

ANCHETA COSTULUI FORȚEI DE MUNCĂ RAPORT DE CALITATE 2016

Cuprins

1. Date de contact
 2. Prezentare statistică
 3. Prelucrarea statistică
 4. Managementul calității
 5. Relevanța
 6. Acuratețea și fiabilitatea
 7. Oportunitatea și punctualitatea
 8. Coerență și comparabilitate
 9. Accesibilitatea și claritatea
 10. Costurile și gradul de împovărare
 11. Confidențialitatea
 12. Comentarii
- Metadata
Anexe

1. Date de contact

1.1. Organizația	ROMÂNIA – INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ (INS)
1.2. Direcția/serviciul	Direcția Generală de Demografie și Statistică Socială Direcția de calcul a indicatorilor privind populația și migrația externă / Serviciul Statistica salariilor și educației
1.3. Persoana de contact	Lavinia Elena Bălțeanu Mihaela Anghel Alin Doru Cofîrță
1.4. Funcția persoanei de contact	Lavinia Elena Bălțeanu - Director, Direcția de calcul a indicatorilor privind populația și migrația externă Mihaela Anghel – Șef serviciu, Serviciul Statistica salariilor și educației Alin Doru Cofîrță - Expert, Serviciul Statistica salariilor și educației
1.5. Adresa	Institutul Național de Statistică (INS) Bdul. Libertății nr. 16, sector 5, București ROMÂNIA
1.6. Adresa de email	lavinia.balteanu@insse.ro mihaela.anghel@insse.ro alin.cotirta@insse.ro
1.7. Număr telefon	(+4021) 3181817 (+4021) 3181826
1.8. Număr fax	(+4021) 3181861 (+4021) 3181826

2. Prezentare statistică

2.1. Descrierea datelor

Costul Forței de muncă (LCS) este o anchetă statistică în întreprinderi, realizată cu periodicitate anuală la nivel național, în conformitate cu recomandările și standardele Uniunii Europene prevăzute în Regulamentul Consiliului și Parlamentului European nr. 530/1999 privind statisticile structurale asupra câștigurilor și costului forței de muncă, Regulamentul Comisiei Europene nr. 1737/2005 de amendare a Regulamentului Comisiei Europene nr. 1726/1999 referitor la definiția și transmiterea informațiilor privind costul forței de muncă. Ancheta s-a realizat pentru prima dată la nivel național începând cu anul 1994.

Principalul obiectiv al anchetei este să determine nivelul mediu al numărului de salariați, câștigul salarial mediu brut realizat, nivelul, structura și evoluția costului forței de muncă.

Această anchetă complexă furnizează elementele necesare efectuării unor analize privind evoluția diferitelor componente ale costului forței de muncă și corelațiile dintre ele, oferind totodată, elementele necesare calculului mărimii brute și nete, lunare și orare, a câștigului salarial structurat pe activități ale economiei naționale, forme de proprietate și clase de mărime ale întreprinderilor, forme juridice, sexe, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe.

Organizarea și derularea anchetei se realizează cu scopul de a dezvolta și completa sistemul național statistic cu informații necesare pentru elaborarea de strategii și politici în domeniul salarizării, precum și pentru a asigura comparabilitatea cu indicatorii statistici furnizați de toate statele Uniunii Europene.

2.2. Sistemul de clasificare

Clasificările standard utilizate:

- **Clasificarea Activităților din Economia Națională (CAEN Rev.2)**, armonizată cu clasificarea europeană în domeniu (**NACE Rev.2**);
- **Clasa de mărime a întreprinderii** corespunde claselor de mărime descrise în Regulamentul Consiliului și Parlamentului European nr.530/1999 privind statisticile structurii câștigului și costului forței de muncă;
- **Nomenclatorul unităților teritoriale pentru statistică (NUTS¹ 2013)** pentru nivelul de macroregiune (**NUTS1**).

2.3. Sfera de cuprindere – sectoare de activitate

Ancheta costului forței de muncă acoperă **toate activitățile economice** (secțiunile A la S, cu excepția secțiunii T conform CAEN rev.2). Conform regulamentelor europene, secțiunile B la S au fost transmise la Eurostat.

2.4. Concepte și definiții

Conceptele și definițiile variabilelor Anchetei costului forței de muncă au fost dezvoltate și adoptate în conformitate cu standardele europene (Regulamentul Comisiei Europene nr.1737/2005 de amendare a Regulamentului Comisiei Europene nr. 1726/1999 referitor la definiția și transmiterea informațiilor privind costul forței de muncă), dar și cu legislația și caracteristicile naționale.

2.5. Unitatea de observare statistică

Unitatea de selecție și observare a constituit-o **întreprinderea** cu personalitate juridică, definită conform regulilor comunitare pentru statistica întreprinderilor ca fiind „cea mai mică combinație de unități legale, care constituie o unitate organizațională de producere de bunuri sau de prestări servicii și care are puterea de decizie asupra modului de procurare a resurselor și de utilizare a acestora. O întreprindere desfășoară una sau mai multe activități economice în una sau mai multe locații. O întreprindere poate fi o singură unitate legală”.

Ținând seama de sediul unităților potrivit situațiilor în care se încadrează acestea pot fi:

- unități care își desfășoară activitatea într-o singură localitate din județul declarat în certificatul de înregistrare;
- unități care își desfășoară activitatea în mai multe localități din județul declarat în certificatul de înregistrare;
- unități care își desfășoară activitatea într-un singur județ, altul decât cel declarat în certificatul de

¹ Nomenclatorul Unităților Teritoriale Statistice (NUTS).

<p>înregistrare; - unități care își desfășoară activitatea în mai multe județe (activitate interjudețeană). Ultimele trei categorii de unități completând și un chestionar anexă pentru unitățile locale (subunitățile) din teritoriu.</p>
<p>2.6. Populația statistică</p> <p>Registrul Întreprinderilor din România (REGIS) constituie baza de sondaj a anchetei. Registrul Întreprinderilor a fost proiectat și implementat pe baza surselor de date administrative și a surselor statistice. Principala sursă de date administrativă este Registrul Fiscal. Registrul Comerțului este utilizat ca sursă de date consultativă pentru a îmbunătăți calitatea datelor din registru. Alte fișiere utilizate ca surse de date pentru REGIS sunt: bilanțurile Contabile, deconturile de TVA, rezultatele altor anchete, ancheta pentru noile întreprinderi cu privire la activitatea și clasa de mărime în care se încadrează, feedback de la alte anchete statistice, utilizate ca surse de date complementare în îmbunătățirea calității datelor din registru.</p> <p>În conformitate cu cerințele regulamentului consiliului, REGIS-ul conține următoarele tipuri de unități statistice: unități juridice, întreprinderi și unități locale. Toate întreprinderile care au ca activitate principală una dintre secțiunile de la A la S CAEN Rev.2, indiferent de mărimea acestora (numărul de salariați sau cifra de afaceri) sunt incluse.</p> <p>Registrul Întreprinderilor din România cuprinde totalitatea întreprinderilor, autorităților și organizațiilor inclusiv unitățile locale ale acestora fără restricții de formă de proprietate, formă juridică, mărime, active într-unul din domeniile de activitate specificate în clasificarea activităților economiei naționale. Sunt acoperite următoarele sectoare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Corporații și cvasi-corporații non-profit, ○ Administrația centrală și locală, ○ Instituții care se ocupă cu serviciile de protecție socială și instituții private non-profit care sunt în serviciul gospodăriilor populației. <p>În ceea ce privește instituțiile bugetare și ale administrației publice REGIS-ul este cel mai complet registru din România, bazându-se pe informațiile furnizate de Monitorul Oficial și prin colaborarea cu multe alte instituții din domeniul administrației.</p> <p>Eșantionul Anchetei costului forței de muncă a fost selectat din REGIS și a cuprins toate întreprinderile create înainte de anul de referință, precum și toate întreprinderile nou create în cursul anului de referință, care erau active și aparțineau populației statistice de interes.</p>
<p>2.7. Sfera de acoperire geografică</p> <p>Datele Anchetei costului forței de muncă sunt disponibile și publicate la nivel național (NUTS 0), regiune de dezvoltare (NUTS 2) și județ (NUTS 3)². Fișierele cu date transmise la Eurostat sunt codificate la nivel de macroregiune, NUTS1 (conform cerințelor regulamentului european).</p>
<p>2.8. Sfera de acoperire în timp a datelor</p> <p>Datele Anchetei costului forței de muncă sunt disponibile anual, începând cu 1994 la nivel național și la fiecare 4 ani începând cu anul 2000 (2000, 2004, 2008, 2012 and 2016) la nivelul UE.</p>
<p>2.9. Anul de bază</p> <p>Nu este cazul</p>

<p>3. Prelucrarea statistică</p>
<p>3.1. Sursa datelor</p> <p>Costul Forței de muncă (LCS) este o anchetă statistică selectivă, realizată în întreprinderi.</p>
<p>3.2. Frecvența de colectare a datelor</p> <p>Ancheta costului forței de muncă se realizează anual, începând cu 1994 la nivel național și la fiecare 4 ani începând cu anul 2000 (2000, 2004, 2008, 2012 and 2016) la nivelul UE.</p>
<p>3.3. Colectarea datelor</p>

² Datele dezagregate la nivel de județ pe diviziuni CAEN Rev.2 prezintă un grad mai redus de fiabilitate

Metoda de colectare a datelor utilizată pentru Ancheta costului forței de muncă a fost metoda **autoînregistrării**.

Variabilele au fost colectate on-line (pentru aproximativ 60% dintre întreprinderile respondente) utilizând Portalul web de prelucrare online a datelor statistice eSOP http://www.insse.ro/cms/files/Site_eSOP_v2/index.html sau au fost colectate cu ajutorul chestionarului pe suport hârtie (postat pe site-ul INS³ <http://www.insse.ro/cms/ro/content/statistici-privind-castigurile-salariale>) și transmis prin poștă/email direcțiilor teritoriale de statistică.

Pentru completarea **on-line** termenul limită de completare a chestinanelor a fost 12.03.2017.

Pentru completarea **pe suport hârtie** termenul limită de completare a chestinanelor a fost 31.01.2017.

Instrumentarul anchetei este format din chestionarul propriu-zis și o anexă. Pe lângă capitolele destinate colectării informațiilor statistice, chestionarele conțin și precizări metodologice asupra conceptelor, definițiilor și sferei de cuprindere a indicatorilor solicitați ca și instrucțiuni privind modul de completare a datelor.

Structura chestionarului utilizat pentru Ancheta costului forței de muncă este următoarea:

Datele de identificare ale unității (denumirea unității, cod SIRUTA, Cod Unic de Identificare, forma de proprietate, forma juridică, cod activitate principală nivel clasă CAEN Rev.2, numărul de județe și numărul de localități în care unitatea își desfășoară activitatea).

Capitolul I - Numărul mediu al salariaților (exclusiv ucenicii) și timpul de lucru în anul de referință - înregistrează pentru activitatea principală și fiecare dintre activitățile secundare ale unității, pentru total salariați și separat pentru femei, următorii indicatori:

- efectivul salariaților la sfârșitul anului;
- numărul mediu al salariaților care lucrează în timp complet, în timp parțial și numărul mediu al salariaților în echivalent timp complet;
- timpul efectiv lucrat și timpul plătit nelucrat (exclusiv pentru incapacitate temporară de muncă) corespunzător salariaților care lucrează în timp complet, respectiv în timp parțial;
- timpul plătit nelucrat pentru incapacitate temporară de muncă corespunzător salariaților care lucrează în timp complet, respectiv în timp parțial, defalcat în timp plătit de angajator și timp neplătit de angajator.

Capitolul II - Sumele brute plătite (exclusiv ucenicii) în anul de referință - înregistrează pentru activitatea principală și fiecare dintre activitățile secundare ale unității, pentru total salariați și femei, următorii indicatori:

- sumele brute plătite din fondul de salarii (inclusiv premii și drepturi în natură):
 - sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul lucrat, din care: premii, bonusuri și alte beneficii (din care: premii, bonusuri și alte beneficii ocazionale);
 - sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul nelucrat, din care: pentru incapacitate temporară de muncă, respectiv pentru întreruperi ale lucrului;
 - drepturi în natură;
- sumele brute plătite pentru perioade anterioare;
- sumele brute plătite din profitul net;
- sumele brute plătite din alte fonduri;
- sumele brute plătite pentru incapacitate temporară de muncă (exclusiv sumele din fondul de salarii) din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate și din bugetul Asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- contribuția individuală a salariaților pentru: bugetul asigurărilor pentru șomaj, asigurările sociale de stat, asigurările sociale de sănătate;
- sumele reprezentând impozitul aferent sumelor brute plătite.

Capitolul III – Alte categorii de persoane necuprinse în Cap.I și Cap.II - se culeg date pentru:

- *ucenici*:
 - numărul mediu de persoane;
 - timpul efectiv lucrat și timpul plătit nelucrat;
 - sumele brute plătite;
 - contribuția individuală pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj, asigurările sociale de stat,

³ Pentru cel mai recent an de referință

- asigurările sociale de sănătate;
 - impozitul aferent sumelor brute plătite.
- *salariații care lucrează în străinătate:*
 - numărul mediu de persoane;
 - timpul efectiv lucrat și timpul plătit nelucrat;
 - sumele brute plătite;
 - contribuția individuală pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj, asigurările sociale de stat, asigurările sociale de sănătate;
 - impozitul aferent sumelor brute plătite.
- *sumele brute plătite membrilor consiliilor de administrație, membrilor consiliilor județene și locale.*

Capitolul IV - Alte cheltuieli cu forța de muncă efectuate de unitate, în anul de referință - cuprinde sumele plătite de angajator pe tot parcursul anului pentru salariați și separat pentru ucenici, pe elemente componente; aceste cheltuieli alcătuiesc costul indirect al angajatorului cu forța de muncă salariată.

Chestionarul S3 - Anexă cuprinde în primele trei capitole indicatorii care se regăsesc la unitatea de bază cu personalitate juridică înscrși în chestionarul - S3, mai puțin sumele brute plătite membrilor consiliilor de administrație, membrilor consiliilor județene și locale, iar în capitolul IV informații cu privire la distribuția, pe activități, a numărului mediu al salariaților (exclusiv ucenicii) din localitățile (municipii, orașe, comune) în care își au sediul subunitățile.

Chestionarelor, le-au fost anexate note explicative detaliate care conțin definițiile variabilelor. În general, respondenții au fost îndrumați de statisticienii din oficiile teritoriale de statistică și, în unele cazuri, chiar asistați de către aceștia la completarea chestionarelor.

3.4. Validarea datelor

Soluția IT pentru Ancheta costului forței de muncă a fost dezvoltată pentru Portalul web de prelucrare online a datelor statistice eSOP pentru a depista erorile de măsurare și de procesare care s-au produs în diferite momente ale anchetei. Aplicația a fost proiectată pentru colectarea on-line și validarea datelor.

Soluția IT a permis introducerea și validarea datelor colectate on-line la nivel de unitate, dar și a datelor colectate pe suport hârtie și transmise prin poștă/email de către întreprinderile respondente la direcțiile teritoriale de statistică. Aceeași aplicație s-a utilizat la validarea datelor la nivel teritorial (DTS-uri) și central (INS sediul central București).

Începând cu anul 1994, când s-a realizat pentru prima dată Ancheta costului forței de muncă, cea mai mare parte a respondenților au rămas aceiași, în special în ceea ce privește întreprinderile medii și marii, unități ce sunt cercetate exhaustiv în fiecare an. Astfel, s-a creat o anumită rutină și experiență în ceea ce privește conținutul indicatorilor urmăriți.

În notele explicative furnizate împreună cu chestionarul au fost cuprinse explicații pentru toate componentele costului forței de muncă. În general, niciuna dintre componentele costului forței de muncă nu a creat probleme deosebite repondenților.

3.5. Compilarea datelor

După validare, datele Anchetei costului forței de muncă au fost analizate și corectate, acolo unde a fost cazul. Pentru a furniza date corecte și consistente s-au realizat comparații între variabile și/sau cu alte surse de date.

La nivel național, datele Anchetei costului forței de muncă au fost tabelate utilizând tabele Excel. Pentru datele transmise la Eurostat s-a utilizat codificarea variabilelor naționale și transpunerea acestora în formatul standard de transmitere.

3.6. Ajustări

Nu este cazul

4. Managementul calității

4.1. Asigurarea calității

Calitatea datelor Anchetei costului forței de muncă este asigurată în concordanță cu Codul European de Practici (ESS Code of Practice) pentru fiecare etapă din organizarea și derularea anchetei.

Modalitatea de proiectare a chestionarului statistic, a precizărilor metodologice detaliate, precum și a aplicației IT dezvoltate, au condus la obținerea de date complete și de o calitate ridicată.

4.2. Managementul calității - evaluare

Toate standardele statistice ale criteriilor de calitate au fost îndeplinite (ex. satisfacerea cerințelor utilizatorilor prin furnizarea la timp a unui set complet de date; modalități diverse de diseminare a datelor pe multiple caracteristici; respectarea calendarului de diseminare a datelor atât la nivel național, cât și la Eurostat).

5. Relevanța

Principalii utilizatori ai rezultatelor Anchetei costului forței de muncă pot fi grupați după cum urmează:

1. utilizatori interni:

- **aparatură guvernamentală:** Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice, Comisia Națională pentru Prognoză, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Ministerul Educației Naționale, Consiliul Național pentru Educația și Formarea Adulților, Ministerul Sănătății;
- **asociațiile patronale și ale salariaților;**
- **sindicate;**
- **asociații profesionale;**
- **institute de cercetare și universități:** Institutul de Cercetare a Economiei Naționale, Institutul de Cercetare pentru Forța de Muncă, Institutul de Cercetare pentru Educație, Academia Română, Academia de Studii Economice, etc;
- **mass-media;**
- **studenți, doctoranzi.**

2. utilizatori externi:

- organizații ale Uniunii Europene și alte organizații internaționale: Eurostat, BIM, OECD, UNDP, Banca Mondială, FMI;
- institute de cercetare din străinătate;
- angajatori străini.

5.1. Relevanța – din punct de vedere al cerințelor utilizatorilor

1. utilizatori interni:

Rezultatele Anchetei costului forței de muncă, în asociere cu informațiile furnizate de alte cercetări statistice în domeniu, sunt utilizate de către factorii de decizie în stabilirea de acțiuni și măsuri privind strategiile de dezvoltare economică, precum și pentru implementarea programelor de măsuri active în vederea reducerii șomajului și a acelor privind sistemul de remunerare.

- Ministerul Muncii și Justiției Sociale, precum și Ministerul Finanțelor Publice sunt interesate de structura costului forței de muncă, precum și a costurilor directe, relativ la politicile de îmbunătățire a remunerației nete, prin reducerea impozitelor și contribuțiilor obligatorii plătite de angajat și de angajator.
- Aceleași ministere, împreună cu Comisia Națională de Prognoză acordă o atenție deosebită structurii costurilor indirecte cu forța de muncă. Mai multe strategii au fost deja aplicate pentru reducerea unor contribuții pe care întreprinderile trebuie să le plătească, în schimbul creării și creșterii numărului de locuri de muncă din cadrul unităților economice.
- Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice și Comisia Națională de Prognoză, analizează datele furnizate de ancheta costului forței de muncă și la nivelul regiunilor de dezvoltare (nivel NUTS 3). Informațiile sunt utilizate pentru a măsura nivelul de dezvoltare a diferitelor regiuni, iar pe baza acestora se conturează strategiile de susținere și îmbunătățire a

situației economice și sociale pentru zonele cele mai defavorizate.

- Pe baza rezultatelor din ultimii ani ai Anchetei costului forței de muncă, Ministerul Muncii și Justiției Sociale și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă au dezvoltat și implementat programe speciale în scopul reducerii ratei șomajului, prin reduceri speciale ale impozitării și prin subvenții acordate întreprinderilor care angajează forță de muncă din rândul șomerilor.
- Angajatorii care au încadrat în muncă absolvenți au beneficiat de avantaje speciale (prin acte juridice propuse de Ministerul Educației Naționale).
- În vederea îmbunătățirii programelor privind formarea profesională Consiliul Național pentru Educația Adulților și Formare Profesională acordă un interes deosebit cheltuielilor angajatorilor pentru formarea profesională, ca parte a costurilor indirecte. Scopul este acela de a realiza o calificare mai bună a forței de muncă existente (în loc de angajarea directă de personal cu studii superioare), în concordanță cu noile tehnologii de vârf și inovații din diferitele domenii de activitate.
- Nivelul și structura costului forței de muncă sunt de interes în negocierile cu sindicatele. Rezultatele cercetării statistice privind costul forței de muncă sunt elemente esențiale în negocierea contractelor colective de muncă în raport nu numai cu remunerația directă, dar și cu ponderea plăților în natură și a altor avantaje, cu sistemul de pensii, asigurări sociale și de sănătate, respectiv cu programele de formare profesională (reconversia angajaților care nu mai corespund cerințelor postului, îmbunătățirea nivelului de calificare, etc).
- Angajatorii, patronatele și asociațiile profesionale efectuează analize comparative ale costului forței de muncă pe activități economice, forme de proprietate și în profil teritorial.
- Institutele de cercetare și universitățile sunt interesate în producerea de analize referitoare la nivelul și structura costului forței de muncă pe activități economice, forme de proprietate și la nivel regional (estimări proprii); comparații cu alte țări (fie UE sau non-membre UE).

2. utilizatori externi:

- Uniunea Europeană și organizațiile internaționale își exprimă, de obicei, cerințele prin regulamente și acorduri specifice, prin intermediul grupurilor de lucru ce au loc periodic (EUROSTAT), prin intermediul reuniunilor internaționale (pentru actualizarea bazelor de date) și a solicitărilor ad hoc trimise către INS (BIM, OECD, Banca Mondială);
- Institutele străine de cercetare își formulează cerințele direct către INS, datele fiind furnizate în funcție de disponibilitate;
- Angajatorii străini (investitori) sunt interesați de nivelul costului forței de muncă defalcat pe activități economice, după forma de proprietate publică și privată; la cerere, datele pot fi diseminate în funcție de diferite criterii de agregare.

5.2. Relevanța – din punct de vedere al satisfacerii cerințelor utilizatorilor

1. utilizatori interni:

Înainte de finalizarea unei revizuirii semnificative a instrumentarului anchetei, chestionarul și notele explicative ale acestuia sunt transmise, spre a fi studiate, principalilor utilizatori ai datelor anchetei: Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice și Comisiei Naționale pentru Prognoză. După câteva săptămâni, anterior stabilite, au loc întâlniri cu reprezentanții acestor organisme, discutându-se în detaliu fiecare indicator urmărit în anchetă.

Pe baza comentariilor și observațiilor venite din partea utilizatorilor se fac eventualele modificări (se adaugă variabile, se detaliază diverși indicatori, se actualizează legislația în vigoare etc.) înainte de proiectarea versiunii finale a chestionarului.

În România, responsabil pentru statistica oficială este Institutul Național de Statistică (INS), dar pentru a se asigura caracterul obiectiv, transparent și științific al metodologiilor, indicatorilor și clasificărilor utilizate în activitatea statistică, s-a înființat Consiliul de Coordonare a Activității Statistice.

Consiliul are în componență reprezentanți ai:

- Academiei Române;
- Învățământului superior de specialitate și cercetării;
- ministerelor și altor organe de specialitate din subordinea Guvernului;
- Băncii Naționale a României;
- sindicatelor;

- organizațiilor patronale;
- mass-mediei;
- asociațiilor profesionale.

Reprezentanții Consiliului se întâlnesc trimestrial sau ori de câte ori este necesar, în grupuri de lucru pe domenii statistice. În cadrul acestor întâlniri, INS primește un puternic feed-back din partea utilizatorilor, cu privire la rezultatele deja diseminate (inclusiv nivelul de detaliere, defalcare, etc.) și cereri pentru informațiile de care este nevoie și care trebuie să fie avute în vedere în viitoarele cercetări statistice.

2. utilizatori externi:

- organizațiile Uniunii Europene și alte organizații internaționale: datele sunt transmise în conformitate cu formatul solicitat de utilizatori; în cazul în care se cer diferite niveluri de agregare, dacă este posibil, datele sunt prelucrate sau dacă nu, se furnizează într-o formă cât mai apropiată de cerința în cauză, cu explicațiile corespunzătoare;
- Institutele străine de cercetare: în funcție de solicitare datele sunt fie transmise în forma disponibilă, fie sunt prelucrate în așa fel încât să răspundă cât mai adecvat la cerințele utilizatorilor;
- Angajatorii (investitorii) străini: majoritatea solicitărilor sunt satisfăcute de datele disponibile.

5.3. Completitudinea

În conformitate cu Regulamentul Comisiei nr.1737/2005 (de modificare a Regulamentului Comisiei nr.1726/1999) în ceea ce privește definirea și transmiterea informațiilor referitoare la costul forței de muncă, toate statele membre ale Uniunii Europene au desfășurat Ancheta costului forței de muncă pentru anul de referință 2016, colectând și furnizând la Eurostat un număr de 45 variabile (36 obligatorii și 9 opționale), defalcate pe:

- Tabelul A: date la **nivel național** pe activități economice la nivel secțiune, respectiv nivel diviziune **CAEN Rev.2**, pentru întreprinderile cu 10 salariați și peste,
 - Tabelul B: date la **nivel național** pe activități economice la nivel secțiune, respectiv nivel diviziune **CAEN Rev.2** și pentru cele 6 clase de mărime ale întreprinderii (1-9, 10-49, 50-249, 250-499, 500-999, 1000 + salariați),
 - Tabelul C: date la **nivel regional** pe activități economice la nivel secțiune, respectiv nivel diviziune **CAEN Rev.2** și pentru cele **4 macro-regiuni** (nivel NUTS1), pentru întreprinderile cu **10 salariați și peste**,
- ✓ Din toate variabilele obligatorii solicitate prin regulament, România nu a furnizat **D1112** (Sume pentru sistemele de economii ale salariaților), care nu sunt reglementate de legislația națională.
- ✓ Datele aferente variabilei **D122** (Contribuția obligatorie plătită de angajatori către sistemele de asigurări sociale) - cuprind numai variabilele **D1221** (Remunerația garantată în caz de boală), **D1223** (Plăți pentru salariații care părăsesc întreprinderea), respectiv **D1224** (Alte contribuții sociale obligatorii ale angajatorului) => $D122 = D1221 + D1223 + D1224$. Variabila opțională **D1222** nu poate fi defalcată separat.
- ✓ Variabilele opționale **D11141** (Produsele companiei), **D11142** (Cazarea personalului), **D11143** (Autoturismele companiei) nu pot fi defalcate separat => $D1114$ (Drepturi în natură) = $D11145$ (Alte cheltuieli cu forța de muncă)
- ✓ Variabila obligatorie **D4** (Impozite plătite de angajator) nu se aplică în cazul României.

Variabilele colectate și furnizate de România răspund tuturor cerințelor regulamentului în privința centralizării datelor după diverse criterii de clasificare, și anume:

- la **nivel național** și la nivelul celor 4 macroregiuni (NUTS1);
- pe **activități economice**:
 - la nivel secțiune **B – S (1 cifră)**, la nivel diviziune **05 – 96 (2 cifre)** în conformitate cu **CAEN Rev.2** și pentru agregările **B_S, BSO, B_N, B_F, B_E, G_S, GSO, G_N, G_J, K_N, O_S, P_S**;
- pe **clase de mărime ale întreprinderi: 1-9, 10-49, 50-249, 250-499, 500-999, 1000 salariați și peste**;
- pentru **variabilele**: efectivul salariaților (variabilele **A**), timpul efectiv lucrat (variabilele **B**), timpul plătit (variabilele **C**), costul forței de muncă (variabilele **D**) și informații despre unități (variabilele **E**);

- pentru **categoriale de salariați: salariați și ucenici.**

Niciuna dintre defalcările pe **activități economice** sau **clase de mărime** ale întreprinderilor nu lipsește din Ancheta costului forței de muncă desfășurată în anul 2016.

În plus, datele aferente secțiunii O CAEN Rev.2 au fost colectate și furnizate de România pentru toate tabelele A, B și C. De asemenea, datele corespunzătoare agregărilor din care secțiunea O a făcut parte au fost furnizate pentru toate tabelele.

Datele pentru clasa de mărime 1-9 salariați au fost colectate și furnizate în conformitate cu variabilele prevăzute în Tabelul B.

5.3.1. Rata de completitudine a datelor

România a colectat și furnizat către Eurostat **34** dintre **variabilele obligatorii** (reprezentând 94% din toate variabilele obligatorii) și **4 variabile opționale** (reprezentând 44% din toate variabilele opționale), adică 84% din toate variabilele solicitate prin regulament.

6. Acuratețea și fiabilitatea

6.1. Acuratețea

Baza de sondaj

Baza de sondaj folosită pentru extragerea eșantionului anchetei a fost construită pe baza Registrului întreprinderilor din România (REGIS), conținând totalitatea întreprinderilor, autorităților și organizațiilor și a unităților lor locale, care desfășoară oricare dintre activitățile economice, indiferent de clasa de mărime în care se încadrează ori de forma de proprietate publică sau privată. Registrul întreprinderilor este actualizat anual, pe baza bilanțurilor contabile și conține ultimele informații despre fiecare întreprindere din populația statistică, cum ar fi date de identificare (codul unic de identificare, adresa etc.), codul activității economice (CAEN Rev.2), numărul de salariați (care stabilește clasa de mărime a întreprinderii).

6.2. Erori de eșantionare

Planul de sondaj aplicat pentru Ancheta costului forței de muncă a fost cel al sondajului stratificat, iar metoda de selecție utilizată a fost selecția simplă aleatoare fără revenire. Straturile au fost definite prin încrucișarea a 42 județe cu 20 secțiuni conform CAEN Rev.2 (diviziunile 01-96) și cu 3 clase de mărime a întreprinderilor (sub 10 salariați, 10-49 salariați, 50 salariați și peste).

Toate unitățile cu 50 salariați și peste, aparținând sectorului economic, au fost observate exhaustiv, indiferent de activitatea lor economică sau locație. Unitățile din sectorul public aparținând administrației publice (O), învățământului (P), sănătății și asistenței sociale (Q) au fost incluse exhaustiv în anchetă, cu excepția consiliilor locale comunale care s-au colectat pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca.820 de unități). Pentru unitățile din sectorul privat aparținând învățământului (P) și sănătății și asistenței sociale (Q) s-a extras eșantion.

Unitatea de selecție a constituit-o **întreprinderea**, iar unitatea de observare unitatea locală.

Volumul eșantionului pentru anul de referință 2016 a cuprins circa 27800 întreprinderi.

Coeficienții de variație pentru variabilele cheie pentru **total populație** (clasa de mărime 1+ salariați) sunt:

- costul anual al forței de muncă: 0.024776
- costul orar al forței de muncă: 0.004846

6.2.1. Erori de eșantionare - indicatori

Coeficienții de variație (CV) solicitați conform Regulamentului Comisiei nr. 698/2006 sunt prezentați în documentul atașat **RO_Coeficienti_de_variatie.xlsx** - pe activități economice la nivel de secțiune și diviziune CAEN Rev.2, în conformitate cu structura tabelor trimise la Eurostat.

Calcularea coeficienților de variație s-a realizat folosind programul PROC SURVEYMEANS, un macro al SAS.

În scopul îmbunătățirii calității rezultatelor și creșterii ratei totale de răspuns au fost aplicate metode de estimare prin imputarea unităților fără date în ancheta statistică și care au raportat date în sursele administrative (vezi punctul 6.3.4.1).

6.3. Erori de non-eșantionare
Descrierea detaliată se regăsește la punctele următoare.
6.3.1. Erori de acoperire
<p>Rata de sub acoperire a fost de 0,61% și reprezintă proporția noilor unități ce nu au fost incluse în sfera de cuprindere a anchetei în momentul selectării acestuia în numărul total de unități.</p> <p>Aceste unități nu sunt incluse în mulțimea întreprinderilor respondente. Pentru realizarea ajustării supra/sub-acoperirii prin procedura de ponderare, s-a folosit o ipoteză model aplicată pentru fiecare strat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rata de supraacoperire este aceeași pentru unitățile care au furnizat date ca și pentru cele care nu au răspuns. • Numărul întreprinderilor supraacoperite incluse în baza de sondaj este același cu numărul întreprinderilor subacoperite. • Valoarea mediană a oricărei variabile de interes este aceeași în partea accesibilă a populației țintă cu cea din partea subacoperită. <p>În documentul atașat RO_Erori de clasificare.xlsx sunt prezentate erorile de clasificare pe clase de mărime a întreprinderii și secțiuni CAEN Rev.2.</p>
6.3.1.1. Rata de supra-acoperire
<p>Nu a fost înregistrată rată de supra-acoperire.</p> <p>Pentru toate activitățile economice (secțiunile A-S, cu excepția secțiunii T conform CAEN rev.2) acoperite la nivel național, au existat 0,22% unităților fără date în ancheta statistică și care au raportat date în sursele administrative neidentificate după imputarea unităților fără date în ancheta statistică și care au raportat date în sursele administrative.</p> <p>În procedura de ajustare, întreprinderile neidentificate au fost asimilate cu unități cu non-răspuns.</p>
6.3.1.2. Proporția unităților comune
Toate unitățile care fac obiectul cercetării statistice raportează informații în sursele de date administrative în conformitate cu obiectivul pentru care au fost constituite aceste surse.
6.3.2. Erori de măsurare
<p>Informațiile de mai jos sunt estimări ce se referă la erorile și cazurile corectate la nivel central. Informațiile referitoare la verificările realizate la nivel local nu sunt disponibile.</p> <p>O eroare poate conduce la necesitatea corectării mai multor variabile sau dacă s-a constatat că datele corespund realității datorită unui fenomen neobișnuit acestea au fost acceptate fără nicio altă corecție.</p> <p>Cele mai frecvente erori întâlnite în timpul perioadei de verificare a datelor au fost:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12.89% eroarea cu codul A103 (din testele de control logic); contribuțiile obligatorii ale angajatorului pentru protecția socială trebuie să se situeze în intervalul 14.0% – 18.0% din totalul sumelor brute din fondul de salarii; • 12.06% eroarea cu codul A20; timpul efectiv lucrat de salariații care lucrează în timp complet trebuie să se situeze în intervalul 1688 – 2056 ore/an (211 – 257 zile lucrătoare * 8 ore/zi); • 10.51% eroarea cu codul A114; transferurile de la bugetul statului către angajator pentru stimularea ocupării forței de muncă (subvenții) trebuie să se situeze în intervalul 0.0% – 20.0% din totalul sumelor brute din fondul de salarii; • 9.19% eroarea cu codul; procentul cotei de impozit nu este corelat cu nivelul câștigului brut; • 7.31% eroarea cu codul A18; numărul salariaților number care lucrează cu program complet de lucru și cu program parțial de lucru convertiți în salariați în echivalent timp complet de lucru; • 6.15% eroarea cu codul A21; numărul anual de ore plătite, dar nelucrate de salariații care lucrează în timp complet trebuie să se situeze în intervalul 80-280 ore/an (10-35 zile plătite, dar nelucrate * 8 ore/zi); • 5.87% eroarea cu codul A45; contribuția angajatorului pentru asigurările sociale de sănătate trebuie să se situeze în intervalul 4.5% – 6.5% din totalul sumelor brute plătite; • 5.60% eroarea cu codul A44; contribuția angajatorului pentru asigurările sociale obligatorii trebuie să se situeze în intervalul 8.0% – 110% din totalul sumelor brute plătite; • 4.24% eroarea cu codul A43; ontribuția angajatorului pentru șomaj trebuie să se situeze în intervalul 0.2% – 0.8% din totalul sumelor brute plătite.

Numărul cazurilor care au necesitat corecții nu a fost atât de semnificativ încât să aibă impact asupra acurateții rezultatelor finale. În documentul atașat **RO_Erori de masurare.xlsx** sunt prezentate estimațiile procentuale pentru fiecare variabilă în parte, în numărul total de cazuri corectate la nivel central.

Pentru datele transmise la Eurostat au fost aplicate testele de plauzibilitate, iar diferitele inconsistențe apărute, au fost explicate. Nu toate „testele de plauzibilitate” au fost trecute, însă numărul acestora nu a fost semnificativ:

- ✓ Cazuri în care **STR_D1 > 100.00%** (dar nu cu mai mult de 1 punct procentual) din cauza faptului că **D5 > D2+D3+D4**. Aceste unități au primit subvenții pentru stimularea angajării forței de muncă.
- ✓ **STR_D121 and STR_D1211** a scăzut în anul 2016 comparativ cu anul 2012, în principal ca urmare a schimbărilor din legislația națională (scăderea contribuțiilor sociale ale angajatorului)
- ✓ **D1212** este o variabilă nou colectată în anul – Contribuțiile colective, contractuale și voluntare la sistemul asigurărilor sociale.
- ✓ **A1** (Numărul total al salariaților) a scăzut semnificativ în anul 2016 comparativ cu anul 2012 (cu peste 90%) în diviziunea CAEN 05, ca urmare a schimbărilor structurale intervenite de-a lungul anilor în economia națională, precum și a concedierilor din acest sector economic.
O altă scădere importantă a fost înregistrată în diviziunea CAEN 59, ca urmare a schimbărilor structurale intervenite de-a lungul anilor în economia națională și în corelație creșterea semnificativă a numărului de salariați din diviziunea CAEN 62.
- ✓ **A1** (Numărul total al salariaților) a crescut semnificativ în anul 2016 comparativ cu anul 2012 în diviziunea CAEN 62 (cu peste 100%), respectiv în diviziunea CAEN 63 (cu peste 80%), datorită dezvoltării accelerate a sectorului IT și a schimbărilor intervenite în economia națională.
Alte schimbări importante (cu peste 30%) au fost înregistrate în sectorul industriei (în principal în diviziunile CAEN 29, 26 și 32), respectiv sectorul serviciilor (în principal în diviziunile CAEN 55, 56, 66, 70, 74, 77, 78, 82, 92, 93, 94 și 95) ca urmare a schimbărilor structurale intervenite de-a lungul anilor în economia națională.
- ✓ Costul mediu lunar a crescut în anul 2016 comparativ cu anul 2012 în toate activitățile economice, în principal ca urmare a creșterii costurilor directe cu forța de muncă.
- ✓ Costul mediu lunar a înregistrat fluctuații semnificative pe activitățile economice și clase de mărime a întreprinderii/regiuni de dezvoltare, ca urmare a schimbărilor structurale din ultimii ani, din economia națională.

6.3.3. Erori de non-răspuns

Tratarea non-răspunsurilor se referă la starea anchetei în întreprinderi și răspunsul la aceasta. Tipul de non-răspuns utilizat în etapa de colectare a datelor este: refuz, unități neidentificate, unități de neinteres pentru anchetă, unități necontactate, unități definitiv fără activitate.

Tipul non-răspuns utilizat în etapa de date de colectare a datelor este prezentat în funcție de activitatea economică (CAEN Rev.2. 2 cifre) și de clase de mărime a întreprinderii în documentul atașat **RO_Rate de non-raspuns.xlsx**.

Pentru realizarea ajustării non-răspunsului prin procedura de ponderare a fost utilizată o ipoteză model. Ipotezele, definite la nivelul fiecărui strat au fost următoarele:

- Rata unităților în afara sferei de cuprindere a anchetei este aceeași în mulțimea respondenților ca cea din mulțimea non-respondenților.
- Numărul întreprinderilor în afara sferei de cuprindere a anchetei incluse eronat în baza de sondaj este același cu numărul unităților care fac parte din sfera de cuprindere a anchetei, dar care nu au avut șansa de a fi selectate.
- Valoarea medie a oricărei variabile de interes este aceeași în partea accesibilă a populației țintă de referință cu cea din mulțimea întreprinderilor aparținând sferei de cuprindere a anchetei, dar neincluse în baza de sondaj.

Pentru a reduce ponderea unităților cu non-răspuns, statisticienii de la direcțiile teritoriale de statistică contactează sau re-contactează unitățile/respondenții care nu au trimis datele, indiferent de clasele lor de mărime, dar în special pe cele cu peste 50 angajați, care fac parte din zona de exhaustivitate a

anchetei. În etapa de colectare a datelor, sistemul on-line a transmis automat înștiințări periodice către toate întreprinderile din eșantionul anchetei.

6.3.3.1. Rata de non-răspuns total

Tipurile de non-răspuns utilizate în etapa de colectare a datelor este prezentată pe activități economice (CAEN Rev.2. 2 cifre) și pe clase de mărime a întreprinderii în documentul atașat **RO_Rate de non-raspuns.xlsx**.

Metoda de estimare implică înmulțirea valorii pentru fiecare unitate din eșantion (y_i), prin combinarea ponderilor, una fiind în pondere outlier (w_{ih}), iar cealaltă rezultă din proiectarea eșantionului (a_{ih}).

Ponderea outlier se calculează ca o pondere Windsor. Unitățile ce au scor normal (z scor) în afara intervalului $[-3,3]$ sunt unități outlier. Scorul normal, care determină unitățile outlier, este calculat ținându-se seama de stratificarea utilizată în proiectarea eșantionului.

Pentru a putea efectua ajustarea de non-răspuns este calculată o pondere care rezultă din proiectarea eșantionului, iar ponderea eșantionului fiind modificată prin inversul probabilității de răspuns:

$$a_{ih} = \pi_h \cdot v_h \quad \text{Where:} \quad \pi_h = \frac{N_h}{n_h} \quad \text{and} \quad v_h = \frac{n_h}{m_h}$$

N_h = dimensiunea stratului h din baza de sondaj

n_h = stratul h din eșantion

m_h = numărul de răspunsuri din stratul h

Deci, pentru fiecare unitate de răspuns ponderea finală este:

$$weight_{ih} = w_i \cdot a_{ih} = w_{ih} \cdot \pi_h \cdot v_h$$

6.3.3.2. Rata de non-răspuns parțial

Înregistrările cu non-răspuns parțial au fost retrimise respondenților pentru a le întregi cu informațiile lipsă. Nu au fost acceptate cazurile de non-răspuns parțial.

6.3.4. Erori de procesare

Aproximativ 300 de teste logice (pentru chestionarul principal și anexă, referitor la principalele variabile și defalcările de gen) au fost concepute pentru introducerea și validarea datelor, verificarea datelor și corelarea variabilelor cheie, precum: numărul de salariați, timpul efectiv lucrat, timpul plătit, sumele brute plătite salariaților și alte costuri ale întreprinderii cu forța de muncă. **Deoarece aceleași teste au fost efectuate la nivel de respondent, la nivel local, precum și la nivel central, cea mai mare parte a erorilor găsite a fost rezolvată de la început (la nivel local și de respondent).** Cifrele au fost corectate după re-contactarea întreprinderilor corespunzătoare.

Testele logice pentru integritatea și corectitudinea datelor sunt concepute pentru a verifica:

- datele primare din chestionarele statistice,
- fluxurile logice și coerența datelor dintre capitolele chestionarului;

și au scopul de a:

- urmări și verifica fluxurile logice ale chestionarului,
- corelare datelor din capitolele chestionarului,
- defini și verifica anumite limite în care trebuie să se încadreze indicatorii,
- afla valorile aberante sau valorile non-logice.

Testele pentru integritatea datelor verifică informațiile de identificare din eșantionul de unități cu informațiile din fișierele cu date.

La nivel central, pe lângă procedurile dezvoltate pentru portalul web, au fost dezvoltate programe IT pentru:

- validarea, corectitudinea și corelarea datelor,
- ajustarea și extinderea datelor,
- tabelarea datelor înainte și după extindere.

Testele aplicate la nivel central au verificat, de asemenea, comparabilitatea datelor ancheta precedentă și cu alte anchete, pentru indicatorii comuni:

- comparabilitatea datelor cu ancheta precedentă pentru variabilele principale și comune;
- comparabilitatea datelor cu alte surse de date pentru variabilele comune (adică Ancheta lunară privind câștigurile salariale),

- imputarea datelor din surse administrative în cazul non-răspunsului total;
- pregătirea bazelor de date la nivel de județ;
- codificarea variabilelor naționale în funcție de variabilele prevăzute în regulament;
- transformarea automată a rezultatelor finale în formatul standard pentru transmisia de date la Eurostat.

Proiectarea chestionarului, a notelor explicative detaliate și a soluțiilor IT dezvoltate au avut ca rezultat un set complet de date de bună calitate.

Nu au fost acceptate și nu s-au înregistrat cazuri de **non-răspuns parțial** în datele finale ale anchetei. Când acestea au fost descoperite la nivel local, întreprinderile au fost contactate pentru a completa toate variabilele care lipsesc.

Aceleași teste au fost efectuate atât la nivel local (direcțiile teritoriale de statistică), cât și la nivel central (INS). Cea mai mare parte a erorilor a fost rezolvată la nivel local. Datele au fost corectate după contactarea respondenților.

Mai mult, au fost aplicate aceleași verificări globale și de plauzibilitate descrise în „Aranjamentele de implementare LCS 2016” pentru datele trimise la Eurostat. În cazul în care testele nu au trecut, au fost furnizate note explicative la transmiterea datelor (a se vedea punctul 6.3.2).

6.3.4.1. Rata de imputare

Începând cu anul 2012, datele din surse administrative au fost utilizate pentru completarea datelor anchetei și pentru îmbunătățirea ratelor de răspuns (în caz de refuz, unități neidentificate în colectarea datelor anchetei, unități temporar fără activitate în timpul derulării anchetei, dar cu date în sursele administrative).

Sursele de date administrative utilizate sunt furnizate de Ministerul Finanțelor și Ministerul Muncii. Cele două baze de date au fost corelate și selecțiile au fost efectuate pentru fiecare unitate legală (cod fiscal), pentru numărul de angajați, câștigurile salariale brute plătite, timpul de lucru al salariaților, costurile indirecte ale angajatorilor în conformitate cu tipurile de persoanele asigurate.

Pentru toate sectoarele economice (secțiunea A până la S, cu excepția secțiunii T conform CAEN rev.2) acoperite la nivel național, **rata inițială de răspuns** a fost de 92,65%⁴ și cea de refuz de 2,89%. Pentru a îmbunătăți calitatea estimărilor și pentru a crește rata de răspuns globală, au fost aplicate metode de estimare, prin imputarea datelor lipsă din ancheta statistică cu datele raportate în surse administrative, având anul 2016 ca an de referință. În acest fel **rata generală de răspuns** a crescut la **98,24%**. **Rata de imputare**⁵ a fost de **5,59%**.

6.3.5. Erori de modelare

În România, anul fiscal coincide cu anul calendaristic, astfel nu a fost nevoie vreo ajustare.

Anchetei costului forței de muncă în anul 2016 a acoperit toate clasele de mărime a întreprinderilor, inclusiv pe cele cu mai puțin de 10 salariați.

În conformitate cu recomandările Eurostat privind implementarea Regulamentului Consiliului nr.530/1999 și a Regulamentului Comisiei Europene nr. 1737/2005, România a furnizat date pentru:

1. **Tabelul A** (date la nivel național pe activități economice la nivel de secțiune și diviziune CAEN Rev.2) - Datele sunt corespunzătoare întreprinderilor cu 10 salariați și peste;
2. **Tabelul B** (date la nivel național pe activități economice la nivel de secțiune și diviziune CAEN Rev.2 și pe clase de mărime ale întreprinderilor) - datele sunt corespunzătoare tuturor claselor de mărime ale întreprinderilor (inclusiv pentru întreprinderile cu mai puțin de 10 salariați);
3. **Tabelul C** (date la nivel de regiune pe activități economice la nivel de secțiune și diviziune CAEN Rev.2) - datele sunt corespunzătoare întreprinderilor cu 10 salariați și peste.

6.4. Ajustarea sezonieră

Nu este cazul

6.5. Politica de revizuire a datelor

Nu este cazul

⁴ Cauzele care intră în calculul ratei de răspuns sunt: răspuns, unități pentru care răspunde altcineva.

⁵ Cauzele care intră în calculul ratei de imputare: refuz, unități neidentificate, unități necontactate, unități temporar/definitiv fără activitate sau în insolvență la sfârșitul anului de referință (care au raportat date în sursele administrative).

6.6. Modalitatea de revizuire a datelor
Nu este cazul
6.6.1. Revizuirea datelor – dimensiunea medie
Nu este cazul

7. Oportunitatea și punctualitatea
7.1. Oportunitatea
<p>Toate activitățile desfășurate de INS, pe parcursul anului, sunt stabilite cu câteva luni mai devreme prin Programul de Activitate al instituției. INS publică anual, pentru utilizatorii săi, un catalog al publicațiilor statistice care conține denumirea, periodicitatea, o descriere sumară și data apariției.</p> <p>Activitățile ce privesc proiectarea și desfășurarea propriu-zisă a Anchetei costului forței de muncă în anul 2016 s-au realizat într-o perioadă de un an (de la mijlocul lunii octombrie 2016 la sfârșitul lunii octombrie 2017) și în conformitate cu Regulamentele în vigoare pentru transmiterea datelor către Eurostat, respectiv a raportului de calitate, așa cum este descris în documentul atașat RO_Oportunitatea si punctualitatea.xlsx.</p>
7.1.1. Decalajul de timp între perioada de referință și prima diseminare a datelor
Transmiterea rezultatelor finale pentru Ancheta costului forței de muncă: 18.04.2018
7.1.2. Decalajul de timp între perioada de referință și diseminarea datelor finale
Transmiterea rezultatelor finale pentru Ancheta costului forței de muncă: 18.04.2018
7.2. Punctualitatea
<p>Perioada de colectare a datelor pentru Ancheta costului forței de muncă a durat trei luni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aproape două luni a durat introducerea on line a datelor la nivel de întreprindere (20.01.2017 – 12.03.2017) sau a completării datelor prin intermediul chestionarelor pe suport de hârtie și transmiterea lor către direcțiile teritoriale de statistică (luna ianuarie 2017); • aproape două luni și jumătate a durat introducerea și verificarea de către direcțiile teritoriale de statistică a chestionarelor primite pe suport de hârtie (ianuarie-martie 2017). Termenul limită pentru colectarea datelor a fost 31 martie 2017. <p>Întrucât nu toate întreprinderile au respectat termenul limită solicitat, un procent ridicat de chestionare a ajuns cu întârziere la direcțiile teritoriale de statistică. În plus, au apărut întârzieri în finalizarea procesului de colectare a datelor și din cauza recontactării întreprinderilor pentru a solicita informații suplimentare și pentru a se efectua corecții la anumite variabile.</p> <p>Sunt disponibile informații numai cu privire la întârzierile înregistrate în colectarea datelor la nivel de central. Mai jos sunt prezentate informații cu privire la rata de colectarea a datelor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • înainte de 31 martie: 4,76% • la 31st martie: 83,33% • 31 martie – 12 aprilieApril: 11,90%. <p>Programul de diseminare a datelor la nivel national a fost respectat (18.08.2016 pentru numărul salariaților și câștigurile salariale, respectiv 26.09.2016 pentru costul forței de muncă) neînregistrându-se întârzieri.</p> <p>De asemenea, transmiterea la Eurostat a datelor (pentru tabelele A, B, C) s-a realizat în conformitate cu termenele legale. Fișierele au fost transmise în format .csv prin eDAMIS în data de 18 aprilie 2018 (termenul limită prevăzut de Regulamentul Consiliului nr. 530/1999 fiind până la 30 iunie 2018).</p>
7.2.1. Punctualitatea – furnizarea și publicarea datelor
Nu s-au înregistrat întârzieri de transmitere sau difuzare.

8. Coerență și comparabilitate

8.1. Comparabilitatea în spațiu

Comparabilitatea între conceptele naționale și cele europene cu privire la:

- **Definiția unității statistice - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**

Unitatea de selecție a fost întreprinderea definită în conformitate cu reglementările europene ca: „cea mai mică grupare de unități legale care se constituie ca o unitate organizațională de producție de bunuri sau servicii și care beneficiază de autonomie de decizie, preponderent pentru asigurarea resurselor sale curente. O întreprindere exercită una sau mai multe activități economice în una sau mai multe locații. O întreprindere poate fi o singură unitate juridică”.

În cazul Anchetei costului forței de muncă, întreprinderile din eșantion au furnizat date pentru fiecare unitate locală din subordine, astfel, în conformitate cu cerințele Regulamentului Consiliului nr. 530/1999 al Consiliului privind statisticile structurii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă, unitatea de observare a fost **unitatea locală**.

- **Populația statistică de referință - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**

Registrul Întreprinderilor din România a fost proiectat și implementat pe baza surselor administrative și a surselor statistice (REGIS, care este Registrul Fiscal actualizat anual, Registrul Comerțului, bilanșurile Contabile, deconturile de TVA, rezultatele altor anchete, utilizate ca surse complementare în îmbunătățirea calității datelor din registru).

În conformitate cu cerințele regulamentului, REGIS-ul conține următoarele tipuri de unități statistice: unități juridice, întreprinderi și unități locale. Toate întreprinderile care au ca activitate principală una dintre secțiunile A la S CAEN Rev.2, indiferent de mărimea acestora (numărul de salariați sau cifra de afaceri) sunt incluse.

Registrul Întreprinderilor din România cuprinde totalitatea întreprinderilor, autorităților și organizațiilor inclusiv unitățile locale ale acestora fără restricții de formă de proprietate, formă juridică, mărime, active într-unul din domeniile de activitate specificate în clasificarea activităților economiei naționale. Sunt acoperite următoarele sectoare:

- Corporații și cvasi-corporații non-profit,
- Administrația centrală și locală,
- Instituții care se ocupă cu serviciile de protecție socială și instituții private non-profit care sunt în serviciul gospodăriilor populației.

În ceea ce privește instituțiile bugetare și ale administrației publice REGIS-ul este cel mai complet registru din România, bazându-se pe informațiile furnizate de Monitorul Oficial și prin colaborarea cu multe alte instituții din domeniul administrației.

- **Perioadele de referință - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**

Statisticile privind nivelul și structura costului forței de muncă au fost elaborate pentru anul calendaristic 2016, dar se realizează cu o periodicitate anuală în scopuri de interes național.

- **Clasificări utilizate - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**

Clasificarea națională a activităților economice – CAEN Rev.2 este pe deplin armonizată cu clasificarea europeană – NACE Rev.2.

Clasele de mărime ale întreprinderilor corespund claselor de mărime descrise în Regulamentul Consiliului nr. 530/1999 privind statisticile structurii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă.

- **Definirea indicatorilor - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**

Definirea indicatorilor din Ancheta costului forței de muncă în anul 2016 au fost dezvoltate și adaptate în conformitate cu cerințele europene (Regulamentul (CE) nr 1737/2005 de modificare a Regulamentului (CE) nr 1726/1999 privind definirea și transmiterea costului forței de muncă), dar ținând cont și de caracteristicile naționale.

8.1.1. Asimetria pentru statisticile de flux în oglindă - coeficientul

Nu este cazul

8.2. Comparabilitatea în timp

Ancheta costului forței de muncă se realizează în România anual, începând cu anul 1994, având ca an de referință anul 1993. În toți acești ani nu s-a operat nicio modificare semnificativă în definiții, sferă de cuprindere sau clasificări. Îmbunătățirile efectuate de la un an la altul se referă doar la schimbările variabilelor colectate și nu la conținutul variabilelor așa cum sunt prezentate mai jos:

- În perioada **1994 - 1998** s-a utilizat același tip de chestionar. Nu s-au colectat informații referitoare la timpul efectiv lucrat sau plătit. Variabilele referitoare la numărul de salariați (convertiți în echivalent timp complet) nu au fost evidențiate separat pentru: salariații care lucrează în timp complet, respectiv în timp parțial. Variabilele componente ale câștigului (premii, sporuri de vechime, pentru lucrul în schimburi, de noapte, în subteran, pentru condiții penibile etc.) erau în număr prea mare, prea detaliate și ținând cont de sesizările venite din partea întreprinderilor referitoare la complexitatea chestionarului s-a luat decizia simplificării acestei părți.
- În anul **1999** partea referitoare la componența câștigurilor a fost reproiectată și s-a redus numărul de variabile colectate. Experimental s-au introdus variabilele referitoare la numărul de ore plătite și efectiv lucrate, care au fost colectate doar pentru total salariați (nefăcându-se distincție între salariații care lucrează în timp complet, respectiv în timp parțial).
- Pentru ancheta corespunzătoare anului **2000**, chestionarul a fost îmbunătățit semnificativ. Variabilele referitoare la numărul salariaților, timpul efectiv lucrat și timpul plătit au fost separate: în timp complet și în timp parțial, în conformitate cu Regulamentul Consiliului 530/1999 referitor la structura statisticilor privind câștigurile salariale și costul forței de muncă și a Regulamentului Comisiei (CE) nr 1726/1999 în ceea ce privește definirea și transmiterea informațiilor referitoare la costul forței de muncă.
- Pentru anii **2001 - 2003** a fost păstrat același chestionar ca și pentru anul 2000 având aceleași note metodologie. Singurele modificări survenite de la un an la altul au avut legătură cu actualizarea legislației naționale.
- Ancheta costului forței de muncă în anul **2004** a fost proiectată și realizată în conformitate cu cerințele Regulamentului nr. 1726/1999 al Comisiei Europene. Transmiterea datelor pentru anul 2004 s-a realizat în conformitate cu Regulamentul nr 1737/2005 al Comisiei de modificare a Regulamentului nr. 1726/1999 al Comisiei în ceea ce privește definirea și transmiterea costului forței de muncă. Au fost efectuate următoarele *îmbunătățiri*:
 - au fost colectați indicatorii privind numărul mediu al salariaților în timp complet, în timp parțial și în echivalent timp complet;
 - au fost colectați indicatorii privind numărul mediu al salariaților, timpul efectiv lucrat, timpul plătit și cheltuielile directe defalcate pe sexe (chiar dacă nu au fost ceruți prin regulament);
 - indicatorii lipsă din secțiunea D au fost introduși în anchetă: D1111 Sume plătite direct salariaților, premii și stimulente, D1112 Premii și stimulente, D1113 Sume acordate pentru timpul nelucrat, D1114 Drepturi în natură acordate salariaților sub formă de remunerație, D1114 Alte sume plătite salariaților, D1223 Sume plătite salariaților care părăsesc întreprinderea;
 - au fost colectate variabilele referitoare la ucenici, odată cu reglementarea acestei categorii în legislația națională.
- Ancheta costului forței de muncă în anul **2008, 2012**, respectiv **2016** a fost proiectată, realizată, iar datele au fost transmise în conformitate cu Regulamentul nr. 1737/2005 al Comisiei de modificare a Regulamentului nr. 1726/1999 cu privire la definirea și transmiterea informațiilor privind costul forței de muncă. Comparativ cu ancheta precedentă, nu au intervenit modificări semnificative.

8.2.1. Lungimea seriilor de timp comparabile

Datele naționale aferente Anchetei costului forței de muncă sunt disponibile anual începând cu 1993 ca an de referință.

Datele Anchetei costului forței de muncă realizate la nivel European sunt disponibile la fiecare 4 ani începând cu 2004 ca an de referință (2004, 2008, 2012 și 2016).

8.3. Coerența între domenii

Coerența cu statisticile furnizate de Ancheta Forței de Muncă în Gospodării (LFS)

Comparația dintre numărul de ore efectiv lucrate pe salariat în anul 2016 (din Ancheta costului forței de muncă) și numărul mediu anual de ore efectiv lucrate la locul de muncă principal din Ancheta

forței de muncă în gospodării (AMIGO), pe salariat, prezintă diferențe pentru toate secțiunile CAEN Rev.2.

În afară de diferența clară în ceea ce privește definițiile indicatorilor, sfera de acoperire, modalitățile de colectare a datelor și metodologiile diferite dintre Ancheta forței de muncă în gospodării și Ancheta costului forței de muncă, principalul motiv pentru discrepanțele înregistrate între datele furnizate de cele două surse de date o reprezintă proporția sectorului informal și a pieței negre din România care sunt acoperite numai de Ancheta forței de muncă în gospodării.

Comparația dintre numărul de ore efectiv lucrate în 2016, exprimat pe angajat (din Ancheta costului forței de muncă) și numărul de ore efectiv lucrate în funcția de bază (exclusiv de salariații care nu au lucrat în săptămâna de referință) pe an din Ancheta forței de muncă în gospodării, exprimat pe salariat, arată diferențe pentru toate secțiunile CAEN Rev.2.

Ancheta costului forței de muncă nu acoperă salariații aparținând forțelor armate și personalului asimilat, precum și alte categorii de angajatori, precum organizații private (sindicate, partide, asociații profesionale/patronale, instituții non-profit, organizații religioase, asociații de proprietari/părinți) sau antreprenori privați (persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, profesii liberale).

Coerența cu statisticile furnizate de Ancheta Structurală în Întreprinderi (SBS)

Ținând cont de diferențele dintre sfera de acoperire a celor două anchete, datele privind câștigurile salariale pe salariat au cunoscut aceleași tendințe.

Ancheta structurală în întreprinderi nu cuprinde secțiunile K (intermedieri financiare), O (administrație publică) și cuprinde numai sectorul privat pentru secțiunile P (învățământ), Q (sănătatea umană și asistență socială), R (arte, spectacole și activități recreative). De asemenea, nu este cuprinsă diviziunea 94 (Activități asociative diverse) care face parte din secțiunea S (alte activități de servicii).

Mai mult, în Ancheta Structurală în Întreprinderi extinderea datelor pentru câștigurile salariale se realizează inclusiv prin calibrarea pe baza informațiilor din Registrului Întreprinderilor (REGIS).

Această procedură nu este posibil să fie aplicată și Anchetei costului forței de muncă din cauza faptului că rezultatele sunt difuzate înainte de actualizarea REGIS cu informațiile referitoare la anul de referință al anchetei.

În documentul atașat **RO_Coerența cu alte domenii.xls** este prezentată coerența cu Ancheta forței de muncă în gospodării și Ancheta structurală în întreprinderi.

8.4. Coerența între statisticile anuale și infraanuale

Coerența cu Indicii Costului Forței de Muncă (LCI)

Comparația dintre rata medie de creștere anuală a costului orar al forței de muncă (D/B1) și rata medie de anuală creștere a Indicilor costului forței de muncă a fost efectuată prin compararea anului 2016 cu anul 2018.

Diferențele între cele două surse de date sunt datorate, în principal, sferei mai largi de cuprindere a costului total cu forța de muncă din Ancheta costului forței de muncă (care include variabilele D2 – cheltuieli cu formarea profesională a salariaților și D3 - alte cheltuieli cu forța de muncă).

Indicii costului forței de muncă se calculează pe baza rezultatelor Anchetei lunare asupra câștigurilor salariale. Conform metodologiei naționale, pentru statisticile pe termen scurt, pentru un indicator „curat” privind câștigurile salariale lunare, sunt excluse plățile aparținând altor perioade de plată, care nu se referă la anul curent. Aceste plăți sunt incluse în câștigurile salariale anuale care sunt reflectate în datele din Anchetei costului forței de muncă.

În documentul atașat **RO_Coerența cu alte domenii.xls** este prezentată coerența cu LCI.

8.5. Coerența cu conturile naționale

Comparațiile dintre compensația salariaților, exprimată pe salariat, arată unele diferențe între Ancheta costului forței de muncă și Conturile Naționale, care se datorează sferei de acoperire diferite dintre cele două surse de date.

Principalele surse de date pentru statisticile din Conturile Naționale, pe secțiuni CAEN sunt:

- Bilanțurile contabile ale societăților financiare,
- Bilanțurile contabile ale instituțiilor non-profit care servesc gospodăriile,
- Execuția bugetară,

- Ancheta Structurală în Întreprinderi,
- Ancheta forței de muncă în gospodării (pentru datele privind ocuparea forței de muncă),
- Declarația privind veniturile globale ale lucrătorilor pe cont propriu și asociațiile familiale.

Statisticile din Conturile Naționale estimează și economia subterană, care nu este cuprinsă în Ancheta Costului Forței de Muncă. De asemenea, statisticile din Conturile Naționale includ forțele armate și personalul asimilat. Astfel, variabila D1 din Conturile Naționale cuprinde ca plăți în natură, mesele, uniformele (militare) și cheltuielile de deplasare în interes de serviciu.

În statisticile din Conturile Naționale se cuprind și persoanele cu alte forme de contract, cum ar fi: convențiile civile (un tip special de contract de muncă - pentru prestarea unor servicii specifice – cu mențiunea că personalul în cauză nu este considerat „salariat” conform prevederilor legale naționale în domeniu, deși plata acestora se face în mod similar), drepturile de autor și persoanele fizice autorizate. Începând cu anul 2012, datele privind ocuparea forței de muncă au fost estimate conform rezultatelor finale ale recensământului populației și locuințelor din anul 2011.

Ancheta costului forței de muncă nu acoperă salariații aparținând forțelor armate și personalului asimilat, precum și alte categorii de angajatori, precum organizații private (sindicate, partide, asociații profesionale/patronale, instituții non-profit, organizații religioase, asociații de proprietari/părinți) sau antreprenori privați (persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, profesii liberale).

În documentul atașat **RO_Coerenta cu alte domenii.xls** este prezentată coerența cu Conturile Naționale.

8.6. Coerența internă

Nu este solicitată prin Regulamentul nr. 698/2006 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 530/1999 al Consiliului în ceea ce privește evaluarea calității statisticilor structurale privind câștigurile și costul forței de muncă.

9. Accesibilitatea și claritatea

9.1. Formatul de diseminare a datelor – comunicat de presă

Rezultatele principale ale anchetei sunt diseminate și printr-un **comunicat de presă** în limba română și în limba engleză, postat pe site-ul INS (<http://www.insse.ro/cms/ro/content/costul-for%C5%A3ei-de-munc%C4%83-%C3%AEn-anul-2016>)

9.2. Formatul de diseminare a datelor – publicații

Principalele rezultate ale Anchetei costului forței de muncă sunt diseminate prin publicația „**Câștigurile salariale și costul forței de muncă**”. Această publicație este realizată numai în limba română și conține următoarele capitole:

- metodologia și organizarea anchetei,
- rezultatele anchetei,
- tabele cu date.

Publicația este disponibilă on-line (<http://www.insse.ro/cms/en/content/earnings-and-labour-cost-2016>) și pentru consultare se găsește la biblioteca INS.

Principalele rezultate ale Anchetei costului forței de muncă sunt publicate în **Anuarul Statistic**. Acesta este realizat în formă bilingvă (limba română și limba engleză) și este disponibil în formă tipărită, pe CD-ROM și on-line (www.insse.ro).

De asemenea, rezultatele sunt diseminate prin:

- publicații de sinteză precum: Tendințe Sociale, Repere economice și sociale regionale: Statistică teritorială, Femeile și bărbații: parteneriat de muncă și viață, România în cifre (<http://www.insse.ro/cms/ro/publicatii-statistice-in-format-electronic>)
- baze de date on-line (Indicatori de dezvoltare durabilă – defalcați în profil teritorial (NUTS1, NUTS2 și NUTS3). (<http://www.insse.ro/cms/ro/content/indicatori-de-dezvoltare-durabil%C4%83>)

9.3. Formatul de diseminare a datelor – baze de date on-line

De asemenea, **baza națională de date (TEMPO)** este disponibilă pe site-ul INS

<p>(http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/#/pages/tables/insse-table), în limba română și în limba engleză și conține date cu privire la câștigurile salariale și costul forței de muncă. La cerere, datele sunt furnizate unui număr divers de alți utilizatori (interni și internaționali).</p>
<p>9.3.1. Tabele cu date – consultări</p>
<p>Nu sunt disponibile</p>
<p>9.4. Formatul de diseminare a datelor – acces la microdate</p>
<p>Nu este cazul</p>
<p>9.5. Formatul de diseminare a datelor – altul decât cele mai sus menționate</p>
<p>Pe baza rezultatelor Anchetei costului forței de muncă se realizează și trei caiete detaliate cu rezultate (asupra numărului de salariați, câștigurilor salariale și costului forței de muncă), ce sunt diseminate principalilor utilizatori (circa 25), în format electronic:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administrația Prezidențială a României; • Parlamentul României (inclusiv mai multe Comisii orientate către piața muncii, politici de protecție socială); • Organisme guvernamentale: Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice, Comisia Națională pentru Prognoză, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Ministerul Economiei, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Educației, Ministerul Sănătății, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Apărării, Ministerul Agriculturii etc.; • angajatori și asociații patronale; • sindicate; • asociații profesionale; • institute de cercetare și universități: Institutul de Cercetare a Economiei Naționale, Institutul de Cercetare a Forței de Muncă, Institutul de Cercetare pentru Educație, Academia Română, Academia de Studii Economice etc. <p>Cele trei caiete cu rezultate sunt disponibile numai în limba română, în format tipărit și electronic.</p>
<p>9.6. Documentație asupra metodologiei</p>
<p>Indiferent de forma în care sunt diseminate sau de categoria de utilizatori, datele rezultate din Ancheta Costului Forței de Muncă sunt însoțite de metadata clare și precise.</p> <p>Caietele cu rezultate conțin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • o descriere sumară a anchetei (obiectivele anchetei, sfera de cuprindere, periodicitatea, mărimea eșantionului, rata de non-răspuns), • definirea principalilor indicatori, • tabele cu rezultatele detaliate ale principalilor indicatori: <ul style="list-style-type: none"> • numărul mediu al salariaților, • câștigurile salariale, • costul forței de muncă, <p>pe activități economice (la nivel secțiune și diviziune), forme de proprietate, forme juridice, clase de mărime ale întreprinderilor, regiuni de dezvoltare economică.</p> <p>Publicația „Câștigurile salariale și costul forței de muncă” este structurată în trei capitole:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. <i>Metodologia și organizarea anchetei</i>: conține informații privind obiectivele anchetei, sfera de cuprindere, unitatea de selecție/observare, periodicitatea și perioada de referință, planul de sondaj, concepte și definiții ale indicatorilor primari colectați și cei derivați, clasificările utilizate; II. <i>Rezultatele anchetei</i> conține tabele, grafice, și analiza principalilor indicatori colectați – numărul mediu al salariaților, câștigurile medii orare și lunare, timpul efectiv de lucru, costul mediu orar și lunar, structura costului forței de muncă – pe activități economice, pe forme de proprietate, forme juridice, clase de mărime ale întreprinderilor, regiuni de dezvoltare economică; III. <i>Tabele</i>: conține tabele detaliate ai principalilor indicatori pe activități economice (nivel secțiune), forme de proprietate, forme juridice, clase de mărime ale întreprinderilor, regiuni de dezvoltare economică. <p>Comunicatul de presă conține principalele rezultate ale anchetei și o analiză comparativă pe activități</p>

economice, sexe, pe distribuția geografică și de-a lungul anilor. De asemenea, în cadrul comunicatului sunt prezentate tabele cu principalele rezultate însoțite de note metodologice.

În **Anuarul Statistic** sunt publicate tabele cu rezultate, însoțite de note metodologice în care sunt descrise sursa datelor, conceptele și definițiile indicatorilor în cauză.

Bazele de date sunt, de asemenea, însoțite de metadate referitoare la indicatorii diseminați, sursele de date, sfera de acoperire a anchetei, periodicitatea, mărimea eșantionului.

Utilizatorii sunt informați de către INS cu privire la publicațiile care urmează să fie diseminate în cursul anului, prin intermediul publicației „Catalogul publicațiilor statistice”. Catalogul este disponibil în formă tipărită, dar și on-line (www.insse.ro). Catalogul conține publicațiile anuale realizate de INS, periodice, informații rapide, publicații electronice, publicații în stoc și servicii statistice.

9.7. Managementul calității - documentație

Raportul de calitate al Anchetei costului forței de muncă este disponibil pe site-ul INS (în limba română și limba engleză) și conține aceleași informații ca în ESS MH (<http://www.insse.ro/cms/ro/content/rapoarte-de-calitate-anchete-statistice>).

9.7.1. Rata de completitudine a metadatelor

100%

9.7.2. Metadate – consultări

Informația nu este disponibilă.

10. Costurile și gradul de împovărare

Informația nu este disponibilă.

11. Confidențialitatea

11.1. Politica de confidențialitate

Toate statisticile colectate și publicate de INS sunt reglementate de Legea statisticii nr. 226/2009 privind organizarea statisticii oficiale, publicate în Monitorul Oficial partea I din România, nr. 397/11.06.2009, cu modificările ulterioare. Legea precizează că: serviciile de statistică oficială sunt autorizate să solicite și să primească gratuit date statistice și informații de la toate persoanele fizice și juridice care sunt situate pe teritoriul României, dețin orice tip de capital sau efectuează orice tip de activitate pe teritoriul României.

De asemenea, în conformitate cu dispozițiile prezentei legi, INS nu poate publica sau pune la dispoziția vreunui individ sau organizație, statistici care ar putea permite identificarea datelor pentru orice persoană fizică sau juridică individuală.

INS a fost recunoscut în mod oficial de către guvern ca organizație deplin independentă: instituția decide de la sine care date să le colecteze, ce metodologii utilizează și ce rezultate, note metodologice și comentarii sunt publicate.

Cele mai importante aspecte referitoare la organizarea statisticii oficiale în limba română sunt postate pe site-ul Institutului Național de Statistică Internet (<http://www.insse.ro>). Copii ale legilor statistice sunt disponibile în limba română, la biblioteca Institutului Național de Statistică, B-dul Libertății nr.16, București, sector 5.

11.2. Tratarea datelor confidențiale

Conform criteriilor de confidențialitate ale Eurostat descrise în „Aranjamentele de implementare LCS 2016”.

12. Comment

Fără comentarii

Related metadata

<http://colectaredate.insse.ro/metadata/public.htm?locale=ro>

Annexes

[RO Coeficienti de variatie.xlsx](#)

[RO Erori de clasificare.xlsx](#)

[RO Erori de masurare.xlsx](#)

[RO Rate de non-raspuns.xlsx](#)

[RO Oportunitatea si punctualitatea.xlsx](#)

[RO Coerenta cu alte domenii.xls](#)