din România, bazându-se pe informațiile furnizate de Monitorul Oficial și prin colaborarea cu multe alte instituții din domeniul administrației.

Perioadele de referință - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:

Statisticile privind numărul mediu de salariați și alte persoane ocupate au fost realizate cu o periodicitate lunară.

Clasificări utilizate - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:

Clasificarea națională a activităților economice – CAEN Rev.2 este pe deplin armonizată cu clasificarea europeană – NACE Rev.2.

Definirea indicatorilor - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:

Definirea indicatorilor au fost dezvoltate și adaptate în conformitate cu cerințele europene, respectiv Regulamentul (UE) 2019/2152 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile europene de întreprindere, de abrogare a 10 acte juridice în domeniul statisticilor de întreprindere (Regulamentul EBS) și Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/1197 al Comisiei de stabilire a specificațiilor tehnice și a modalităților în temeiul Regulamentului (UE) 2019/2152 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile europene de întreprindere și de abrogare a 10 acte juridice în domeniul statisticilor de întreprindere (Actul general de punere în aplicare).

15.2. Comparabilitate - comparabilitatea în timp

Conform cerințelor reglementărilor UE, începând cu anul 2005 a fost introdus numărul mediu al altor persoane ocupate, altele decât salariații. Nu a fost efectuată nicio altă modificare pentru indicatorul numărul mediu de salariați și alte persoane ocupate.

15.3. Coerența - între domeniile statistice

Diseminarea informațiilor care susțin verificările statistice încrucișate și oferă asigurarea caracterului rezonabil a datelor

Diferitele surse de date permit efectuarea de comparații și verificarea caracterului rezonabil a datelor. Utilizatorii trebuie să fie conștienți de diferențele metodologice, diferențe care sunt clarificate în publicații.

În „Buletinul Statistic Lunar” se publică serii de date privind efectivul salariaților la sfârșitul lunii defalcate pe

activități economice (date pentru luna curentă și date pentru lunile precedente). În „Buletinul Statistic Lunar al Industriei” se publică date privind efectivul salariaților la sfârșitul lunii pe activități ale industriei. Efectivul salariaților la sfârșitul lunii pe activități economice este de asemenea publicat on-line, în baza de date TEMPO.

Compararea cu alte seturi de date

Compararea se face cu rezultatele anchetei anuale privind costul forței de muncă și cu cele ale anchetei trimestriale privind locurile de muncă vacante.

15.4. Coerența - internă

Datele sunt coerente la diferite niveluri de agregare CAEN Rev. 2.

16. Gradul de împovărare

În 2012, gradul de împovărare pe indicator și domeniu a fost următorul:

1. Industrie

Nivel de unitate/întreprindere:

Număr mediu de persoane: 6721

Timp petrecut (oră om)/an: 22067

Gradul de împovărare estimat pe indicator în 2012 a fost de aproximativ 16-minute pe lună pentru fiecare persoană pe indicator.

Nivel Teritorial + Central (direcții teritoriale de statistică):

Număr mediu de persoane: 481

Timp petrecut (oră om)/an: 26203

2. Construcții

Nivel de unitate/întreprindere:

Număr mediu de persoane: 1989

Timp petrecut (oră om)/an: 6660

Gradul de împovărare estimat pe indicator în 2012 a fost de aproximativ 17-minute pe lună pentru fiecare persoană pe indicator.

Nivel Teritorial + Central (direcții teritoriale de statistică):

Număr mediu de persoane: 284

Timp petrecut (oră om)/an: 6002

3. Comerț cu ridicata și cu amănuntul

Nivel de unitate/întreprindere:

Număr mediu de persoane: 1771

Timp petrecut (oră om)/an: 5230

Gradul de împovărare estimat pe indicator în 2012 a fost de aproximativ 15-minute pe lună pentru fiecare persoană pe indicator.

Nivel Teritorial + Central (direcții teritoriale de statistică):

Număr mediu de persoane: 497

Timp petrecut (oră om)/an: 6637

4. Servicii

Nivel de unitate/întreprindere:

Număr mediu de persoane: 7821

Timp petrecut (oră om)/an: 23096

Gradul de împovărare estimat pe indicator în 2012 a fost de aproximativ 15-minute pe lună pentru fiecare persoană pe indicator.

Nivel Teritorial + Central (direcții teritoriale de statistică):

Număr mediu de persoane: 496

Timp petrecut (oră om)/an: 29305

17. Revizuirea datelor

17.1. Revizuirea datelor - politici

Revizuirile (foarte rare) au avut loc când au intervenit schimbări majore în metodologie. Odată cu publicarea datelor, utilizatorii sunt informați despre acestea prin intermediul metadatelor.

Nu sunt așteptate revizuiți, datele sunt considerate finale.

17.2 Revizuirea datelor - practici

Furnizarea de informații despre revizuiți și notificarea prealabilă a modificărilor majore ale metodologiei

Datele sunt operative, dar definitive

18. Prelucrarea statistică
18.1. Sursa datelor
<p>Tipul sursei Toate datele privind forța de muncă sunt obținute dintr-o anchetă statistică lunară în întreprinderi, și anume „Cercetarea lunară privind statisticile pe termen scurt”. Pentru 2023, eșantionul a fost de aproximativ 23000 de unități. Aproximativ 72% dintre aceste unități desfășoară activități economice care intră în sfera de acoperire a statisticilor pe termen scurt (STS).</p> <p>Baza de sondaj pe care se bazează sursa REGIS – Registrul statistic al întreprinderilor din România, care cuprinde toate întreprinderile, autoritățile și organizațiile, precum și unitățile locale ale acestora din România, care desfășoară orice activitate economică, indiferent de mărimea lor sau dacă aparțin sectorului privat sau public.</p> <p>Eșantion sau recensământ Cercetare statistică prin sondaj stratificat.</p> <p>Criterii de stratificare Activitate economică (nivel de 2 cifre CAEN Rev. 2) și clase de mărime ale unităților.</p> <p>Prag valoric și procente Pentru sectorul economic, cercetarea statistică lunară acoperă unitățile cu 4 salariați și peste, ceea ce reprezintă 87,28% din totalul salariaților din acest sector. Sunt incluse toate unitățile economice cu 50 de salariați și peste.</p> <p>Frecvența actualizării eșantionului Anual.</p>
18.2. Frecvența colectării datelor
<p>Periodicitatea colectării datelor Lunară</p>
18.3. Colectarea datelor
<p>Chestionarele utilizate în cercetare Toate variabilele de forță de muncă sunt colectate pe același chestionar trimis tuturor unităților, indiferent de activitatea lor. Pentru activitățile corespunzătoare industriei, construcțiilor, comerțului cu ridicata și cu amănuntul și serviciilor, chestionarul este inclus în cercetarea lunară privind statisticile pe termen scurt.</p> <p>Modificări planificate în chestionarele naționale Nici una</p> <p>Medii de colectare a datelor Datele sunt colectate prin chestionar pe hârtie sau on-line prin aplicația eSOP postată pe site-ul INS. Chestionarul pe hârtie și notele metodologice sunt disponibile pe site-ul INS (Word sau Pdf) sau sunt trimise unităților raportoare și apoi colectate de direcțiile teritoriale de statistică.</p> <p>Schimbări planificate în metodologia de colectare a datelor Nici una.</p>
18.4. Validarea datelor
<p>Aplicația Informatică pentru Cercetarea lunară privind statisticile pe termen scurt a fost dezvoltată pentru a depista erorile de măsurare și de procesare produse în diferite momente ale desfășurării anchetei. Aplicația a fost proiectată pentru colectarea și validarea on line a datelor.</p> <p>Aplicația informatică a permis introducerea și validarea datelor la nivelul fiecărei unități în parte. De asemenea, aplicația informatică a permis introducerea și validarea datelor și pentru chestionarele primite pe suport hârtie (prin poștă sau prin e-mail) la nivelul fiecărui județ (42 de județe – nivel NUTS3).</p> <p>Aplicația informatică a conținut controale logice care au verificat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - datele conținute în chestionare; - corelațiile logice dintre capitolele chestionarului; - corectitudinea și integritatea datelor; - comparabilitatea datelor cu cele din luna precedentă. <p>Controalele logice au avut sarcina de a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - urmări și verifica fluxurile logice ale variabilelor din chestionar; - realiza corelația dintre capitolele chestionarului; - defini și verifica anumite limite de la care indicatorii nu trebuie să se abată, prin compararea evoluției lor de-a lungul timpului precum și între ei; - depista valorile aberante sau ilogice. <p>Prin condițiile de verificare a integrității s-a urmărit verificarea datelor de identificare ale unităților din nomenclator cu cele din chestionarele completate de respondenți.</p> <p>La nivel central, aplicația informatică dezvoltată în Visual Fox a cuprins unele proceduri mai precise și mai detaliate pentru verificarea integrității și corectitudinii prin:</p>

- compararea datelor cu lunile precedente;
- compararea datelor cu alte surse (Ancheta privind locurile de muncă vacante pentru numărul de posturi ocupate, Ancheta salariilor în luna octombrie, Ancheta Costul Forței de Muncă și surse administrative);
- pregătirea datele brute;
- ajustarea și extinderea datelor;
- realizarea tabelor;
- transpunerea automată a rezultatelor finale în formatul STS standard conceput de Eurostat;
- transmiterea datelor la Eurostat.

În ceea ce privește controlul logic, un total de 44 de corelații logice au fost efectuate în vederea verificării și corelării tuturor indicatorilor culeși prin anchetă. **Din moment ce aceleași teste au fost efectuate atât la nivel local cât și la nivel central, cea mai mare parte din erori au fost rezolvate încă de la nivel local.** Datele au fost corectate după recontactarea întreprinderilor în cauză de către direcțiile teritoriale de statistică.

Formatul chestionarului, notele metodologice detaliate și aplicația informatică dezvoltată au condus la un volum de date complet și de bună calitate.

Măsurarea caracterelor non-neglijabile pentru indicatorii privind numărul de salariați au în vedere în principal evoluția de la o lună la alta, erori de intrare, erori metodologice, erori privind corelarea dintre numărul mediu de salariați și sumele brute plătite sau între numărul mediu de salariați și timpul efectiv lucrat.

Informațiile prezentate mai jos reprezintă o estimare a **erorilor de la nivel central**, după ce fișierele cu date fost recepționate din țară. Nu sunt disponibile statistici cu privire la validarea primară a datelor (nivel local). Dacă datele au corespuns realității fiind datorate unor fenomene cu caracter neobișnuit, acestea au fost acceptate ca atare nemaifiind nevoie de corecții.

Cele mai frecvente erori întâlnite în perioada verificării datelor:

- Eroare codificată AT4: dacă creșterea/scăderea efectivului salariaților la sfârșitul lunii/efectivului salariaților la sfârșitul lunii (cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat)/numărul mediu de salariați este mai mare de 10% explicații trebuie furnizate;
- Eroare codificată AT3: efectivul salariaților la sfârșitul lunii trebuie să fie mai mare decât efectivul salariaților la sfârșitul lunii (cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat);
- Eroare codificată AT22: dacă se completează sume brute atunci numărul mediu de salariați trebuie să fie diferit de 0;
- Eroare codificată AT50: efectivul salariaților la sfârșitul lunii (cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) este mai mare de 5 atunci diferența dintre efectivul salariaților la sfârșitul lunii și efectivul salariaților la sfârșitul lunii (cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) trebuie să fie diferit de numărul mediu de salariați;
- Eroare codificată AT51: numărul mediu de salariați trebuie să fie egal sau mai mare decât efectivul salariaților la sfârșitul lunii (cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat);
- Eroare codificată AT52: diferența dintre efectivul salariaților la sfârșitul lunii și efectivul salariaților la sfârșitul lunii (cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) nu trebuie să fie egală cu 0;
- Eroare codificată AT72: dacă numărul mediu de salariați este mai mare de 0 atunci trebuie completat numărul de ore lucrate (cu excepția cazului în care unitatea întâmpină dificultăți tehnice).

18.5. Compilarea datelor

Estimarea non-răspunsurilor

Rezultatele anchetei sunt ajustate folosind estimatorul Horvitz-Thompson, ponderat cu probabilitatea de răspuns pentru a compensa non-răspunsurile.

Estimări pentru creșterea la nivelul populației

Rezultatele sunt extinse folosind estimatorul Horvitz-Thompson.

Tip de indici

Datele sunt transmise către Eurostat sub formă de indici (%). La nivel național, datele sunt publicate ca valori absolute (mii persoane).

Metoda de extindere și înlănțuire

Rezultatele anchetei sunt ajustate folosind estimatorul Horvitz-Thompson, ponderat cu probabilitatea de răspuns pentru a compensa non-răspunsurile.

Schimbări planificate în metodele de producere a datelor

Nici una

18.6. Ajustări sezoniere

WDA, SA și alte calcule

Datele sunt nu sunt ajustate sezonier

19. Comentarii

Niciun alt comentariu.

Metadatele aferente

Anexe

STS_Anexa - Oportunitate si Punctualitate_2023.xls
2015STS_Anexa2_Coeficienti de variatie_EMPL_IND.xls
2015STS_Anexa2_Coeficienti de variatie_EMPL_CON.xls
2015STS_Anexa2_Coeficienti de variatie_EMPL_RTD.xls
2015STS_Anexa2_Coeficienti de variatie_EMPL_SERV.xls