

#### Metadate

1. Date de contact
2. Prezentarea sursei de date
3. Procesarea statistică
4. Managementul calității
5. Relevanța
6. Acuratețea și fiabilitatea
7. Oportunitatea și punctualitatea
8. Coerența și comparabilitatea
9. Accesibilitatea și claritatea
10. Gradul de împovărare
11. Confidențialitatea
12. Comentarii

Metadate

Anexe

## 1. Date de contact

1.1. Instituția responsabilă	ROMÂNIA – INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ (INS)
1.2. Serviciul responsabil din cadrul instituției	Direcția Generală de Demografie și Statistică Socială Direcția de calcul a indicatorilor privind populația și migrația externă/ Serviciul Statistica salariilor și educației
1.5. Adresa poștală	Institutul Național de Statistică (INS) Bdul. Libertății nr. 16, sector 5, București, ROMÂNIA

## 2. Prezentarea sursei de date

### 2.1. Descrierea sursei

Ancheta privind formarea profesională continuă (FORPRO) colectează informații despre investițiile întreprinderilor în formarea profesională continuă a personalului lor. Formarea profesională continuă (FPC) reprezintă ansamblul de măsuri sau activități de educație sau formare care sunt finanțate în totalitate sau cel puțin parțial de întreprindere (direct sau indirect). Finanțarea parțială ar putea include utilizarea timpului de lucru pentru activitatea de formare profesională, precum și finanțarea echipamentelor de instruire.

Informațiile colectate prin anchetă (FORPRO) se grupează în următoarele categorii:

- Întreprinderi care au oferit/nu au oferit formare profesională
- Participarea la formarea profesională continuă
- Planificarea și evaluarea formării profesionale continue
- Costul cursurilor de formare profesională continuă
- Timpul petrecut la cursurile de formare profesională continuă

Pentru informații suplimentare se poate consulta legislația care stă la baza anchetei FORPRO (<http://ec.europa.eu/eurostat/web/education-and-training/legislation>) și manualul de implementare (<http://ec.europa.eu/eurostat/web/education-and-training/methodology>).

**Obiectivul principal** al anchetei privind formarea profesională în România (FORPRO) este acela de a furniza informații referitoare la:

- *programele elaborate de întreprinderi pentru formarea profesională continuă (FPC) a angajaților;*
- *volumul și caracteristicile formării profesionale continue (FPC).*

Ancheta oferă informații despre toate tipurile de formare profesională furnizate de întreprinderi angajaților.

Proiectarea instrumentarului anchetei s-a realizat în conformitate cu recomandările și standardele Uniunii Europene prevăzute în:

- Regulamentul Consiliului și Parlamentului European nr.1552/2005 privind statisticile formării profesionale în întreprinderi, Regulamentul Comisiei nr. 1153/2014 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 198/2006 în ceea ce privește datele care trebuie colectate și cerințele referitoare la eșantionare, precizie și calitate,
- manualul de implementare FORPRO,
- caracteristicile naționale.

Rezultatele anchetei privind formarea profesională continuă, corelate cu informațiile furnizate de alte anchete, sunt utilizate de factorii de decizie în stabilirea acțiunilor și măsurilor pentru strategiile de dezvoltare economică și socială, precum și pentru implementarea programelor privind măsurile active de îmbunătățire a competențelor și calificărilor forței de muncă în vederea sporirii gradului de acces pe piața muncii.

## 2.2. Clasificarea utilizată

Clasificarea standard utilizată:

- **Clasificarea Activităților din Economia Națională (CAEN Rev.2)**, armonizată cu clasificarea europeană în domeniu (NACE Rev.2).

## 2.3. Sfera de acoperire – secțiuni

Ancheta FORPRO acoperă toate activitățile economice definite în secțiunile B-N și R-S conform CAEN Rev.2.

Întreprinderile sunt grupate în principal după **activități economice** (CAEN Rev.2), **clase de mărime** și întreprinderi care au oferit/nu au oferit formare profesională.

- 20 de grupări CAEN Rev. 2 [B, C10-C12, C13-C15, C17-C18, C19-C23, C24-C25, C26-C28+C33, C29-C30, C16+C31-C32, D-E, F, G45, G46, G47, H, I, J, K64-K65, K66, L+M+N+R+S];
- 3 clase de mărime ale întreprinderilor, în funcție de numărul de salariați: (10-49), (50-249) și 250 și peste.

## 2.4. Definiții și concepte statistice

Definițiile, precum și lista variabilelor din ancheta privind formarea profesională continuă au fost elaborate și adoptate în conformitate cu standardele europene: Regulamentul Consiliului și Parlamentului European nr.1552/2005 privind statisticile formării profesionale în întreprinderi, Regulamentul Comisiei nr. 1153/2014 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 198/2006 în ceea ce privește datele care trebuie colectate și cerințele referitoare la eșantionare, precizie și calitate; manualul de implementare FORPRO, dar și ținând cont de caracteristicile naționale.

## 2.5. Unitatea statistică

**Unitatea de selecție** a fost **întreprinderea** definită conform regulilor comunitare pentru statistica întreprinderilor ca fiind: "cea mai mică combinație de unități legale, care constituie o unitate organizațională de producere de bunuri sau de prestări servicii și care are puterea de decizie asupra modului de procurare a resurselor și de utilizare a acestora. O întreprindere desfășoară una sau mai multe activități economice în una sau mai multe locații. O întreprindere poate fi o singură unitate legală".

Ancheta a furnizat date pentru fiecare întreprindere, respectiv unitate de observare, în conformitate cu cerințele Regulamentului Consiliului nr. 1552/2005 privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi.

## 2.6. Populația statistică

Baza de sondaj utilizată a fost **Registrul Întreprinderilor din România (REGIS)**. Acesta a fost proiectat și implementat pe baza surselor administrative și a surselor statistice. Principala sursă administrativă de date pentru REGIS este Registrul fiscal. Registrul Comerțului este folosit ca o sursă consultativă de date pentru a îmbunătăți calitatea datelor din Registrul Întreprinderilor. Alte surse de date, folosite pentru construirea

Registrului Întreprinderilor din România, sunt: bilanțurile contabile, taxa pe valoarea adăugată (TVA), ancheta REGIS, realizată pentru întreprinderile noi și care oferă informații cu privire la activitatea principală desfășurată și mărimea întreprinderilor noi, informații obținute din alte anchete utilizate ca surse de date consultative pentru îmbunătățirea calității datelor din registru.

În conformitate cu Regulamentul Consiliului, REGIS conține următoarele tipuri de unități statistice: unități legale, întreprinderi și unități locale. Toate întreprinderile care desfășoară activități economice cuprinse în secțiunile A-S ale clasificării CAEN Rev.2, indiferent de mărimea lor (numărul de salariați sau cifra de afaceri), sunt cuprinse în Registrul Întreprinderilor.

Astfel, Registrul Întreprinderilor din România cuprinde toate întreprinderile, autoritățile și organizațiile precum și unitățile lor locale, care realizează o activitate economică pe teritoriul României, indiferent de mărimea acestora sau de forma lor de proprietate (sector privat sau public).

*Baza de sondaj pentru FORPRO în România* a fost selectată din registrul statistic REGIS și a cuprins: toate întreprinderile create înainte de anul de referință care erau încă active și aparțineau populației statistice de interes, toate noile întreprinderi create în cursul anului de referință care erau încă active și aparțineau populației statistice de interes.

### 2.7. Sfera de acoperire

Întregul teritoriu al țării este acoperit. Datele sunt disponibile și publicate la nivel național (NUTS0).

### 2.8. Sfera de cuprindere – Serii de timp

Datele privind ancheta formării profesionale continue sunt disponibile începând cu anul de referință 1999 și începând cu anul 2005 la **fiecare cinci ani**, pentru anii de referință 2005, 2010 și 2015.

### 2.9. Perioada de bază

Nu se aplică.

## 3. Procesarea statistică

### 3.1. Sursa datelor

Ancheta formării profesionale continue (FORPRO) este o **cercetare realizată în întreprinderi**.

Vezi *tabelul 3.1* din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.

### 3.2. Frecvența colectării datelor

FORPRO se realizează la fiecare 5 ani, începând cu anul de referință 2005.

### 3.3. Colectarea datelor

Metoda de colectare a datelor a fost cea a autoînregistrării. Informațiile aferente variabilelor au fost colectate on line prin intermediul portalului web pentru preluarea online a datelor statistice ([http://www.insse.ro/cms/files/Site\\_eSOP\\_v2/index.html](http://www.insse.ro/cms/files/Site_eSOP_v2/index.html)) sau pe suport hârtie prin intermediul chestionarelor postate pe site-ul INS și transmise prin poștă direcțiilor teritoriale de statistică.

Dacă datelor s-au colectat **on line**, termenul de completare a fost până la data de 18.05.2016.

Dacă datelor s-au colectat **pe suport hârtie**, termenul de completare a fost până la data de 03.05.2016.

Chestionarul anchetei a fost structurat pe șase module:

**A. STRUCTURA ȘI STRATEGIA ÎNTREPRINDERII** – întrebări adresate tuturor întreprinderilor

**B. FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ** – întrebări adresate tuturor întreprinderilor

**C. CURSURI DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ** – întrebări adresate întreprinderilor care au oferit formare profesională continuă sub forma cursurilor în anul 2015

**D. REZULTATE ȘI DIFICULTĂȚI ÎN ACORDAREA DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ** – întrebări adresate tuturor întreprinderilor care au oferit formare profesională continuă în anul 2015

**E. MOTIVE PENTRU CARE ÎNTREPRINDEREA NU A OFERIT FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ** – întrebări adresate întreprinderilor care nu au oferit formare profesională continuă în anul 2015

**F. FORMAREA PROFESIONALĂ ÎNȚĂLĂ** – întrebări adresate tuturor întreprinderilor

Din totalul unităților care au răspuns la anchetă, circa 47% au raportat on line.

Vezi **tabelul 3.3** din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.

### 3.4. Validarea datelor

Aplicația informatică pentru Ancheta formării profesionale continue (FORPRO) a fost dezvoltată pentru a depista erorile de măsurare și de procesare produse în diferite momente ale desfășurării anchetei. Aplicația a fost proiectată pentru colectarea și validarea on line a datelor.

Aplicația informatică a permis introducerea și validarea datelor la nivel de unitate. De asemenea, aplicația informatică a permis introducerea și validarea datelor și pentru chestionarele primite pe suport hârtie (prin poștă sau prin email) la nivelul fiecărui județ (42 de județe – NUTS3).

### 3.5. Extinderea datelor

Estimatorul folosit pentru a calcula datele estimate și varianța estimată este un estimator Horvitz-Thompson și reprezintă raportul dintre numărul de unități din stratul  $h$  și numărul de unități selectate în eșantion din același strat care au răspuns la anchetă ( $N_h/m_h$ ).

Estimarea se bazează pe următoarele ipoteze:

- răspunsul este stocastic și există o distribuție a răspunsului;
- toate unitățile dintr-un strat răspund cu aceeași probabilitate.

### 3.6. Ajustarea

Nu se aplică.

## 4. Managementul calității

### 4.1. Asigurarea calității

Calitatea datelor Anchetei formării profesionale continue este asigurată în concordanță cu Codul European de Practici (ESS Code of Practice) pentru fiecare etapă din organizarea și derularea anchetei.

Modalitatea de proiectare a chestionarului statistic, a precizărilor metodologice detaliate, precum și a aplicației IT dezvoltate, au condus la obținerea de date complete și de o calitate ridicată.

### 4.2. Managementul calității - evaluare

Variabilele din ancheta formării profesionale continue privind costul pe componente au creat probleme întreprinderilor. Acestea au furnizat răspunsurile, dar au considerat variabilele de cost foarte complexe și consumatoare de timp.

Toate standardele statistice ale criteriilor de calitate au fost îndeplinite (ex. satisfacerea cerințelor utilizatorilor prin furnizarea la timp a unui set complet de date; modalități diverse de diseminare a datelor pe multiple caracteristici; respectarea calendarului de diseminare a datelor atât la nivel național, cât și la Eurostat).

## 5. Relevanța

### 5.1. Relevanța – Nevoile utilizatorilor

Rezultatele Anchetei formării profesionale continue (FORPRO 2015), alături de informațiile furnizate de ancheta anterioară (FORPRO 2010) și de alte anchete, sunt utilizate de factorii de decizie în stabilirea de acțiuni și măsuri pentru strategiile de dezvoltare economică și socială, cât și în implementarea de programe privind măsuri active de îmbunătățire a competențelor și calificărilor forței de muncă în vederea sporirii gradului de acces pe piața muncii.

- Ministerul Muncii și Justiției Sociale este interesat de programele și strategiile angajatorilor pentru sporirea competitivității prin creșterea nivelului de educație și calificare al angajaților. Informațiile sunt folosite pentru a măsura evoluția intrărilor și ieșirilor la nivelul diferitelor activități economice.
- Autoritatea Națională pentru Calificări este interesată de cheltuielile angajatorilor cu formarea profesională ca procent din costurile forței de muncă, în vederea îmbunătățirii programelor din acest domeniu. Obiectivul este de a se ajunge la o creștere a nivelului de calificare al forței de

<p>muncă existente (în loc să se angajeze direct personal calificat), adecvată tehnologiilor de vârf și inovațiilor apărute.</p> <p>Vezi <b>tabelul 5.1</b> din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.</p>
<b>5.2. Relevanța - Satisfacția utilizatorilor</b>
<p><b>(i) utilizatori interni:</b></p> <p>În România, Institutului Național de Statistică (INS) este responsabil pentru statisticile oficiale, dar pentru a se asigura caracterul obiectiv, transparent și științific al metodologiilor, indicatorilor și clasificărilor utilizate în activitatea statistică, s-a înființat Consiliul de Coordonare a Activității Statistice.</p> <p>Consiliul este compus din reprezentanți ai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Academiei Române,</li> <li>• învățământului superior de specialitate și din domeniul cercetării,</li> <li>• ministerelor și altor organe de specialitate din subordinea Guvernului,</li> <li>• Băncii Naționale a României,</li> <li>• sindicatelor,</li> <li>• organizațiilor patronale,</li> <li>• mass-mediei,</li> <li>• asociațiilor profesionale.</li> </ul> <p>Reprezentanții Consiliului se întâlnesc trimestrial sau ori de câte ori este necesar, în grupuri de lucru pe domenii statistice. În cadrul acestor întâlniri, INS primește un puternic feed-back din partea utilizatorilor, cu privire la rezultatele deja diseminate (inclusiv nivelul de detaliere, etc.) și cereri pentru alte informații de care ar mai fi nevoie și care trebuie să fie avute în vedere în următoarele cercetări statistice.</p> <p><b>(ii) utilizatori externi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eurostat;</li> <li>• Institutele străine de cercetare;</li> <li>• Angajatorii străini (investitori).</li> </ul>
<b>5.3. Gradul de acoperire</b>
100%. Nu lipsește nicio variabilă sau defalcare.
<b>5.3.1. Gradul de acoperire - rata</b>
100%

<b>6. Acuratețea și fiabilitatea</b>
<b>6.1. Acuratețea – descrierea generală</b>
Descrierea detaliată se regăsește la punctele următoare.
<b>6.2. Erori de eșantionare</b>
<p>Eșantionul de întreprinderi a fost selectat în conformitate cu planul de sondaj stratificat (selecție simplă aleatoare în cadrul straturilor). Procedul de selecție aplicat în cadrul straturilor este procedul extragerii fără revenire. Straturile au fost construite prin gruparea populației de referință folosind ca variabile de stratificare activitatea principală codificată conform CAEN Rev. 2 și clasa de mărime după numărul de salariați. Conform recomandărilor Eurostat, stratificarea eșantionului trebuie să respecte următoarea specificație minimă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 de categorii CAEN Rev. 2 [B, C10-C12, C13-C15, C17-C18, C19-C23, C24-C25, C26-C28+C33, C29-C30, C16+C31-C32, D-E, F, G45, G46, G47, H, I, J, K64-K65, K66, L+M+N+R+S];</li> <li>• 3 clase de mărime ale întreprinderilor, în funcție de numărul de salariați: (10-49), (50-249) și 250 și peste.</li> </ul> <p>Straturile sunt definite prin încrucișarea categoriilor CAEN cu cele 3 clase de mărime ale întreprinderilor. Alocarea pe straturi s-a făcut prin utilizarea metodei Neyman.</p>

$$n_h = n \frac{N_h \sigma_h}{\sum N_h \sigma_h}$$

unde:

$h$  = indicele straturilor

$n_h$  = numărul de unități selectate în eșantion din celula de selecție  $h$

$n$  = numărul de unități selectate în eșantion

$N_h$  = numărul de unități din celula de selecție  $h$

$\sigma_h$  = abaterea standard (calculată folosind numărul de angajați) din celula de selecție  $h$

Eșantionul extras a asigurat reprezentativitatea datelor la nivelul economiei naționale. Volumul de eșantionare s-a determinat pornind de la premisa că eroarea estimatorului medie număr de salariați este de 0,02, la un nivel de încredere de 95%.

Pentru asigurarea obținerii unui număr suficient de mare de răspunsuri din partea unităților raportoare a fost impus un prag minim de 65 unități selectate la nivel de strat (acolo unde au existat unități). Întreprinderile cu 250 salariați și peste au fost incluse exhaustiv în cercetare. De asemenea, au fost incluse întreprinderile comune din "Ancheta privind costul forței de muncă în anul 2014" și "Ancheta privind structura câștigurilor salariale în anul 2014", care au avut cheltuieli cu formarea profesională și ai căror angajați au petrecut timp cu formarea profesională.

Ancheta privind formarea profesională în întreprinderi s-a realizat pe un eșantion de aproximativ **9100 întreprinderi**.

Calculul coeficienților de extindere a rezultatelor a fost realizat parcurgând următoarele etape de lucru:

1. Atașarea fiecărei unități selectate a ponderii de selecție. Pondere de selecție este o pondere Horvitz-Thompson și s-a calculat ca inversul probabilității de selecție.

$$\pi_{ih} = \frac{1}{p_{ih}} = \frac{N_h}{n_h}$$

unde:

$p_{ih}$  = probabilitatea de selecție a unității  $i$  din celula de selecție  $h$

$N_h$  = numărul de unități din celula de selecție  $h$

$n_h$  = numărul de unități selectate în eșantion din celula de selecție  $h$

2. Calculul coeficienților de redresare. Coeficienții de redresare s-au calculat la nivelul fiecărei celule de selecție în parte ca inversul probabilității de răspuns. Coeficientul de redresare are rolul de compensare a unităților non-repondente în ipoteza în care aceste unități se manifestă similar cu unitățile repndente aferente stratului din care fac parte. De asemenea, se consideră că răspunsul și non-răspunsul sunt variabile aleatoare.

$$c_h = \frac{n_h}{m_h}$$

unde:

$n_h$  = numărul de unități selectate în eșantion din celula de selecție  $h$

$m_h$  = numărul de unități selectate în eșantion din celula de selecție  $h$  care au răspuns la anchetă

3. Calculul coeficientului de extindere:  $COEF_{ih}^{ext} = \pi_{ih} \cdot c_h$

4. Variabila auxiliară utilizată la extinderea datelor este numărul de salariați. Coeficienții finali de extindere au fost ajustați pe baza comparației între numărul estimat de salariați în cazul anchetei FORPRO și numărul de salariați obținut din alte surse administrative și statistice. Ajustarea a fost făcută la nivel de celulă, iar apoi s-a realizat verificarea la nivel de categorie CAEN, la nivel de clasă de mărime și la nivel total.

$$a_h = \frac{T_h}{\sum_{ih} \pi_{ih} \cdot c_h \cdot t_{ih}} = \frac{T_h}{T_h}$$

unde:

$a_h$  = coeficientul de ajustare

$T_h$  = numărul de salariați obținut din alte surse, în stratul  $h$

$\hat{T}_h$  = numărul estimat de salariați calculat prin aplicarea coeficientului final de extindere la numărul de salariați pentru unitățile selectate în eșantion, în stratul  $h$

5. Coeficientul final de extindere, pentru unitățile din stratul  $h$  devine:  $\pi_{ih} = \pi_{ih} \cdot c_h \cdot a_h$

### 6.2.1. Erori de eșantionare - indicatori

Coeficienții de variație solicitați prin Regulamentul Comisiei nr. 1153/2014 sunt prezentați în **tabelul 6.2.1** din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.

Calcularea coeficienților de variație s-a realizat utilizând programul CLAN, un macro SAS furnizat de Biroul Central de Statistică din Suedia. Cu excepția informațiilor necesare actualizării bazei de sondaj, alte informații din registru nu au fost folosite în obținerea estimațiilor.

### 6.3. Erori de non-eșantionare

Descrierea detaliată se regăsește la punctele următoare.

#### 6.3.1. Erori de acoperire

Baza de sondaj folosită pentru extragerea eșantionului anchetei a fost construită pe baza Registrului întreprinderilor din România, conținând informații statistice referitoare la perioada de referință, și anume anul calendaristic 2015.

Registrul Întreprinderilor a fost proiectat și implementat având ca sursă principală de date surse administrative și surse statistice. Dintre sursele administrative de date, principala sursă o constituie Registrul Fiscal. Registrul Comerțului este folosit ca o sursă consultativă de date pentru a îmbunătăți calitatea datelor din Registrul Întreprinderilor. Alte surse de date folosite pentru construirea Registrului Întreprinderilor din România sunt: bilanțurile contabile, taxa pe valoarea adăugată (TVA), ancheta REGIS realizată exclusiv pentru întreprinderile noi și care oferă informații cu privire la activitatea principală desfășurată și mărimea lor. Informațiile obținute din diferite surse de date (anchete desfășurate de INS în România) sunt de asemenea utilizate în completarea Registrului.

În consecință, principalele probleme de supra/sub acoperire sunt legate de calitatea informațiilor cu privire la clasa de mărime a întreprinderilor, după numărul de salariați al acestora.

În procesul de ajustare și extindere a datelor, unitățile neidentificate au fost asimilate cu unități care nu au răspuns. Procedurile de extindere a datelor s-au aplicat la nivel de întreprindere pentru a compensa non-răspunsul total, împreună cu procedurile de calibrare a rezultatelor la nivel de diviziune CAEN Rev.2 și cu informațiile referitoare la întreprinderile active din România în anul 2015. Variabila auxiliară folosită pentru calibrare a fost numărul de salariați (din Ancheta costului forței de muncă). Calibrarea datelor s-a realizat cu ajutorul rutinei CLAN, pusă la dispoziție de Oficiul de Statistică al Suediei.

În **tabelul 6.3.1** din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)' sunt prezentate erorile de acoperire.

##### 6.3.1.1. Erori de de supra-acoperire

Un procent de 1,3% din întreprinderile anchetate au raportat un număr de angajați mai mic decât pragul de includere în populația de referință (sub 10 angajați), dar gradul de stabilitate pe activități economice este ridicat.

În eșantion au fost 189 de întreprinderi neidentificate. Aceste unități nu sunt incluse în mulțimea întreprinderilor respondente. În cadrul procedurii de ajustare, întreprinderile neidentificate au fost asimilate unităților cu non-răspuns.

Dimensiunea sub-acoperirii (unitățile care fac parte din sfera de cuprindere a anchetei, dar care nu au fost selectate) nu este cunoscută, dar având în vedere eforturile făcute pentru a menține baza de sondaj actualizată, este puțin probabil să fie semnificativă.

Pentru realizarea ajustării supra-acoperirii și sub-acoperirii prin procedura de ponderare s-a folosit o ipoteză de model. Aceste ipoteze, făcute la nivelul fiecărui strat, au fost următoarele:

- rata unităților în afara sferei de cuprindere a anchetei este aceeași în mulțimea respondenților cu cea

<p>din mulțimea non-respondenților;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• numărul întreprinderilor în afara sferei de cuprindere a anchetei incluse eronat în baza de sondaj este același cu numărul unităților care fac parte din sfera de cuprindere a anchetei, dar care nu au fost selectate;</li> <li>• valoarea mediană a oricărei variabile de interes este aceeași în partea accesibilă a populației de referință cu cea din mulțimea întreprinderilor aparținând sferei de cuprindere a anchetei, dar neincluse în sondaj.</li> </ul> <p>Rata de supra-acoperire a fost de 3,5%.</p> <p>În <b>tabelul 6.3.1.1</b> din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)' sunt prezentate detaliile supra-acoperirii și sub-acoperirii.</p>
<b>6.3.1.2. Proporția unităților comune</b>
Nu se aplică.
<b>6.3.2. Erori de măsurare</b>
<p>Informațiile de mai jos reprezintă o estimare a ratelor de eroare la nivel central, după ce au fost primite fișierele de date din toată țara. Nu sunt disponibile statistici la nivel local (primul nivel de verificare). Ratele de eroare au fost calculate ca raport între cazurile apărute și numărul de unități eligibile pentru variabila/relația dată.</p> <p>Cele mai frecvente erori apărute în timpul perioadei de verificare a datelor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10,11% pentru eroarea codificată S10: se asigură că, în cazul în care întreprinderea a furnizat FPC (cursuri și/sau alte forme) atunci modulul E, privind motivele pentru nefurnizarea de cursuri de FPC sau alte forme de FPC în cursul anului 2015, trebuie să nu fie completat (sărit);</li> <li>• 5,18% pentru eroarea codificată C139: se verifică dacă orele petrecute la cursurile de FPC se încadrează între valorile specifice la nivel național (minim și maxim);</li> <li>• 4,01% pentru eroarea codificată S9: se asigură că întreprinderile care nu au oferit cursuri de FPC, dar au furnizat alte forme de FPC au răspuns la modulul D privind politica de formare profesională a întreprinderii;</li> <li>• 1,99% pentru eroarea codificată S5: se verifică raportul dintre numărul de participanți tineri la cursurile de FPC și numărul de angajați tineri la sfârșitul anului 2015;</li> <li>• 2,78% pentru eroarea codificată A10: se verifică dacă costul mediu lunar al forței de muncă s-a încadrat între valorile specifice la nivel național (minim și maxim);</li> <li>• 1,18% pentru eroarea codificată A8: se verifică dacă numărul orelor efectiv lucrate s-a încadrat între valorile specifice la nivel național (minim și maxim);</li> <li>• 0,50% pentru eroarea codificată: se verifică relația între D6 –un plan sau program în formă scrisă și D7 – un buget anual alocat instruirii, care a inclus furnizarea de FPC.</li> </ul> <p>Fișierele cu micro-date (înainte și după imputare) și tabelele de control au fost trimise prin eDAMIS către Eurostat, în conformitate cu formatul standard și cu verificările logice solicitate. Unde a fost cazul s-au explicat inconsecvențele apărute referitoare la atenționările și valorile lipsă (trimise prin e-mail către Eurostat).</p>
<b>6.3.3. Erori de non-răspuns</b>
<p>Tratarea non-răspunsurilor se realizează doar pentru faza de eșantionare și se referă la tipul de răspuns furnizat de întreprinderi la anchetă.</p> <p>Tipurile de non-răspuns utilizate la colectarea datelor sunt prezentate în <b>tabelul 6.3.3.1.</b> din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.</p> <p>Întreprinderile care au raportat 9 angajați și mai puțin s-au considerat a fi de neinteres pentru cercetare. Pentru aceste unități s-a folosit un model de ajustare. Procedura de redresare utilizată în modelul de ajustare a presupus folosirea la nivelul fiecărui strat, a următoarelor ipoteze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ponderea unităților de neinteres în mulțimea unităților respondente este aceeași cu ponderea unităților de neinteres în mulțimea unităților non-respondente.</li> <li>• numărul unităților de neinteres din baza de sondaj este același cu numărul unităților de neinteres excluse din baza de sondaj.</li> <li>• valoarea medie a oricărei variabile de interes este aceeași în mulțimea accesibilă a populației de</li> </ul>

<p>referință din baza de sondaj ca și cea din mulțimea neaccesibilă.</p> <p>Pentru a reduce non-răspunsurile, statisticienii de la direcțiile teritoriale de statistică contactează sau re-contactează unitățile/respondenții care nu au transmis datele, indiferent de clasa de mărime a întreprinderii, dar se insistă mai mult asupra întreprinderilor cu peste 250 de angajați, acestea sunt incluse exhaustiv în cercetare. În faza de colectare a datelor, sistemul on-line a transmis automat notificări tuturor întreprinderilor din eșantion.</p>
<p><b>6.3.3.1. Rata de non-răspuns total</b></p> <p>Tratamentul non-răspunsurilor se referă atât la statutul întreprinderilor din anchetă, cât și la tipul de răspuns al acestora.</p> <p>Metoda de estimare implică înmulțirea valorii pentru fiecare întreprindere din eșantion cu o combinație de ponderi, una fiind ponderea de applatizare a valorilor aberante, iar cealaltă ponderea rezultă din planul de sondaj. Ponderea de applatizare a valorilor aberante este o pondere de tip Windsor. Valorile pentru care z-score este în afara intervalului [-3,3] sunt considerate valori aberante. Z-score se calculează la nivel de strat (celulă). Pentru ajustarea non-răspunsului se calculează o pondere ce rezultă din planul de sondaj prin înmulțirea coeficientul inițial cu un coeficient ce reprezintă inversul probabilității de răspuns (descrișă la punctul 6.2).</p> <p>Ratele de non-răspuns sunt prezentate în <b>tabelul 6.3.3.1.</b> din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.</p>
<p><b>6.3.3.2. Rata de non-răspuns parțial</b></p> <p>Nu au fost acceptate cazurile de non-răspuns în faza de colectare a datelor. Prin urmare, întreprinderile au fost re-contactate de mai multe ori, iar variabilele lipsă au fost completate. Astfel, toate variabilele cheie au fost colectate de la unitățile respondente.</p> <p>Un număr nesemnificativ de cazuri de non-răspuns au fost înregistrate la sfârșitul colectării datelor: doar 10 întreprinderi, doar pentru 2 variabile (A4 Numărul total al orelor efectiv lucrate, A5 Costul total al forței de muncă).</p> <p>Aceste variabile au fost imputate din Ancheta costului forței de muncă (S3) pentru același an de referință (2015), la care întreprinderile respective au răspuns.</p> <p>A fost aplicată următoarea metodă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pentru variabila A4 Numărul total al orelor efectiv lucrate: numărul mediu de ore efectiv lucrate anual de toți angajații din S3 a fost aplicat numărului de persoane angajate din FORPRO;</li> <li>• pentru variabila A5 Costul total al forței de muncă: pentru întreprinderile comune costul forței de muncă corespunzător din S3 a fost preluat în FORPRO.</li> </ul> <p>Ratele de non-răspuns parțial sunt prezentate în <b>tabelul 6.3.3.2.</b> din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.</p>
<p><b>6.3.4. Erori de procesare</b></p> <p>În total, pentru verificarea și corelarea datelor s-au utilizat circa <b>300 de teste logice</b> care s-au concentrat pe indicatori cheie, precum: numărul angajaților, numărul total al orelor efectiv lucrate, costul total al forței de muncă, numărul angajaților care au participat la cursuri de FPC, timpul petrecut de angajați la toate cursurile de FPC, costul cursurilor de FPC etc.</p> <p><b>Deoarece aceleași teste au fost efectuate atât la nivel local, cât și la nivel central, cea mai mare parte a erorilor găsite a fost rezolvată de la început (la nivel local). Datele au fost corectate după recontactarea întreprinderilor.</b></p> <p>Aplicația informatică a conținut următoarele categorii de <b>teste logice</b> care au verificat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• datele conținute în chestionare;</li> <li>• corelațiile logice dintre capitolele chestionarului;</li> <li>• corectitudinea și integritatea datelor;</li> <li>• corelațiile logice din interiorul tabelelor (pentru date numerice).</li> </ul> <p>Controalele logice au avut scopul de a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• urmări și verifica fluxurile logice ale variabilelor din chestionar;</li> <li>• realiza corelația dintre capitolele chestionarului;</li> <li>• corela răspunsurile la diferite întrebări în cadrul aceluiași capitol și între capitolele chestionarului;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• verifica corelarea datelor obținute ca răspuns la diferite întrebări (pentru cele cantitative);</li> <li>• stabili și verifica anumite limite în care trebuie să se încadreze diferiți indicatori;</li> <li>• compara nivelul totalurilor cu suma defalcărilor (pe rânduri și coloane) în cadrul aceluiași tabel pentru datele cantitative;</li> <li>• depista valorile aberante sau ilogice.</li> </ul> <p>Testele pentru verificarea <b>integrității datelor</b> confruntă informațiile de identificare din eșantionul de unități cu informațiile din fișierele respondenților.</p> <p>Pentru soluția informatică la nivel central au fost create proceduri mai precise și detaliate pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• verificarea integrității (sunt verificate datele de identificare ale unităților selectate și ale unităților respondente – codul fiscal, adresa, activitatea CAEN, etc.),</li> <li>• acuratețea și corelarea datelor,</li> <li>• proceduri de ajustare și extindere,</li> <li>• metode de imputare,</li> <li>• realizarea tabelelor cu date brute sau extinse.</li> </ul> <p>La nivel central s-au desfășurat și alte activități pentru soluționarea sau reducerea numărului erorilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• comparabilitatea datelor cu ancheta anterioară (FORPRO 2010) pentru variabilele principale și comune,</li> <li>• comparabilitatea datelor cu alte surse de date (de exemplu, Ancheta costului forței de muncă din 2015 pentru variabilele comune),</li> <li>• codificarea variabilelor naționale conform variabilelor stipulate în regulament,</li> <li>• transpunerea automată a rezultatelor finale în formatul standard proiectat de Eurostat pentru transmiterea microdatelor.</li> </ul> <p>Chestionarul, notele explicative detaliate furnizate prin manualul anchetei și soluțiile informatice dezvoltate au avut ca rezultat un set de date complet și de bună calitate.</p> <p>După validare, datele din FORPRO au fost analizate și corectate dacă a fost necesar. Pentru a furniza date mai precise și mai fiabile, s-au făcut comparații între variabile și/sau alte surse de date.</p> <p>La nivel național, datele din FORPRO au fost defalcate pe diferite variabile și grupări (secțiuni și diviziuni CAEN, clase de mărime ale întreprinderilor). Pentru transmiterea microdatelor la Eurostat s-a folosit codificarea automată a variabilelor naționale în formatul standard.</p>
<p><b>6.3.4.1. Rata de imputare</b></p> <p>Numărul cazurilor imputate a fost nesemnificativ (doar 10 întreprinderi, 2 variabile).</p> <p>Imputările efectuate au contribuit la o îmbunătățire suplimentară a estimărilor globale (vezi punctul 6.3.3.2.).</p> <p>Ratele de imputare sunt prezentate în <b>tabelul 6.3.4.1.</b> din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.</p>
<p><b>6.3.5. Erori de modelare</b></p> <p>În România anul fiscal coincide cu anul calendaristic. Nu a fost nevoie de nicio ajustare în acest sens. Ancheta FORPRO realizată în România acoperă toate activitățile economice definite în secțiunile B-N și R-S conform CAEN Rev.2 și care au 10 angajați și peste.</p> <p>În conformitate cu Regulamentul Consiliului și Parlamentului European nr.1552/2005 privind statisticile formării profesionale în întreprinderi și cu instrucțiunile de implementare a Regulamentului Comisiei nr. 1153/2014, România a furnizat date pentru toate variabilele solicitate, defalcate pe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• grupări CAEN: N1 (B, C, D, E), N2 (F), N3 (G, H, I), N4 (J, K), N5 (L, M, N, R, S);</li> <li>• grupări pe CLASE DE MĂRIME: S1 (10-49 angajați), S2 (50-249 angajați), S3 (250+ angajați).</li> </ul> <p>Nu au fost utilizate date administrative. Toate datele au fost obținute exclusiv din ancheta FORPRO.</p>
<p><b>6.4. Ajustarea sezonieră</b></p> <p>Nu se aplică.</p>
<p><b>6.5. Politica de revizuire a datelor</b></p> <p>Nu se aplică.</p>

<b>6.6. Modalitatea de revizuire a datelor</b>
Nu se aplică.
<b>6.6.1. Revizuirea datelor – dimensiunea medie</b>
Nu se aplică.

<b>7. Oportunitatea și punctualitatea</b>
<b>7.1. Oportunitatea</b>
<p>Perioada de referință pentru FORPRO este anul calendaristic 2015.</p> <p>Toate activitățile desfășurate de INS, pe parcursul unui an, sunt stabilite cu câteva luni înainte prin Planul de Activitate al instituției. INS publică anual, pentru utilizatorii săi, un catalog al publicațiilor statistice care conține denumirea, periodicitatea, o descriere sumară și data apariției.</p> <p>Perioada de pregătire, realizare și publicare a rezultatelor finale pentru FORPRO a durat aproximativ 24 de luni (din noiembrie 2015 până în noiembrie 2017).</p> <p>Activitățile ce privesc proiectarea și desfășurarea propriu-zisă a Anchetei privind formarea profesională continuă în anul 2015 sunt detaliate în documentul atașat 'Anexa_RO_FORPRO_Oportunitatea si punctualitatea_2015' (vezi anexele).</p>
<b>7.1.1. Decalajul de timp – primele rezultate obținute</b>
Transmiterea primelor rezultate ale Anchetei privind formarea profesională continuă în anul 2015: 28.06.2017
<b>7.1.2. Decalajul de timp – rezultate finale</b>
Transmiterea rezultatelor finale ale Anchetei privind formarea profesională continuă în anul 2015: 30.06.2017
<b>7.2. Punctualitatea</b>
<p>Perioada <b>inițială de colectare a datelor</b> pentru Ancheta privind formarea profesională continuă în anul 2015 a durat două luni: din 18 martie până în 18 mai 2016.</p> <p>Întrucât nu toate întreprinderile au respectat termenul solicitat, o mare parte din chestionare au fost primite cu întârziere de către direcțiile teritoriale de statistică. În plus, datorită recontactărilor necesare pentru informații suplimentare și corecții ale variabilelor completate de întreprinderi, s-au produs întârzieri în finalizarea completă a colectării datelor.</p> <p>În același timp, activitățile legate de verificarea, validarea și corectarea datelor au fost efectuate la nivel local și central, până la 19.01.2017.</p> <p>În ultimele luni ale desfășurării anchetei, activitățile s-au concentrat pe aplicarea procedurilor de ponderare a datelor, validării datelor extinse, tabelelor și analizelor finale.</p> <p>Vezi <b>tabelul 7.2.</b> din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.</p>
<b>7.2.1. Punctualitatea – furnizarea și publicarea datelor</b>
Nu s-au înregistrat întârzieri în transmiterea sau diseminarea datelor.

<b>8. Coerența și comparabilitatea</b>
<b>8.1. Comparabilitatea în spațiu</b>
<p>Nu există devieri între conceptele și definițiile naționale și cele Europene. Versiunea națională a chestionarului a fost concepută pe baza chestionarului principal al UE.</p> <p>Vezi <b>tabelul 8.1.</b> din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.</p>
<b>8.1.1. Asimetria pentru statisticile de flux în oglindă - coeficientul</b>
Nu se aplică.
<b>8.2. Comparabilitatea în timp</b>
<p>Datele Anchetei privind formarea profesională continuă sunt comparabile în timp.</p> <p>Vezi <b>tabelul 8.2.</b> din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.</p>

<b>8.2.1. Lungimea seriilor de timp comparabile</b>
Pentru principalii indicatori nu s-au înregistrat modificări semnificative în definițiile, sfera de acoperire sau clasificările utilizate la ancheta anterioară. Îmbunătățirile aduse FORPRO 2015 comparativ cu ancheta precedentă se referă doar la notele metodologice mai detaliate care însoțesc chestionarul.
<b>8.3. Coerența între domenii</b>
<p>Vezi <b>tabelul 8.3.</b> din anexă 'RO - tabelele ESQRS FORPRO 2015 (excel)'.</p> <p>Principalul motiv al diferențelor dintre cele două anchete este cauzat de definiția și perioada de referință pentru numărul de angajați:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- în FORPRO indicatorul se referă la sfârșitul anului (31 decembrie 2015),</li> <li>- în SBS indicatorul se referă la media numărului de persoane angajate din fiecare lună a anului calendaristic 2015.</li> </ul>
<b>8.4. Coerența între statisticile anuale și infraanuale</b>
Nu se aplică.
<b>8.5. Coerența cu conturile naționale</b>
Nu se aplică.
<b>8.6. Coerența internă</b>
Nu se solicită conform Regulamentului Comisiei nr. 1153/2014 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 198/2006 în ceea ce privește datele care trebuie colectate și cerințele referitoare la eșantionare, precizie și calitate.

## 9. Accesibilitatea și claritatea

### 9.1. Formatul de diseminare a datelor – comunicat de presă

Datele Anchetei privind formarea profesională continuă în anul 2015 sunt diseminate prin intermediul unui **comunicat de presă**, care conține analiza principalelor rezultate precum și notele metodologice. Comunicatul de presă este disponibil pe site-ul INS (în limba română și în limba engleză) pentru toți utilizatorii interesați:

<http://www.insse.ro/cms/en/content/characteristics-vocational-training-romanian-enterprises-2015-0>

### 9.2. Formatul de diseminare a datelor – publicații

Pe baza rezultatelor Anchetei privind formarea profesională în întreprinderi (FORPRO 2015), o publicație detaliată (disponibilă în limba română) este realizată și diseminată principalilor utilizatori:

- Administrația Prezidențială a României;
- Parlamentul României (inclusiv câteva Comisii a căror activitate se concentrează asupra politicilor în domeniul pieței muncii, educației și protecției sociale);
- organisme guvernamentale: Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Economiei, Ministerul Finanțelor Publice, Comisia Națională de Prognoză, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Ministerul Educației, Ministerul Culturii și Identității Naționale, Ministerul Afacerilor Externe, Autoritatea Națională pentru Calificări, Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic și altele;
- patroni și asociații patronale;
- sindicate;
- asociații profesionale;
- institute de cercetare și universități: Institutul Național de Cercetări Economice, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, Institutul de Științe ale Educației, Institutul de Cercetare a Calității Vieții, Academia Română, Academia de Studii Economice și altele.

Publicația este intitulată **“Caracteristici ale formării profesionale în întreprinderile din România în anul 2015”** și conține următoarele capitole:

- **Metodologia și organizarea anchetei:** prezintă informații privind obiectivele anchetei, sfera de

<p>cuprindere, unitatea de selecție/observație, periodicitatea și perioada de referință, planul de sondaj, conceptele și definițiile indicatorilor colectați și derivați, clasificările utilizate;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Analiza datelor:</b> conține tabele, grafice și analiza principalilor indicatori obținuți – numărul angajaților la sfârșitul anului 2015, costul forței de muncă, ponderea întreprinderilor care furnizează FPC (cursuri, alte forme, ambele), numărul angajaților care au participat la cursurile de FPC, ratele de participare, timpul petrecut de angajați la cursurile de FPC, costurile cursurilor de FPC, ponderea întreprinderilor care furnizează FPI, ponderea întreprinderilor care nu furnizează FPC etc. - defalcate după diferite criterii;</li> <li>• <b>Tabelele cu rezultatele anchetei:</b> conține tabele detaliate (în format Excel) ale principalilor indicatori defalcați pe diverse variabile (în funcție de indicator): sex, activități economice, clase de mărime ale întreprinderilor.</li> </ul> <p>Publicația este disponibilă în <b>formă tipărită</b> sau în <b>format electronic (pe CD-ROM)</b> și <b>on line</b> <a href="http://www.insse.ro/cms/en/publicatii-statistice-in-format-electronic">http://www.insse.ro/cms/en/publicatii-statistice-in-format-electronic</a>.</p> <p>Este de asemenea disponibilă și la biblioteca INS.</p>
<b>9.3. Formatul de diseminare a datelor – baze de date on-line</b>
<p>Rezultatele principale ale Anchetei privind formarea profesională în întreprinderi (FORPRO 2015) vor fi disponibile la începutul lunii noiembrie 2017 pe site-ul INS (www.insse.ro), prin intermediul bazei de date statistice on-line (TEMPO), în limbile română și engleză.</p> <p>În această bază de date vor fi incluse și disponibile metadatele detaliate pentru fiecare indicator. Baza de date TEMPO conține și rezultatele anchetelor anterioare.</p>
<b>9.3.1. Tabele cu date – consultări</b>
Nu se aplică.
<b>9.4. Formatul de diseminare a datelor – acces la microdate</b>
Conform regulilor de diseminare ale Eurostat.
<b>9.5. Formatul de diseminare a datelor – altul decât cele mai sus menționate</b>
Nu este cazul.
<b>9.6. Documentație asupra metodologiei</b>
<p>Metadatele și notele metodologice sunt incluse în toate modalitățile de diseminare a rezultatelor Anchetei privind formarea profesională în întreprinderi (comunicat de presă, publicație, cereri de date ad hoc).</p> <p>De asemenea, precizările metodologice se regăsesc și în baza de date TEMPO: <a href="http://statistici.insse.ro/shop/?lang=ro">http://statistici.insse.ro/shop/?lang=ro</a> și în baza de metadate națională a INS: <a href="http://colectaredate.insse.ro/metadata/public.htm?locale=ro">http://colectaredate.insse.ro/metadata/public.htm?locale=ro</a></p>
<b>9.7. Managementul calității - documentație</b>
<p>Raportul de calitate al Anchetei privind formarea profesională în întreprinderi este disponibil pe site-ul INS (în limba Română și Engleză) și conține aceleași informații ca și în ESS MH. <a href="http://www.insse.ro/cms/ro/content/rapoarte-de-calitate-anchete-statistice">http://www.insse.ro/cms/ro/content/rapoarte-de-calitate-anchete-statistice</a></p>
<b>9.7.1. Rata de completitudine a metadatelor</b>
100%
<b>9.7.2. Metadate – consultări</b>
Informația nu este disponibilă.

## 10. Gradul de împovărare

Informația nu este disponibilă.

## 11. Confidențialitatea

### 11.1. Politica de confidențialitate

Toate statisticile colectate și publicate de INS sunt reglementate de Legea statisticii nr. 226/2009 privind organizarea statisticii oficiale, publicate în Monitorul Oficial partea I din România, nr. 397/11.06.2009, cu modificările ulterioare. Legea precizează că: serviciile de statistică oficială sunt autorizate să solicite și să primească gratuit date statistice și informații de la toate persoanele fizice și juridice care sunt situate pe teritoriul României, dețin orice tip de capital sau efectuează orice tip de activitate pe teritoriul României.

De asemenea, în conformitate cu dispozițiile prezentei legi, INS nu poate publica sau pune la dispoziția vreunui individ sau organizație, statistici care ar putea permite identificarea datelor pentru orice persoană fizică sau juridică individuală

INS a fost recunoscut în mod oficial de către guvern ca organizație deplin independentă: instituția decide ce date să colecteze, ce metodologii utilizează și ce rezultate, note metodologice și comentarii sunt publicate.

Cele mai importante aspecte referitoare la organizarea statisticii oficiale în România sunt postate pe site-ul Institutului Național de Statistică (<http://www.insse.ro>).

### 11.2. Confidențialitatea – tratamentul datelor

În conformitate cu criteriile de anonimizare ale Eurostat.

## 12. Comentarii

Fără comentarii.

## Metadate

### Anexe

[Anexa RO FORPRO Oportunitatea si punctualitatea 2015](#)

[RO CHESTIONAR FORPRO 2015](#)

[RO - ESQRS tabele FORPRO 2015 \(excel\)](#)