



Nr. 1756 T.A.  
Data 21.02.2022

Aprob,  
Președinte

Tudorel ANDREI

**RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE  
CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL ÎNCADRAT LA  
INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ  
PE ANUL 2021**

La nivelul Institutului Național de Statistică, din numărul total de posturi prevăzut de HG nr. 957/2005, aproximativ 4,5% sunt posturi contractuale pe perioadă nedeterminată. La data de 31.12.2021, erau ocupate 41 de posturi dintr-un total de 71 posturi contractuale pe perioadă nedeterminată.

În general, în cursul anului 2021, conduita personalului contractual din cadrul instituției s-a înscris în normele de conduită profesională statuate de cadrul normativ în materie, respectiv Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, în anul 2021 a fost înregistrată o sesizare privind încălcarea normelor de conduită profesională de către un salariat contractual având ca obiect unele afirmații ale acestuia care ar fi putut prejudicia activitatea profesională a unor colegi. Precizăm că acest incident nu a avut urmări și nu a fost declanșată cercetarea disciplinară și nici nu s-au aplicat sancțiuni.

Un rol important în respectarea normelor de conduită profesională îl joacă implicarea activă a factorilor de conducere, care au asigurat înlăturarea la timp a potențialelor neajunsuri identificate în activitatea salariaților, urmărind implicit, perfecționarea continuă, optimizarea stilului și metodelor de muncă adoptate în cadrul instituției, inducerii ideii de profesionalism și optimizare a climatului instituțional.

În perioada următoare, la nivelul instituției va continua monitorizarea modului de respectare a principiilor care guvernează conduita profesională a personalului contractual, precum și a calității serviciului public, angajatorul urmând a face uz de prerogativa disciplinară în situația constatării încălcării normelor legale sau a dispozițiilor conducătorilor ierarhici. De asemenea, în modul concret de realizare a intervenției pentru înlăturarea disfuncționalităților constatate se va perpetua ideea de adaptare continuă și coeziune între obiectivele instituționale, plecând de la cele anterioare,

la cele prezente și viitoare, punându-se accentul pe implicarea activă a șefilor nemijlociți în activitatea de cunoaștere socio – profesională a personalului și, în mod special, a personalului nou-încadrat, prin monitorizarea atentă a conduitei acestuia, în scopul creșterii performanțelor individuale, identificării, ameliorării sau remisiunii eventualelor stări disfuncționale precum și optimizării comportamentale a personalului, având în vedere că aceste activități reprezintă un atribut principal al actului managerial.

Prezentul raport anual a fost întocmit în conformitate cu prevederile art. 560 „Asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Întocmit,**

**Consilier de etică**

**Emanuela Constantin**

