

ROMÂNIA DURABILĂ

Proiect coordonat de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă

PROFIL DE CALITATE

Informații indicator:

TFX0531 - Rata de ocupare pe total și pe grupe de vârstă și sexe (15-64 ani)

Obiectiv:

ODD 5 - Egalitate de gen

Tintă 2030:

5.3 - Asigurarea participării depline și eficiente a femeilor și a egalității de șanse la ocuparea posturilor de conducere la toate nivelurile de luare a deciziilor în viața politică, economică și publică

1. Contact

1.1 Instituția responsabilă cu producerea datelor:

Institutul Național de Statistică

1.2 Instituția responsabilă cu diseminarea datelor:

Institutul Național de Statistică

1.3 Email contact informații suplimentare:

datestat@insse.ro

1.4 Număr telefon de contact informații suplimentare:

021-3181824 / interior 1278



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

ROMÂNIA DURABILĂ

Proiect coordonat de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă

2. Prezentare statistică:

2.1 Descrierea datelor:

Indicatorul reprezintă ponderea populației ocupate din grupa de vârstă x în populația totală din aceeași grupă de vârstă x. Astfel, rata de ocupare a populației în vârstă de muncă reprezintă ponderea populației ocupate în vârstă de 15-64 ani în populația totală în vârstă de 15-64 ani.

Indicatorul face parte din principalii indicatori ai Anchetei Forței de Muncă (LFS), în care seriile sunt ajustate (ajustare sezonieră) și corectate și, prin urmare, nu trebuie comparate cu indicatorii din seriile detaliate anuale și trimestriale, care nu sunt ajustate. Rezultatele pot fi ocazional ușor diferite.

Ocuparea forței de muncă și alte probleme legate de piața muncii se află în centrul dezbaterilor sociale și politice din UE. Angajarea plătită este crucială pentru asigurarea unor standarde de trai suficiente și oferă baza necesară pentru ca oamenii să își atingă obiectivele și aspirațiile personale. În plus, angajarea contribuie la performanța economică, la calitatea vieții și la incluziunea socială, făcându-l o piatră de temelie a dezvoltării socio-economice și a bunăstării.

2.2 Impactul fenomenului asupra celor 3 dimensiuni (mediu, social, economic):

Social: Are un impact social major, întrucât abordarea incluziunii active este o recomandare a comisiilor pentru a permite fiecărui cetățean, în special celor mai dezavantajați, să participe pe deplin în societate, inclusiv să aibă un loc de muncă. De asemenea, propune un obiectiv ambițios de ocupare a forței de muncă de 78% din populația cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 de ani, pe care UE să-l atingă până în 2030. În sprijinul acestui lucru, Planul de acțiune propune reducerea la jumătate a decalajului de ocupare a forței de muncă până în 2030 față de 2019 și reducerea ratei dintre tinerii care nu au un loc de muncă, nici nu urmează nicio formă de educație sau instruire (NEET) cu vârsta cuprinsă între 15 și 29 - 9% până în 2030.

2.3 Utilizat pentru măsurarea progreselor la nivel european și global:

Indicatorul face parte din setul de indicatori al Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (ODD) al UE, unde este utilizat pentru a monitoriza progresul către ODD 8 privind munca decentă și creșterea economică; care este încorporat în prioritățile Comisiei Europene în cadrul „Acordului verde european” și „O economie care funcționează pentru oameni”. ODD 8 solicită, printre altele, oferirea de oportunități de angajare deplină și productivă și de muncă decentă pentru toți.

UE sprijină creșterea, crearea de locuri de muncă și competitivitatea prin instrumente de finanțare, cum ar fi Fondul European pentru Investiții Strategice, Fondul Social European și succesorul acestuia, Fondul Social European Plus, Fondurile Structurale și de Investiții Europene, Orizont 2020, Programul pentru Ocuparea Forței de Muncă și Programul Social. Inovare (EaSI), Programul pentru competitivitatea întreprinderilor și a întreprinderilor mici și mijlocii (COSME), Instrumentul de sprijin de urgență, Facilitatea Conectarea Europei și Programul Europa Creativă (PAC).

Pilonul european al drepturilor sociale, proclamat în comun de Comisia Europeană, Parlamentul European și Consiliul European în 2017, stabilește 20 de principii și drepturi esențiale pentru piețele muncii și sistemele de protecție socială echitabile și funcționale. Planul de acțiune

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL
AL GUVERNULUI



ARDA Oltenia



ROMÂNIA DURABILĂ

Proiect coordonat de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă

pentru Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat în 2021, transformă Principiile în acțiuni concrete în beneficiul cetățenilor.

De asemenea, propune un obiectiv ambițios de ocupare a forței de muncă de 78 % din populația cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 de ani, pe care UE să-l atingă până în 2030. În sprijinul acestui lucru, Planul de acțiune propune reducerea la jumătate a decalajului de ocupare a forței de muncă până în 2030 față de 2019 și reducerea ratei, dintre tinerii care nu au un loc de muncă, nici nu urmează educație sau formare (NEET) cu vârsta cuprinsă între 15 și 29 - 9 % până în 2030.

2.4 Clasificări:

Rezultatele AMIGO (LFS) sunt produse în conformitate cu sistemele internaționale de clasificare relevante. Principalele clasificări utilizate sunt: ISCED 2011 pentru nivelul de educație, ISCO 08(COM) pentru ocupație și NACE Rev. 2 pentru activitatea economică.

2.5 Acoperire sectorială:

Nu este cazul

2.6 Concepte și definiții statistice:

Rata de ocupare reprezintă ponderea populației ocupate din grupa de vârstă x în populația totală din aceeași grupă de vârstă x. Astfel, rata de ocupare a populației în vârstă de muncă reprezintă ponderea populației ocupate în vârstă de 15-64 ani în populația totală în vârstă de 15-64 ani.

Definițiile persoanelor ocupate și șomajului, precum și alte caracteristici ale anchetei urmează definițiile și recomandările Biroului Internațional al Muncii (BIM). Definițiile actualizate ale statutului de muncă fac parte din noul Regulament-cadru european integrat de statistici sociale (Regulamentul (UE) 2019/1700) și din Regulamentul său de punere în aplicare (UE) 2019/2240 pentru domeniul pieței muncii care intră în vigoare în 2021.

Principalele concepte și indicatori ai statutului de muncă sunt următoarele:

Salariații sunt toate persoanele care au lucrat cel puțin o oră pentru remunerație sau profit în timpul săptămânii de referință sau au lipsit temporar de la o astfel de muncă.

Rata de ocupare este procentul de persoane ocupate în raport cu populația totală.

Șomerii sunt toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani care nu au fost angajate în timpul săptămânii de referință, au căutat activ de lucru în ultimele patru săptămâni și au fost disponibile să înceapă să lucreze imediat sau în două săptămâni.

Durata șomajului este definită ca durata căutării unui loc de muncă sau ca durata perioadei de când a fost ocupat ultimul loc de muncă (dacă această perioadă este mai scurtă decât durata căutării unui loc de muncă).

Rata șomajului este numărul de șomeri ca procent din populația activă (forța de muncă).

Forța de muncă reprezintă numărul total de persoane ocupate și șomeri.

Cota șomajului este numărul de șomeri ca procent din populația totală.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

ROMÂNIA DURABILĂ

Proiect coordonat de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă

Rata șomajului pe termen lung este ponderea persoanelor șomeri de 12 luni sau mai mult în numărul total de persoane active pe piața muncii.

Persoanele active sunt cele care sunt fie angajate, fie șomeri.

Cota șomajului de lungă durată este ponderea șomerilor de 12 luni sau mai mult în numărul total de șomeri.

Rata șomajului pe termen foarte lung este ponderea șomerilor de 24 de luni sau mai mult în numărul total de persoane active pe piața muncii.

Populația activă (forța de muncă) este definită ca suma persoanelor ocupate și șomeri.

Rata de activitate este procentul de persoane active în raport cu populația totală.

Populația inactivă este formată din toate persoanele care nu sunt clasificate nici ca ocupate, nici ca șomeri.

2.7 Perioada de bază:

Nu este cazul

3. Unitate de măsură:

Procente

4. Perioadă de referință:

Anul calendaristic

5. Legislație:

5.1 Națională:

- Legea organizării și funcționării statisticii oficiale în România nr. 226/2009, cu modificările și completările ulterioare.

5.2 Europeană:

Regulamentul (UE) 2019/1700 al Parlamentului European și al Consiliului din 10 octombrie 2019 de stabilire a unui cadru comun pentru statisticile europene referitoare la persoane și gospodării, bazate pe datele la nivel individual colectate din eșantioane.

6. Confidențialitate:

6.1 Confidențialitate - politici:

- Regulamentul (CE) nr. 223/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 martie 2009 privind statisticile europene și de abrogare a Regulamentului (CE, Euratom) nr. 1.101/2008 al

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL
AL GUVERNULUI



ARDA Oltenia





ROMÂNIA DURABILĂ

Proiect coordonat de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă

Parlamentului European și al Consiliului privind transmiterea de date statistice confidențiale Biroului Statistic al Comunităților Europene, a Regulamentului CE nr. 322/97 al Consiliului privind statisticile comunitare și a Deciziei 89/382/CEE Euratom a Consiliului de constituire a Comitetului pentru programe statistice ale Comunităților Europene;

- Legea organizării și funcționării statisticii oficiale în România nr. 226/2009, cu modificările și completările ulterioare.

6.2 Confidențialitate - tratarea datelor:

Microdatele EU-LFS primite de Eurostat de la institutele naționale de statistică nu conțin informații administrative, cum ar fi nume sau adrese, care ar permite identificarea directă. Accesul la aceste microdate este totuși strict controlat și limitat la personalul Eurostat specificat. După tratarea datelor, înregistrările sunt agregate pentru utilizare ulterioară. Fiecare set de date este completat de transmiterea de metadate, în special de limite de confidențialitate/fiabilitate. Aceste limite stabilesc dimensiunile estimate ale grupurilor de populație sub care cifrele trebuie suprimate sau publicate cu avertisment. Datele agregate publicate în baza de date online respectă aceste reguli de confidențialitate/fiabilitate, iar datele sunt șterse sau marcate conform limitelor de confidențialitate/fiabilitate.

Cercetătorii pot accesa microdate LFS anonime disponibile la Eurostat numai în scopuri științifice, denumite și fișiere de utilizare științifică. Seturile de date disponibile sunt diseminate gratuit. Pentru a evita divulgarea datelor confidențiale, aceste date sunt „anonimizate”, pe baza unei liste de criterii de anonimizare convenite cu Institutul Național de Statistică.

7. Calendar diseminare:

Datele trimestriale și anuale ale indicatorilor principali EU-LFS sunt diseminate conform unui calendar de difuzare. Rezultatele anuale sunt publicate la câteva zile după cele aferente trimestrului IV.

8. Frecvența diseminării:

Anual

9. Accesibilitate și claritate:

9.1 Publicații și comunicate de presă:

Analiza indicatorului se regăsește în:

- ✓ Publicația INS - [Forța de muncă în România: Ocupare și șomaj](#)
- ✓ Comunicatele de presă [Ocuparea și șomajul - rezultate principale](#), [Ocuparea și șomajul - Subocuparea și forța de muncă potențială adițională](#)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

ROMÂNIA DURABILĂ

Proiect coordonat de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă

De asemenea, analiza acestui indicator este prezentată și în raportul anual de monitorizare al Eurostat privind dezvoltarea durabilă în UE (progresul către ODD în contextul UE).

9.2 Baza de date on-line:

- INS: Indicatorul se găsește în Baza de date statistice [TEMPO online](#)
- EUROSTAT: Indicatorul se găsește în baza de date [Eurostat](#)

10. Managementul calității:

10.1 Asigurarea calității:

Preocuparea pentru calitatea EU-LFS este exprimată în regulamente și reflectată în definiții armonizate și discutată în grupuri de lucru, ateliere și seminarii în cadrul Grupului de lucru statistic european (ESS). Rapoartele anuale de calitate au fost introduse în 2002. În plus, rapoartele trimestriale de acuratețe și rapoartele de calitate pentru module au fost introduse în 2004. Ultima etapă în îmbunătățirea calității EU-LFS este adoptarea Regulamentului de punere în aplicare 2019/2240 al Comisiei care specifică elementele tehnice ale setului de date, stabilește formatele tehnice de transmitere a informațiilor și specifică modalitățile detaliate și conținutul calității. Rapoarte privind organizarea unei anchete prin sondaj în domeniul forței de muncă în conformitate cu Regulamentul (UE) 2019/1700 al Parlamentului European și al Consiliului și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2019/2180 al Comisiei privind modalitățile detaliate și conținutul pentru rapoartele de calitate. Eurostat și statele membre lucrează în mod continuu pentru a îmbunătăți calitatea anchetei pe bază voluntară, dincolo de obligațiile legale. În 2009, un grup operativ privind calitatea UE-LFS a revizuit calitatea sondajului în funcție de dimensiunile cadrului de calitate al Eurostat. Ea a emis recomandări care au deschis calea pentru îmbunătățiri viitoare cu privire la relevanța conceptului OIM de ocupare și șomaj, proiectarea eșantionării și erorile de eșantionare, scheme de ponderare, non-răspuns, interviatori și organizarea muncii de teren, modalități de anchetă, informații pentru utilizatori, evaluarea calității și, în general, asigurarea calității, coerența, comparabilitatea între țări și managementul schimbării. Majoritatea acestor recomandări au fost traduse în cele mai recente reglementări în vigoare începând cu 2021. De asemenea, la inițiativa statelor membre, în 2005 a fost lansat un program de ateliere metodologice anuale EU-LFS.

10.2 Evaluarea calității:

Statisticile EU-LFS au o calitate generală înaltă. LFS naționale sunt considerate surse de încredere care aplică standarde înalte în ceea ce privește metodologia. Cu toate acestea, EU-LFS, ca orice anchetă, se bazează pe un eșantion de populație. Rezultatele sunt, prin urmare, supuse tipurilor obișnuite de erori asociate cu eșantionarea aleatorie. Pe baza mărimii și modelului eșantionului din diferitele state membre, Eurostat implementează orientări de bază menite să evite publicarea cifrelor care nu sunt de încredere și să avertizeze cu privire la o fiabilitate scăzută.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

ROMÂNIA DURABILĂ

Proiect coordonat de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă

11. Relevanță:

11.1 Nevoile utilizatorilor:

Implementarea și monitorizarea ODD reprezintă un apel comun de acțiune pentru protecția planetei: cetățeni, decidenți politici, instituții internaționale, administrații publice, instituții private, diverse alte instituții, cercetători, organizații non-profit, televiziune, presă, parteneriate cu alte state și alți utilizatori de date statistice.

Actualizarea setului național de indicatori de dezvoltare durabilă implică apropierea factorilor de decizie și a altor instituții private de cetățeni, oferind factorilor de decizie oportunități de înțelegere a nevoilor, dar și posibilități de transformare și influențare a comportamentelor cetățenilor. Astfel cetățenii devin catalizatori ai schimbărilor în abordarea sărăciei, a egalității de gen, a infrastructurii durabile etc.

11.2 Satisfacția utilizatorilor:

La nivelul Institutului Național de Statistică, satisfacția utilizatorilor este măsurată constant prin intermediul anchetei statistice „Gradul de Satisfacție al utilizatorilor”. Aceasta este o cercetare statistică exhaustivă, ce se realizează cu o periodicitate de trei ani de zile, începând din anul 2015. Cu alte cuvinte, până în prezent, trei astfel de studii ([2015](#), [2018](#) și [2021](#)). Printre respondenții la această anchetă se numără instituții publice centrale/locale, organizații non-guvernamentale, mediul academic, precum și societăți comerciale. În general, respondenții apreciază munca prestată de către experții Institutului Național de Statistică ca având un nivel ridicat de complexitate, iar datele statistice sunt de încredere și relevante în raport cu nevoile utilizatorilor. Totuși, asemenea tuturor organizațiilor naționale producătoare de statistici oficiale, Institutul Național de Statistică se confruntă cu problema sarcinii respondenților, aceasta rămânând în continuare la un nivel destul de ridicat.

12. Coerență și comparabilitate:

12.1 Comparabilitate - geografică:

Datele sunt comparabile între toate statele membre ale UE, respectiv alte țări prezentate.

Datele sunt diseminate în profil teritorial, la nivel de țară, macroregiuni și regiuni.

12.2 Comparabilitate - în timp:

Din 2021, Regulamentul (UE) 2019/1700 oferă noul cadru pentru EU-LFS. Regulamentul său de punere în aplicare (UE) 2019/2240 al Comisiei pentru domeniul pieței muncii actualizează unele definiții esențiale, inclusiv definițiile operaționale Eurostat ale celor trei statuturi de muncă ale BIM (angajat, șomer și în afara forței de muncă). Modificările în definirea operațională și derivarea statutului de muncă au determinat întreruperi în seriile temporale ale indicatorilor AMIGO trimestriali și anuali. Pentru a oferi părților interesate cei mai relevanți indicatori de politică a pieței muncii, statele membre și Eurostat produc serii corectate pentru a asigura comparabilitatea datelor în timp. Aceste serii sunt disponibile treptat pe site-ul Eurostat.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

ROMÂNIA DURABILĂ

Proiect coordonat de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă

12.3 Lungimea seriei de timp comparabilă:

Anul 2008 - ultimul an disponibil

Lungimea seriei de timp comparabilă este mai mare de 10 ani.

12.4 Coerență:

Estimările EU-LFS pentru o anumită perioadă de referință au o coerență internă deplină, deoarece toate se bazează pe același micro-date și sunt calculate folosind aceleași metode de estimare. Există și problema coerenței între estimările anuale și trimestriale. Coerența este asigurată ori de câte ori sunt produse estimări anuale ca medie a rezultatelor trimestriale. Din 2006, este posibil să se colecteze date pentru variabilele anuale EU-LFS dintr-un subșantion repartizat pe parcursul întregului an. În acest caz, pot exista mici discrepanțe între estimările anuale și estimările trimestriale medii. Din acest motiv, consecvența totalurilor pentru statutul de muncă BIM în funcție de sex și grupe largi de vârstă este impusă de regulament.

13. Revizuirea datelor:

13.1 Revizuirea datelor - politici:

Politica de revizuire a datelor statistice: <https://insse.ro/cms/ro/content/politica-de-revizuire>.

13.2 Revizuirea datelor - practici:

Calendarul de revizuire a datelor: <https://insse.ro/cms/ro/content/politica-de-revizuire>

14. Prelucrarea statistică:

14.1 Surse de date:

Ancheta forței de muncă în gospodării (AMIGO), armonizată la nivel european cu Ancheta privind forța de muncă (EU-LFS) - Eurostat

14.2 Frecvența colectării datelor:

Trimestrială

14.3 Colectarea datelor:

Datele sunt colectate prin metoda interviului față-în-față cu ajutorul tabletelor (CAPI). Înregistrarea informațiilor în chestionarele anchetei se realizează prin intervierea persoanelor de 15 ani și peste, la domiciliul gospodăriilor din locuințele cercetate. În cazul persoanelor greu de găsit acasă precum și în cazul copiilor, datele pot fi furnizate de un alt membru adult al gospodăriei.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

ROMÂNIA DURABILĂ

Proiect coordonat de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă

14.4 Validarea datelor:

Datele sunt validate atât la nivel de județ, de către supervisorul anchetei, cât și de headquarter la sediul INS.

14.5 Calcularea datelor:

Ajustările datelor din domeniul „Ocuparea forței de muncă și șomaj (Ancheta asupra forței de muncă)” depind de subdomeniu:

Datele din „Indicatorii principali LFS” pot fi interpolate, iar întreruperile de serii pot fi corectate pentru a asigura comparabilitatea seriilor de timp.

O anumită integrare cu alte surse de date (Conturile Naționale) se face și pentru a asigura coerența.

Datele din „Seria LFS - rezultate detaliate ale anchetei trimestriale”, „Seria LFS - rezultate ale anchetei anuale detaliate”, „Seria LFS - subiecte specifice” și „Seria LFS - module ad-hoc” nu sunt ajustate.

Rezultatele anuale ale variabilelor trimestriale sunt produse ca medii simple ale rezultatelor trimestriale.

În schimb, rezultatele anuale ale variabilelor anuale sunt derivate direct.

14.6 Ajustări / ajustări sezoniere:

Nu este cazul.

15. Comentarii:

Nu este cazul.

